

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q4
2018**



España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el cuarto trimestre de 2018 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta, *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de diciembre de 2018, comparado con el trimestre anterior?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
<hr/>	
Sobre el Estudio	30
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	31
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2018	9	5	83	3	4	5
Tercer trimestre 2018	8	4	86	2	4	3
Segundo trimestre 2018	8	4	86	2	4	2
Primer trimestre 2018	6	3	87	4	3	4
Cuarto trimestre 2017	7	4	85	4	3	4



Los directivos españoles tienen unas perspectivas de contratación positivas para el próximo trimestre. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en el +4%; ya que el 9% de los directivos prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera un descenso y el 83% no anticipa cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de +5%. Comparadas con el trimestre anterior las intenciones de contratación han aumentado dos puntos porcentuales, y si comparamos con el cuarto trimestre de 2017, se mantienen relativamente estables.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

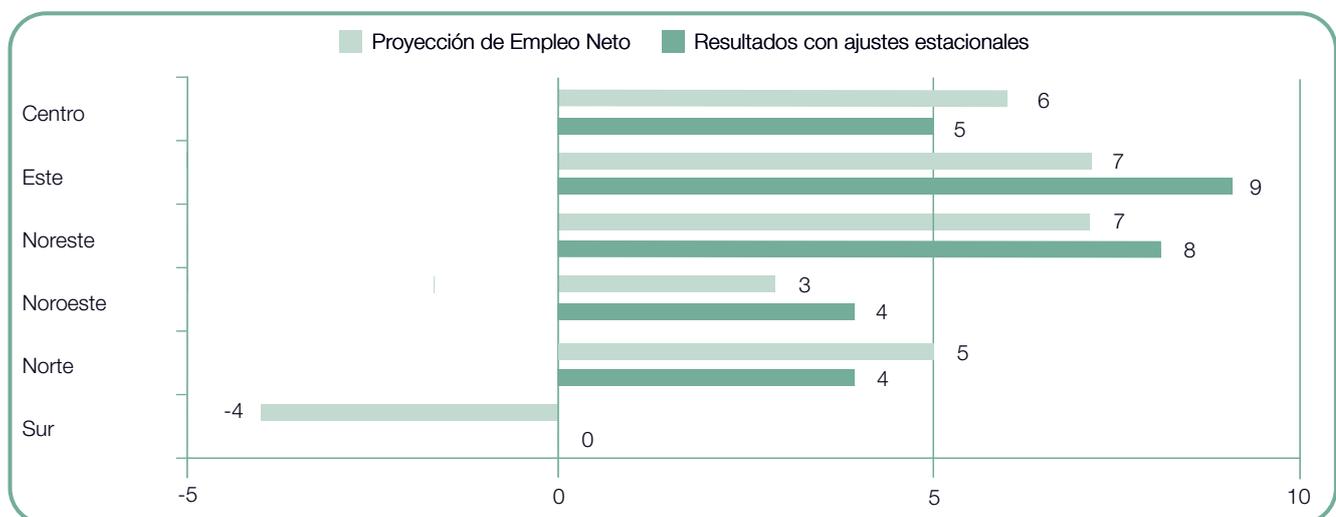
Comparaciones por región

Los directivos de cinco de las seis regiones prevén incrementar las contrataciones a lo largo del cuarto trimestre de 2018. Se espera que el mercado laboral más sólido sea el de la zona Este, cuya Proyección de Empleo Neto es del +9%. Los directivos del Noreste, con una Proyección de +8% también esperan un incremento de las contrataciones; mientras que la previsión de la zona Centro es de +5%. En el Norte y en el Noroeste se prevé moderación en las contrataciones con una Proyección del +4%; y la zona Sur es la que presenta un clima de contratación sin cambios, al ser su previsión del 0%.

Si se compara con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se recuperan en ocho puntos porcentuales en la zona Este. Las previsiones aumentan cinco puntos porcentuales en dos regiones – la zona Centro y la zona Noreste– mientras, los

directivos del Norte aumentan en cuatro puntos porcentuales sus previsiones de contratación. Por lo demás, tanto en la zona Noroeste como en el Sur los planes de contratación se mantienen relativamente estables.

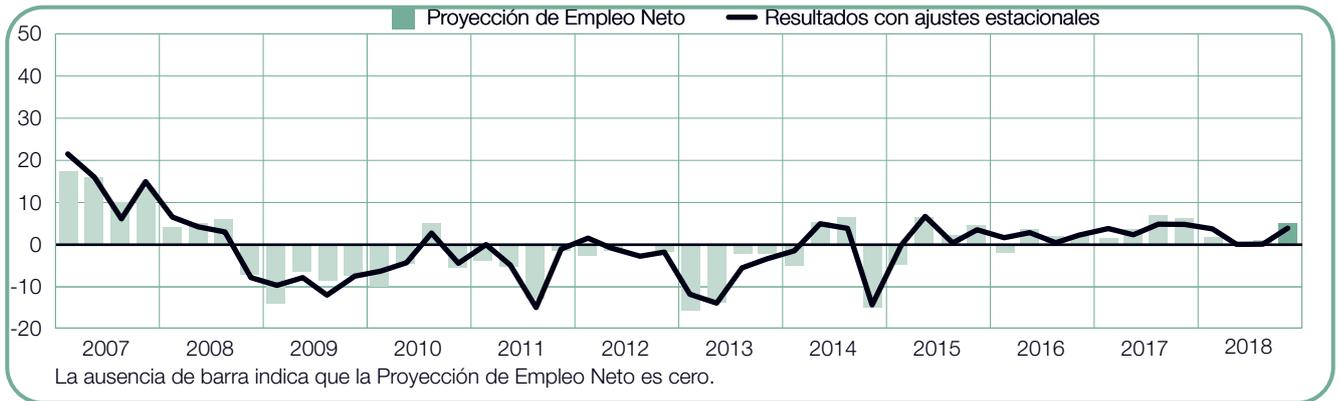
Al comparar con el mismo periodo del año pasado, encontramos una mejora de las oportunidades de contratación en tres de las seis regiones. El incremento más significativo, de ocho puntos porcentuales, se ha registrado en la zona Noroeste; mientras que las previsiones son siete y cinco puntos porcentuales más importantes en la zona Este y Noreste respectivamente. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en dos regiones, reduciéndose en seis puntos porcentuales en la zona Norte y en cinco puntos porcentuales en la zona Sur.



+6 (+5)%

Centro

Los demandantes de empleo pueden esperar un clima de contratación positivo en el periodo de octubre a diciembre según los directivos que informan de una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las perspectivas de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y se mantienen sin cambios con respecto al cuarto trimestre de 2017.



+7 (+9)%

Este

Se espera que el último trimestre de 2018 impulse el mercado laboral de la región Este, hasta convertirlo en el más sólido de los dos últimos años. Los directivos mantienen una previsión de +9%, mejorando en ocho puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y en siete puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



+7 (+8)%

Noreste

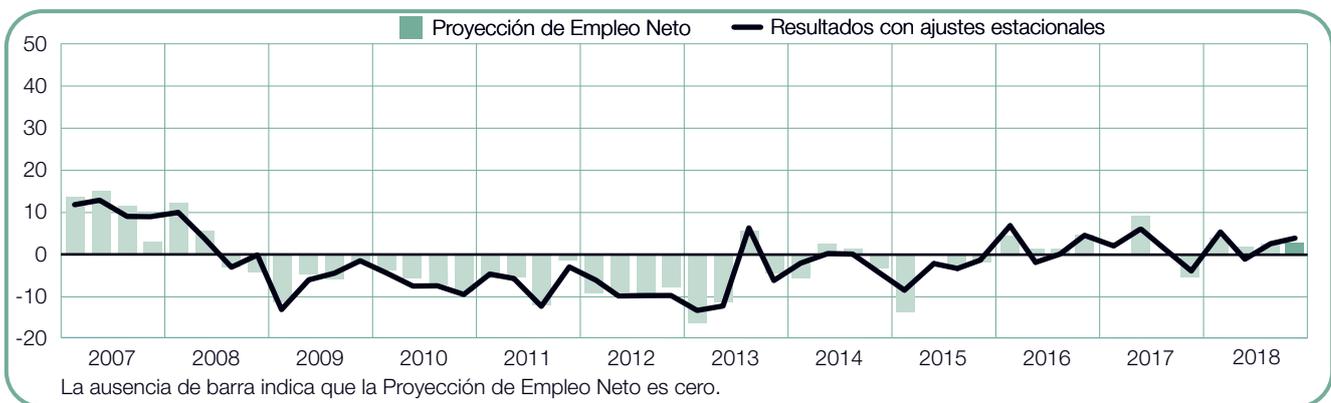
Los directivos registran signos alentadores para los demandantes de empleo para el próximo trimestre con una previsión de +8%. Las perspectivas de contratación son cinco puntos porcentuales más sólidas tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+4)%

Noroeste

Para el periodo entre octubre y diciembre se esperan unos incrementos moderados de los equipos ya que los directivos mantienen una Proyección de Empleo Neto de +4%. Si se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables y son ocho puntos porcentuales más sólidas que en el cuarto trimestre de 2017.



+5 (+4)%

Norte

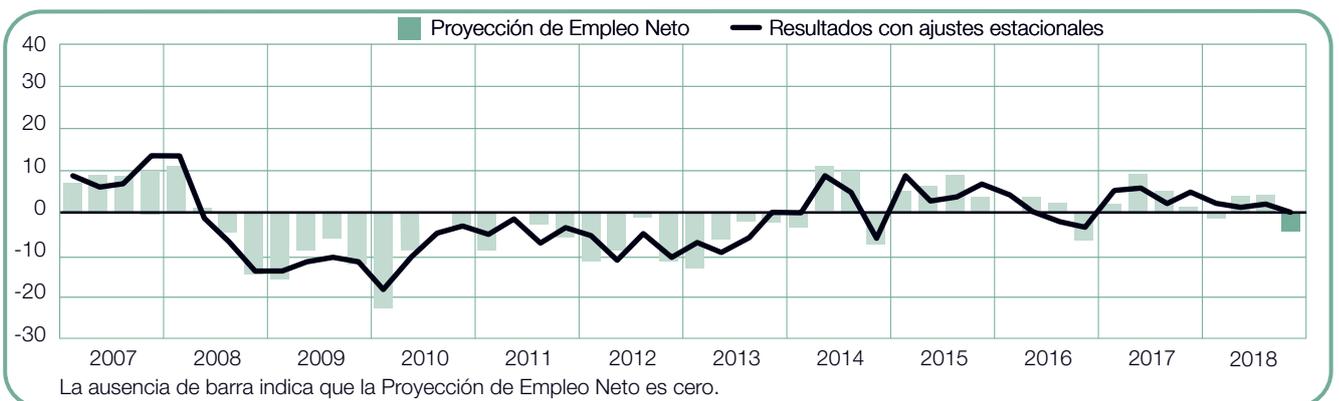
Con una Proyección de Empleo Neto de +4%, los directivos prevén un ligero incremento de los niveles de contratación durante el cuarto trimestre de 2018. Los planes de contratación son cuatro puntos porcentuales más sólidos en comparación con el tercer trimestre de 2018 pero descienden en seis puntos porcentuales si se comparan con el último trimestre de 2017.



-4 (+0)%

Sur

En el cuarto trimestre de 2018 los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral sin cambios según los directivos, que arrojan una previsión de 0%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables si se comparan con el tercer trimestre de 2018 pero son cinco puntos porcentuales más débiles en comparación con este mismo periodo del año pasado.



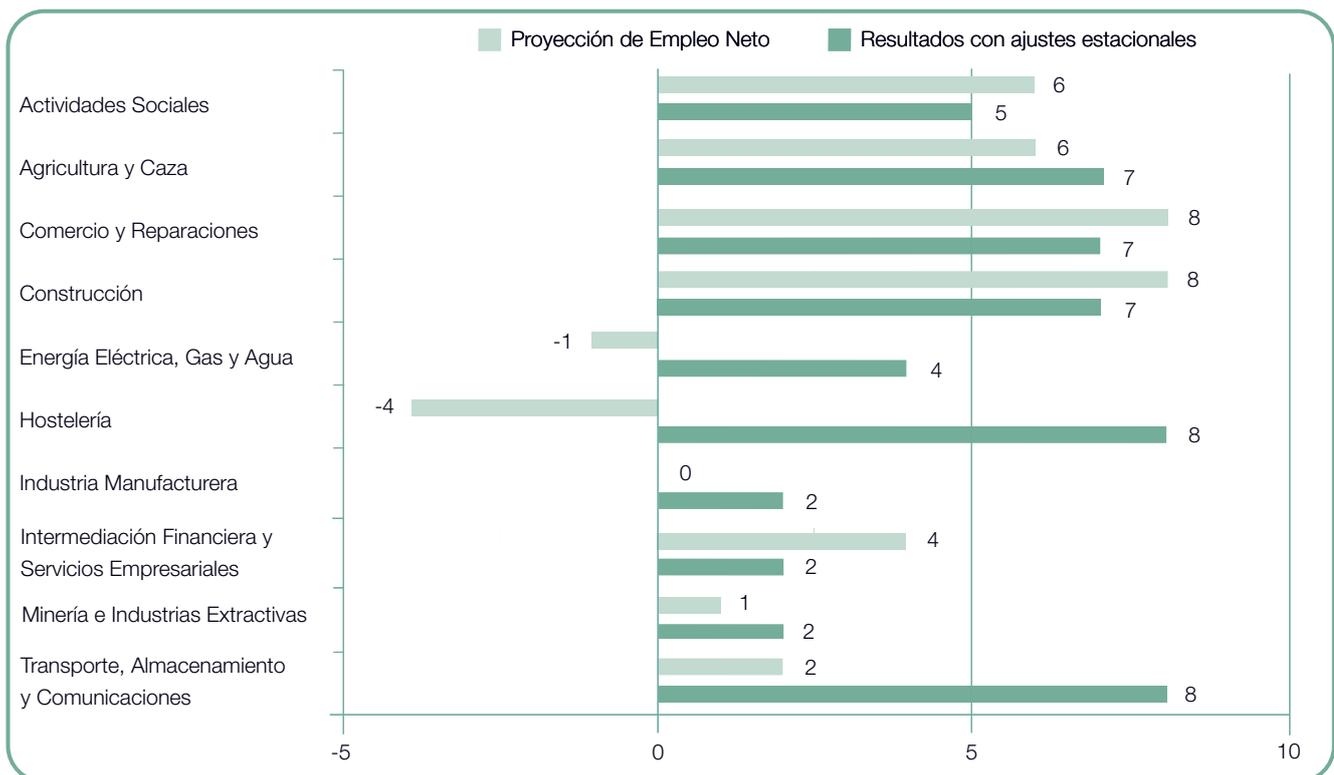
Comparaciones por sector

Los directivos esperan aumentar sus niveles de contratación en los 10 sectores industriales durante los próximos tres meses. Dos sectores tienen las mayores perspectivas de contratación, con unas Proyecciones de Empleo Neto de +8% –La Hostelería, y Transporte, Logística y Comunicaciones–. Por lo demás, se espera una actividad de contratación moderada en el sector de la Agricultura y Caza, en el de la Construcción y en el sector de Comercio y Reparaciones con Proyecciones de +7%; mientras que la previsión del sector de Actividades Sociales se sitúa en +5%. Por el contrario, las previsiones más moderadas, de +2%, son las anticipadas en tres sectores –Finanzas y Servicios Empresariales, Industria Manufacturera, y Minería e Industria Extractiva–.

En comparación con el trimestre anterior, los directivos del sector de Comercio y Reparaciones registran los incrementos más notables, de siete puntos porcentuales. Las Proyecciones son cinco puntos porcentuales más sólidas en dos sectores –el sector de la Construcción y el de Actividades

Sociales–, mientras que los directivos del sector Transporte, Logística y Comunicaciones informan de un incremento de cuatro puntos porcentuales. Sin embargo, el sector de la Hostelería presentan las intenciones de contratación más débiles con un descenso de ocho puntos porcentuales. Por lo demás, los planes de contratación se mantienen relativamente estables.

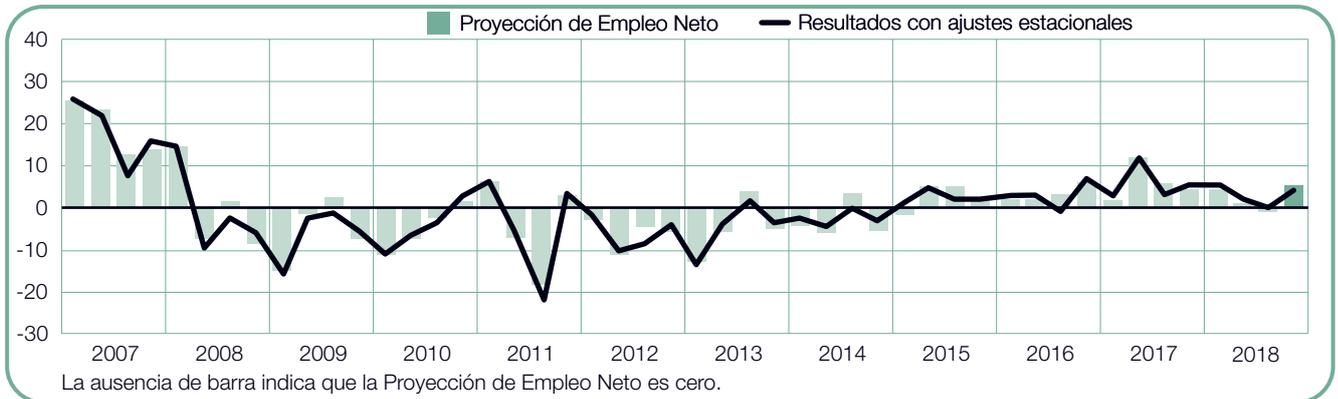
En siete de los 10 sectores industriales las intenciones de contratación aumentan si se comparan con el mismo periodo del año pasado. Se informa de un considerable aumento, de once puntos porcentuales, en el sector de la Minería e Industria Extractiva. Mientras, las previsiones aumentan seis y cinco puntos porcentuales en el sector Transporte, Logística y Comunicaciones, y en el sector de Agricultura y Caza respectivamente. Paralelamente, las perspectivas de contratación se debilitan en tres sectores y más notablemente (seis puntos porcentuales) en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales.



+6 (+5)%

Actividades Sociales

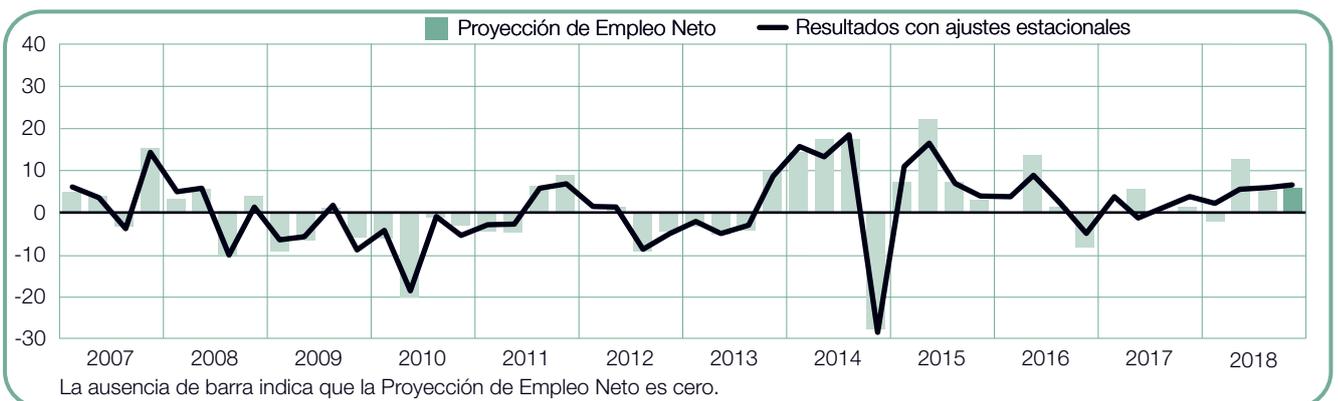
Se esperan algunas ampliaciones de equipos entre octubre y diciembre, con los directivos registrando una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las perspectivas de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se mantienen relativamente estables si se comparan con el último trimestre de 2017.



+6 (+7)%

Agricultura y Caza

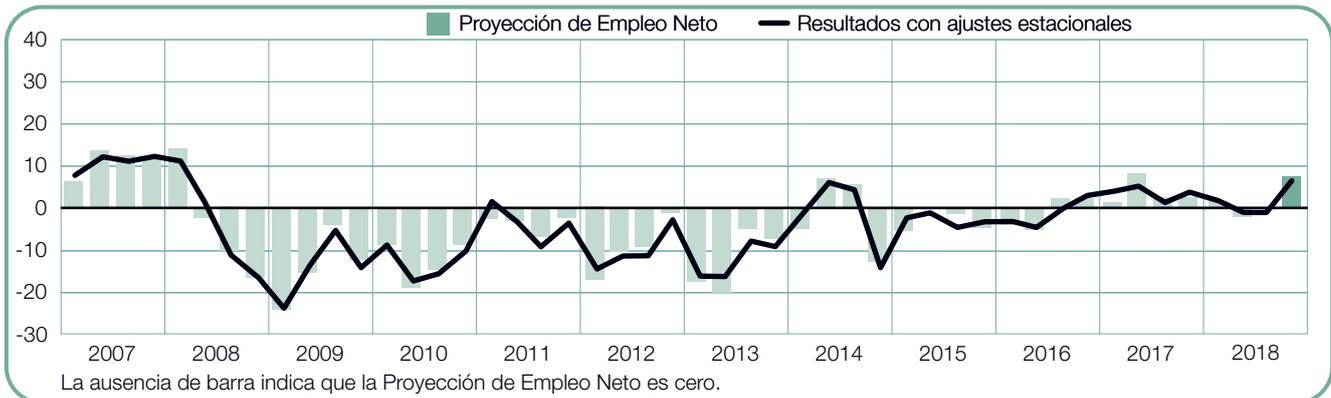
En el próximo trimestre se espera el mayor ritmo de contratación de los dos últimos años en este sector, al presentar los directivos una Proyección de Empleo Neto de +7%. Las Proyecciones se mantienen relativamente estables en comparación con el tercer trimestre de 2018 y son cinco puntos porcentuales más sólidas cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+7)%

Comercio y Reparaciones

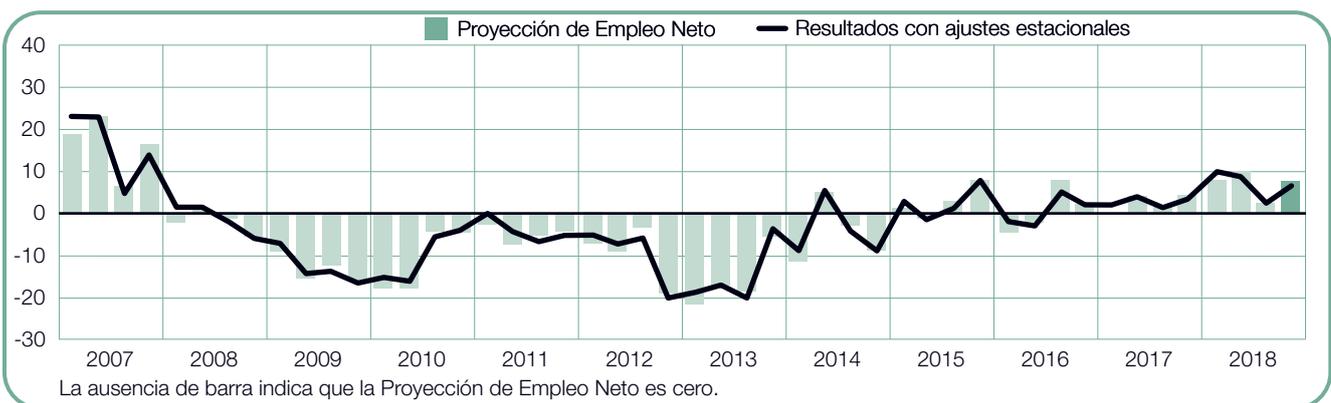
Los candidatos en busca de empleo se beneficiarán del mayor ritmo de contratación de los últimos 10 años en el sector de Comercio y Reparaciones, ya que los directivos presentan una previsión de +7%. Los planes de contratación mejoran en siete y cuatro puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado, respectivamente.



+8 (+7)%

Construcción

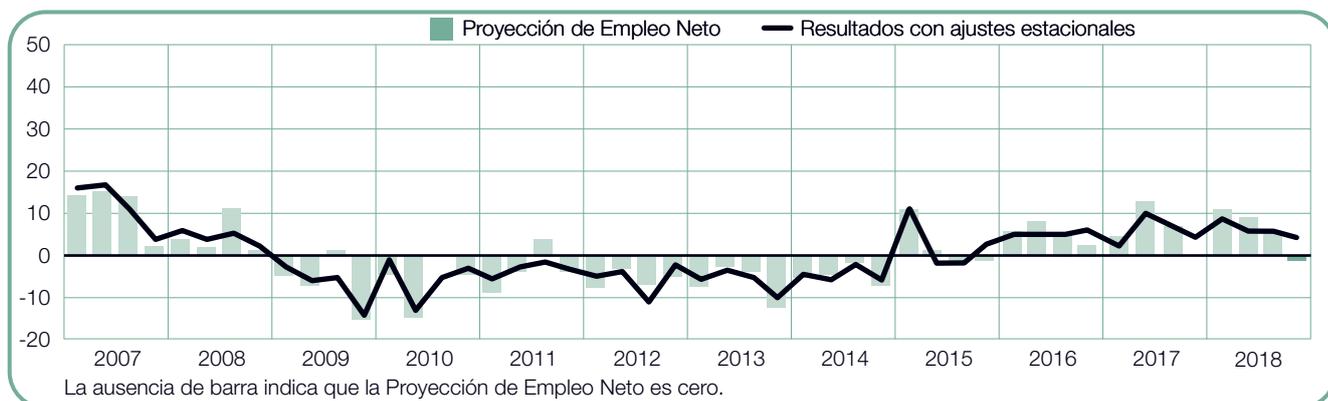
Con una previsión de +7%, los directivos reportan signos alentadores para los candidatos que buscan empleo en el próximo trimestre. Los planes de contratación mejoran en cinco puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior y son tres puntos porcentuales más optimistas en comparación con el cuarto trimestre de 2017.



-1 (+4)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

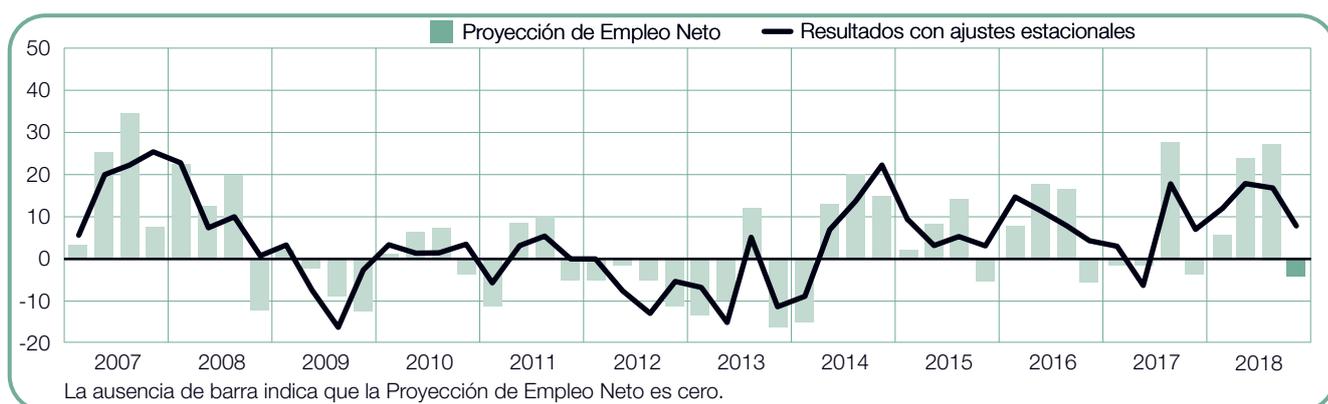
Los directivos esperan una actividad de contratación moderada entre los meses de octubre y diciembre registrando una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



-4 (+8)%

Hostelería

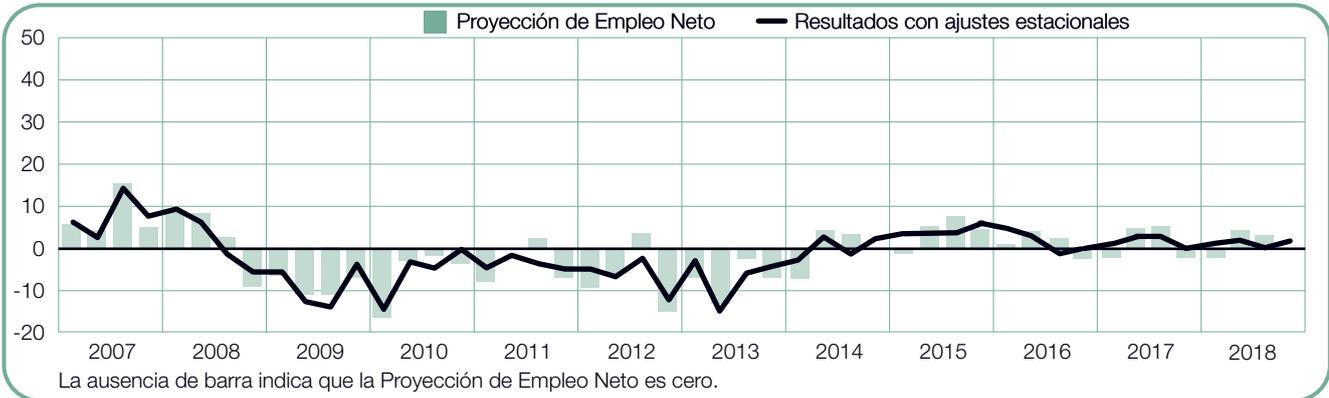
Para el cuarto trimestre de 2018 se prevé un clima de contratación positivo con los directivos informando de una previsión de +8%. Sin embargo, los planes de contratación son ocho puntos porcentuales más débiles cuando se comparan con el trimestre anterior. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, la Proyección se mantiene relativamente estable.



+0 (+2)%

Industria Manufacturera

Los directivos también informan de unas intenciones de contratación moderadas para el cuarto trimestre de 2018 con una previsión de contratación de +2%. En comparación con el trimestre anterior, la Proyección se mantiene relativamente estable mientras que los directivos informan de un incremento de tres puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+4 (+2)%

Finanzas y Servicios Empresariales

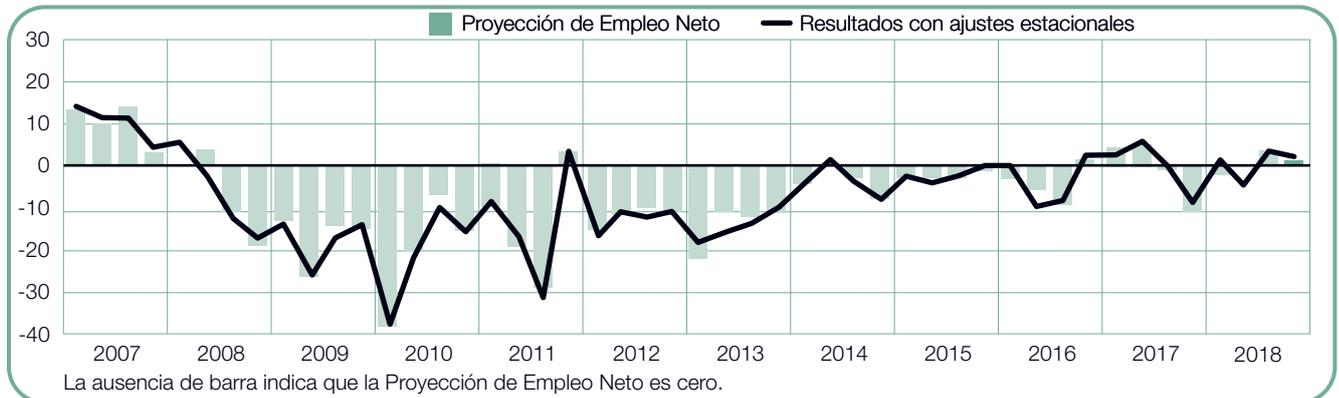
En este sector las contrataciones serán moderadas ya que la Proyección de Empleo Neto es del +2%. Si se compara con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables pero son seis puntos porcentuales más débiles en comparación con el último trimestre de 2017.



+1 (+2)%

Minería e Industrias Extractivas

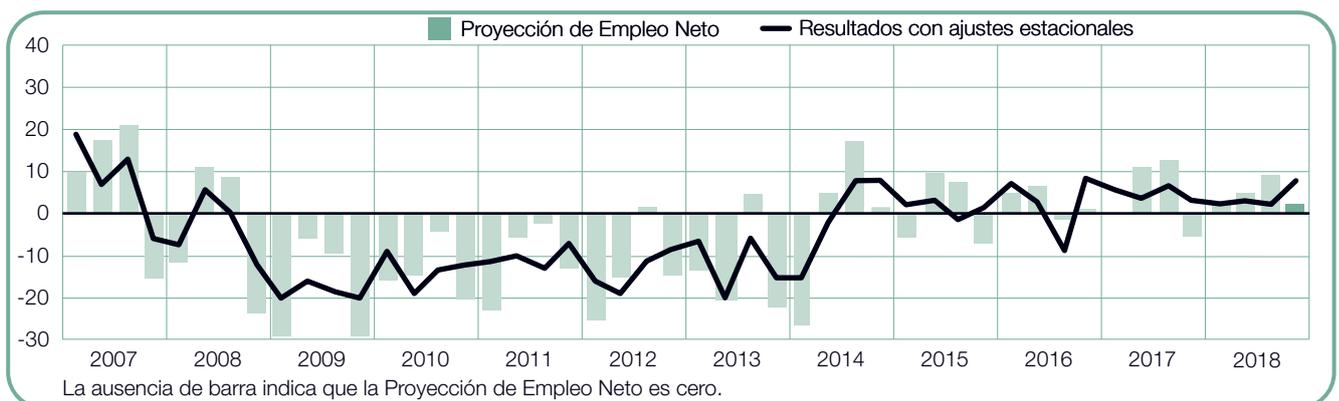
Registrando una Proyección de Empleo Neto de +2%, los directivos prevén un ritmo lento de la actividad de contratación durante el próximo trimestre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables si se comparan con el trimestre anterior y mejoran en un margen considerable de once puntos porcentuales con respecto al cuarto trimestre de 2017.



+2 (+8)%

Transporte, Logística y Comunicaciones

Durante los tres próximos meses se espera el mercado laboral más sólido en dos años. Los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +8%, mejorando en cuatro y seis puntos porcentuales si se compara con el tercer trimestre de 2017, respectivamente.



Comparaciones por tamaño

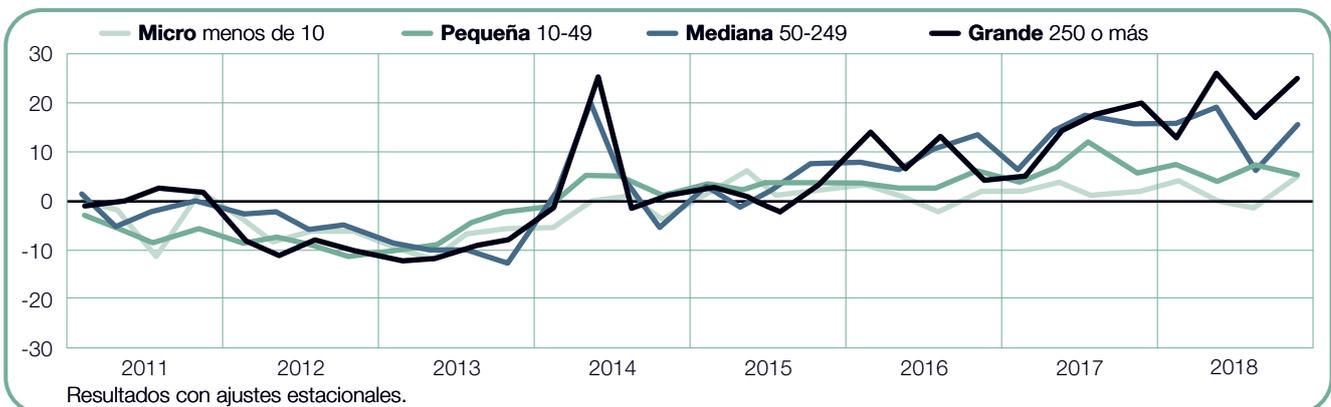
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas que cuentan con entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados y las grandes empresas que cuentan al menos con 250 empleados.

Se esperan crecimientos de las contrataciones en los cuatro tipos de organizaciones durante los próximos tres meses. Los directivos de las grandes empresas tienen planes de contratación positivos con una Proyección de Empleo Neto de +25%. La previsión de las medianas empresas se sitúa en +16%, mientras que los directivos de pequeñas y microempresas mantienen una Proyección de +5%.

En comparación con el tercer trimestre de 2018, las medianas empresas arrojan una mejora de diez puntos porcentuales, mientras que las previsiones son siete y cinco puntos porcentuales mayores en las grandes empresas y las microempresas respectivamente. Sin embargo, los directivos de las pequeñas empresas reportan un descenso de 2 puntos porcentuales.

Las previsiones son seis y cuatro puntos porcentuales más sólidas para los directivos de grandes empresas y de microempresas cuando se comparan con este mismo del 2017. Mientras tanto, las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en las empresas pequeñas y medianas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	8	4	85	3	4	5
Pequeña 10-49	10	6	82	2	4	5
Mediana 50-249	17	7	71	5	10	16
Grande 250 o más	30	9	55	6	21	25



Proyección de Empleo a nivel internacional

	Cuarto trimestre de 2018	Variación del 3r tr. de 2018 al 4a tr. de 2018	Variación del 4a tr. de 2017 al 4r tr. de 2018
	%		
América			
Argentina	1 (2) ¹	-3 (-3) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	5 (7) ¹	2 (2) ¹	4 (5) ¹
Canadá	10 (14) ¹	-7 (1) ¹	4 (4) ¹
Colombia	13 (12) ¹	5 (4) ¹	6 (6) ¹
Costa Rica	6 (8) ¹	-3 (-4) ¹	-11 (-11) ¹
Estados Unidos	17 (19) ¹	-4 (1) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	13 (12) ¹	7 (3) ¹	1 (1) ¹
México	13 (13) ¹	2 (2) ¹	0 (0) ¹
Panamá	4 (4) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Perú	6 (8) ¹	2 (3) ¹	4 (6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	15 (13) ¹	7 (2) ¹	4 (3) ¹
China	7 (6) ¹	-3 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	17 (17) ¹	0 (0) ¹	0 (0) ¹
India	14 (13) ¹	-2 (-3) ¹	-6 (-7) ¹
Japón	22 (26) ¹	-4 (0) ¹	2 (2) ¹
Nueva Zelanda	16 (15) ¹	9 (6) ¹	4 (4) ¹
Singapur	13 (13) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
Taiwán	20 (21) ¹	-6 (-2) ¹	-2 (-2) ¹

EMEA*			
Alemania	11 (10) ¹	1 (1) ¹	4 (4) ¹
Austria	4 (5) ¹	-5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	6 (6) ¹	2 (2) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	7 (10) ¹	-3 (0) ¹	-2 (-3) ¹
Croacia	9	-17	-
Eslovaquia	9 (11) ¹	-5 (0) ¹	2 (2) ¹
Eslovenia	16 (19) ¹	7 (8) ¹	7 (6) ¹
España	4 (5) ¹	0 (2) ¹	1 (1) ¹
Finlandia	5 (9) ¹	-5 (0) ¹	-1 (1) ¹
Francia	2 (2) ¹	-5 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Grecia	12 (16) ¹	-8 (1) ¹	3 (2) ¹
Hungría	15 (18) ¹	-6 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Irlanda	9 (9) ¹	2 (3) ¹	0 (0) ¹
Israel	7 (8) ¹	-6 (-3) ¹	0 (0) ¹
Italia	1 (2) ¹	1 (3) ¹	1 (0) ¹
Noruega	3 (5) ¹	-7 (-3) ¹	0 (0) ¹
Países Bajos	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	12 (14) ¹	-3 (1) ¹	5 (5) ¹
Portugal	8	-7	5
Reino Unido	4 (4) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	6 (6) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
Rumanía	15 (19) ¹	-4 (4) ¹	7 (6) ¹
Sudáfrica	6 (6) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Suecia	7 (8) ¹	2 (4) ¹	4 (4) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-8 (-6) ¹	-2 (-2) ¹
Turquía	8 (12) ¹	-9 (-1) ¹	0 (0) ¹

* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

Cuarto trimestre de 2018 Proyección de Empleo Neto



* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 59.000 directivos de 44 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo en el cuarto trimestre de 2018. A todos los encuestados se les preguntó, *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en estos tres meses, hasta finales de diciembre de 2018 comparado con el actual?”*

La investigación de ManpowerGroup del cuarto trimestre revela que se esperan incrementos de empleo en 43 de 44 países entre octubre y diciembre. Sin embargo, hay pocas señales de incrementos notables en la contratación. En general la confianza de los directivos ha cambiado poco en comparación con trimestres anteriores y la mayoría se mantiene reticente, prefiriendo niveles modestos de contratación en un contexto de retos asociados a reajustes entre socios comerciales y continuas negociaciones arancelarias.

Los planes de contratación del cuarto trimestre se refuerzan en 22 de los 24 países y territorios si se comparan con el periodo entre julio y septiembre, se debilitan en 14 y se mantienen sin cambios en ocho. Cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado, las previsiones mejoran en 23 países y territorios, se debilitan en 13 y se mantienen sin cambios en siete.** La confianza en las contrataciones más optimista del cuarto trimestre es la de Japón, Taiwán, los Estados Unidos, Rumanía y Eslovenia mientras que las perspectivas de contratación más débiles son las de Suiza, Argentina, Francia e Italia.

En la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA), se esperan incrementos de empleo en 25 de los 26 países. Los planes de contratación mejoran en 11 países en comparación con el trimestre anterior pero se debilitan en nueve. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, se prevén incrementos de empleo en 13 países y reducciones en siete. Los directivos de Rumanía y Eslovenia arrojan las intenciones de contratación más optimistas. Por el contrario, los directivos suizos reportan los planes de contratación más inferiores así como de las únicas previsiones negativas entre los 44 países y territorios que participan en el estudio.

Se prevé que los niveles de contratación crezcan en los ocho países y territorios de Asia Pacífico durante los meses de octubre a diciembre. Cuando se compara con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en tres países y territorios y descienden en otros tres. En comparación con este mismo periodo del año pasado, los directivos informan de las perspectivas de contratación más importantes en cuatro países y territorios y de las previsiones más débiles en tres. Los directivos japoneses tienen los mayores planes de contratación de la región y presentan el ritmo de contratación global más importante del cuarto trimestre. Por el contrario, los directivos chinos reportan ciertos incrementos de empleo en los próximos tres meses pero tienen las menores previsiones de contratación de la región.

Los directivos de cada uno de los 10 países participantes de la región América también esperan incrementos de empleo a distintos niveles. Las previsiones mejoran en ocho países y descienden únicamente en dos en comparación con el trimestre anterior. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las perspectivas de contratación son más robustas en seis países y descienden en tres. Los directivos de los Estados Unidos, Canadá y México arrojan los planes de contratación más optimistas de la región para el cuarto trimestre mientras que los directivos de Argentina y Panamá prevén un crecimiento menor.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 11 de diciembre y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el primer trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos ajustados a estacionalidad cuando estén disponibles. Los datos no han sido ajustados a estacionalidad en el caso de Croacia y Portugal.

** Solamente se han incluido 43 países y territorios en la comparación con el año anterior; en este momento no hay comparaciones interanuales en Croacia.

América

En el estudio del cuarto trimestre de 2018 se entrevistó a más de 23.000 directivos de 10 países de Norte América, América Central y Sudamérica. Se espera que las contrataciones aumenten en distintos niveles en cada uno de los países durante el periodo entre octubre y diciembre. Sin embargo, las expectativas de contratación son significativamente distintas en las diferentes regiones.

Los directivos de los Estados Unidos reportan las intenciones de contratación más optimistas y la previsión se mantiene relativamente estable con respecto a los tres meses anteriores y mejora ligeramente en comparación con el mismo periodo del año pasado. Al igual que en todos los trimestres de los últimos cinco años, los directivos del sector de la Hostelería esperan el ritmo de contratación más activo con un crecimiento del empleo igualmente sólido en el sector de Servicios Empresariales y Transporte y Comunicaciones.

Mientras tanto, la Proyección de Canadá se mantiene entre las más sólidas que se han registrado en los últimos siete años con los directivos esperando un crecimiento del empleo a distintos niveles en los 10 sectores industriales y en las 4 regiones durante en los últimos tres meses del año.

Los directivos de México continúan igualmente en la senda del crecimiento, motivados en parte por las previsiones favorables del cuarto trimestre en el sector de la Minería e Industria Extractiva en donde la Proyección ha mejorado de forma estable por cuarto trimestre consecutivo.

En América Central, las Proyecciones son variadas. Los directivos de Guatemala anticipan un ritmo de contratación estable en el cuarto trimestre informando de previsiones positivas en todos los sectores industriales – especialmente en el sector de la Construcción en donde más de uno de cada cinco directivos encuestados planea ampliar sus equipos para finales de año.

Los planes de contratación se mantienen positivos en todos los sectores industriales de Costa Rica. Sin

embargo, la Proyección del país ha caído considerablemente desde niveles del año pasado y la confianza de los directivos se reduce también en todos los sectores en comparación con el trimestre anterior, incluyendo el sector del Comercio en donde las intenciones de contratación aumentan de forma aún más conservadora tras el cuarto trimestre consecutivo de descenso.

Se prevé que el crecimiento del empleo decaiga a pesar de las previsiones de crecimiento tanto en el sector de la Construcción como en el de Servicios. Sin embargo, la confianza de los directivos en el sector de la Industria Manufacturera continúa debilitándose y la Proyección se torna negativa por segunda vez en menos de dos años.

Más al Sur, en Colombia, se espera que las oportunidades para los demandantes de empleo sean más favorables motivadas por las previsiones optimistas en el sector de la Construcción así como del sector de la Industria Manufacturera en donde los planes de contratación son los más sólidos de los últimos siete años.

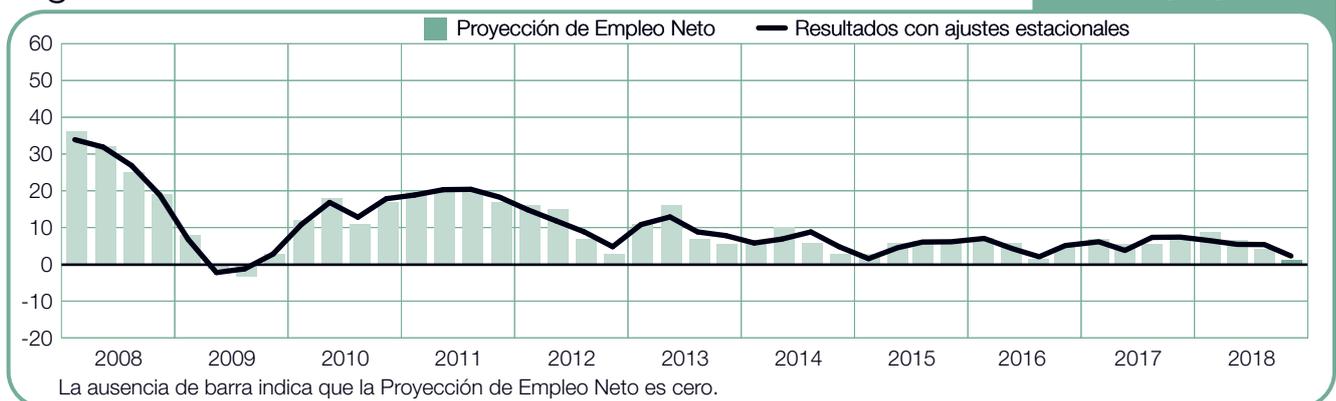
Las previsiones peruanas se mantienen moderadamente optimistas, esperando el crecimiento más sólido en el sector Financiero y Servicios Empresariales así como en el sector de la Industria Manufacturera con una Proyección considerablemente más optimista con respecto al trimestre anterior y al mismo periodo del año pasado.

En Brasil la confianza de los directivos se mantiene moderada pero positiva. Los incrementos de empleo más sólidos se esperan en el sector de la Industria Manufacturera y Servicios en donde los directivos ofrecen sus previsiones más optimistas en casi cuatro años.

Los planes de contratación menos optimistas de la región América son los de Argentina. Allí en donde la Proyección global cae arrastrada por el sector de la Construcción cuya previsión marca sus niveles más bajos desde que se inició el estudio en 2007.

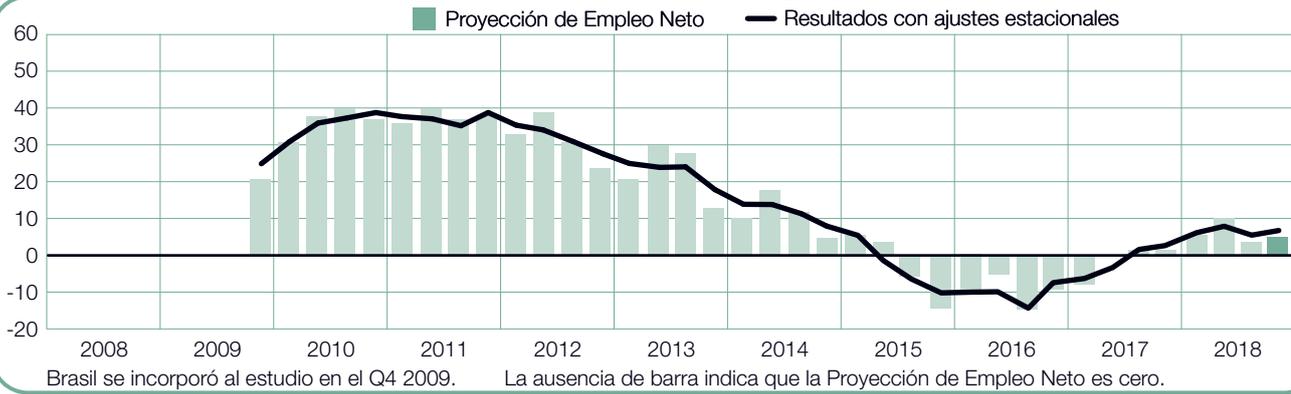
Argentina

+1 (+2)%



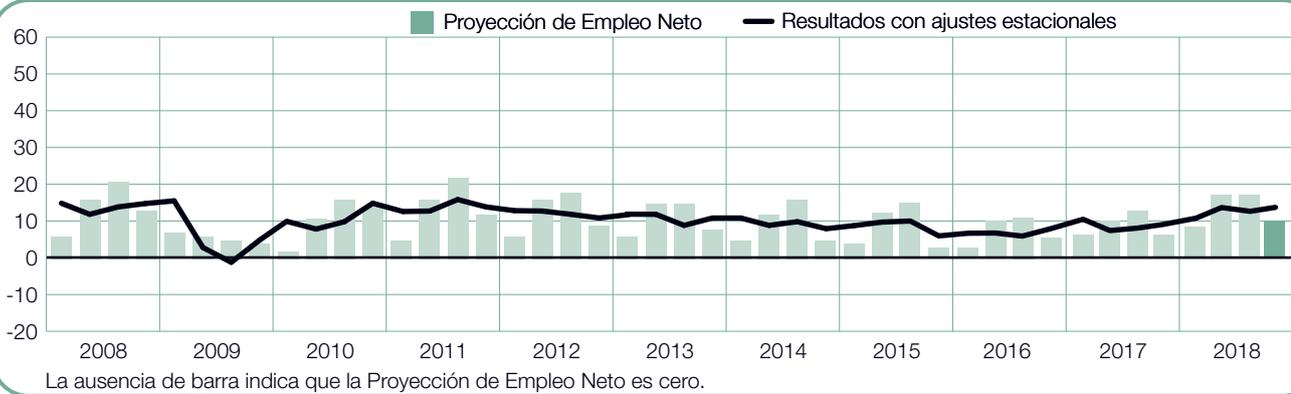
Brasil

+5 (+7)%



Canadá

+10 (+14)%



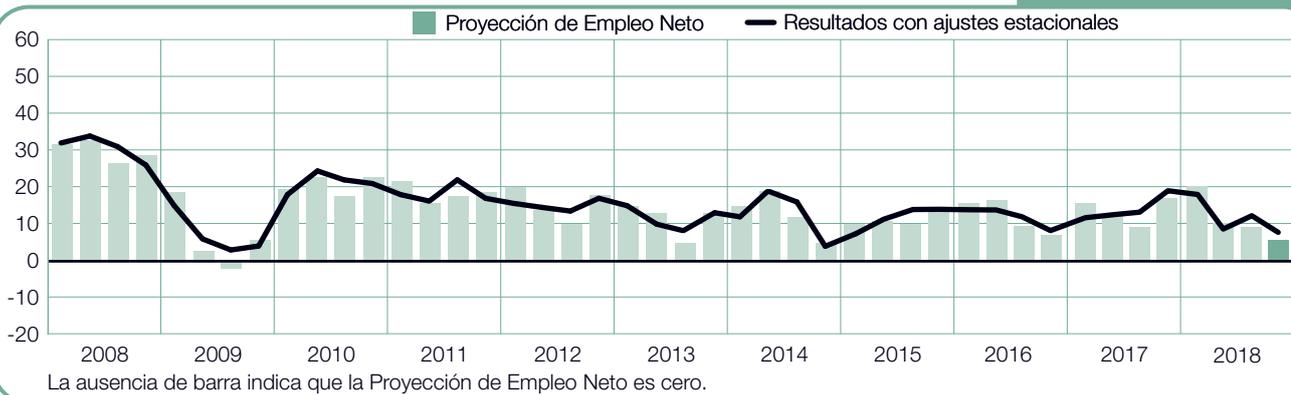
Colombia

+13 (+12)%



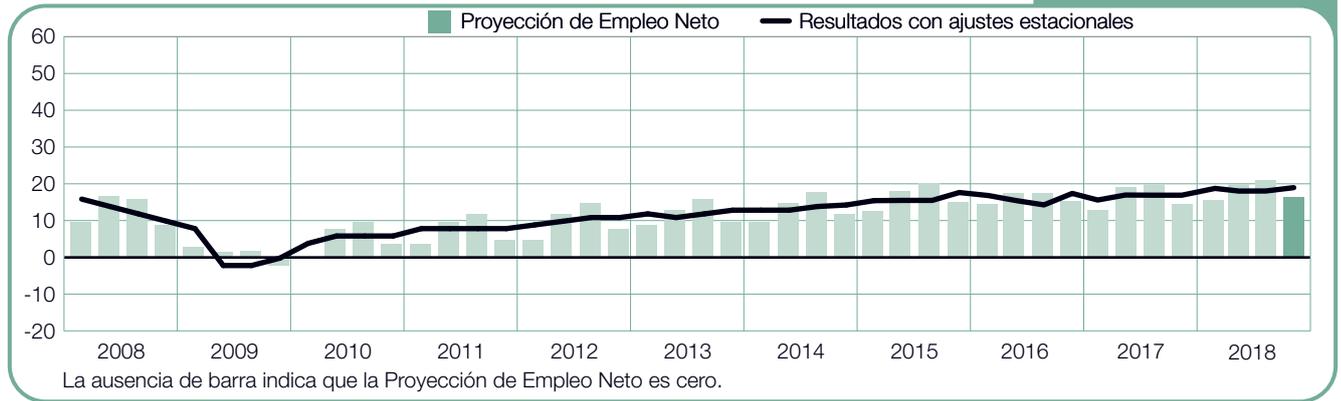
Costa Rica

+6 (+8)%



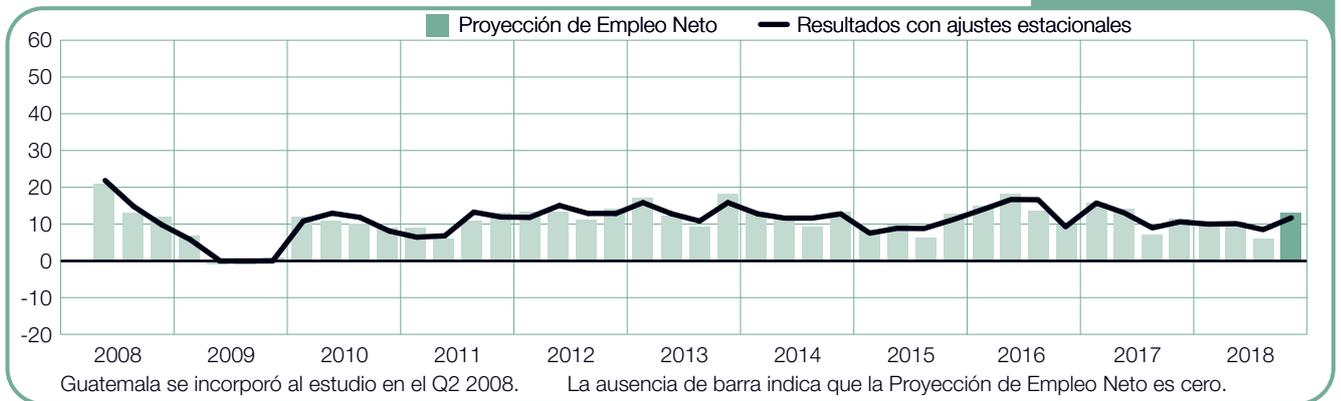
Estados Unidos

+17 (+19)%



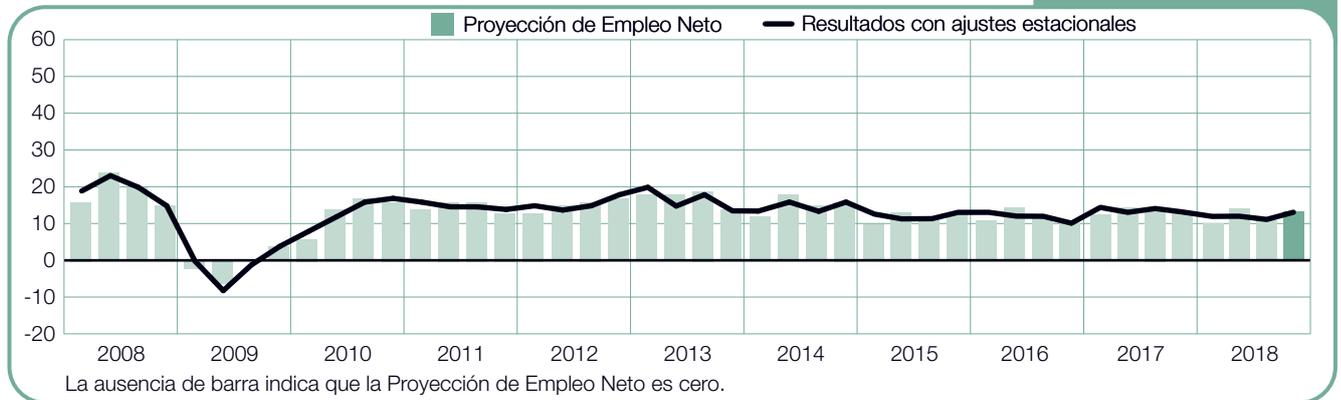
Guatemala

+13 (+12)%



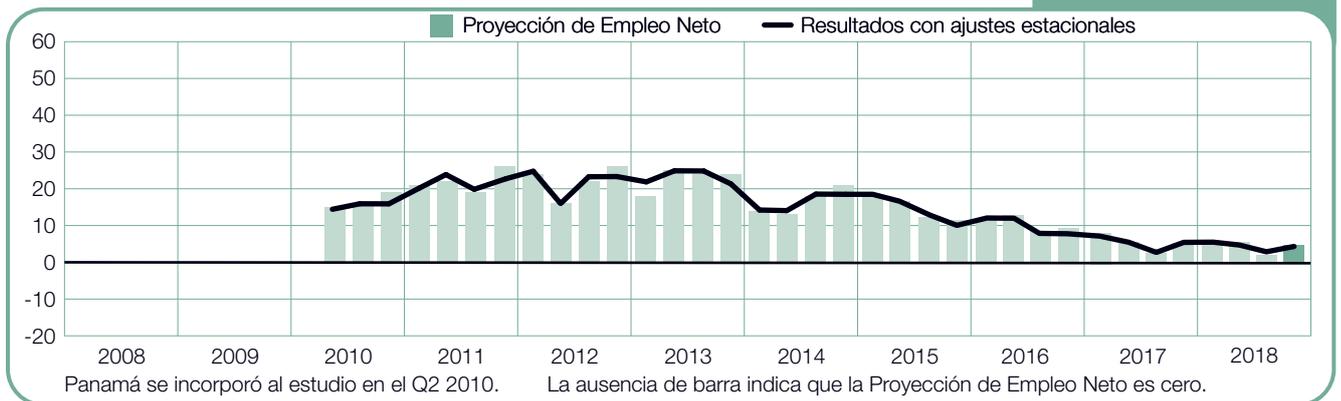
México

+13 (+13)%



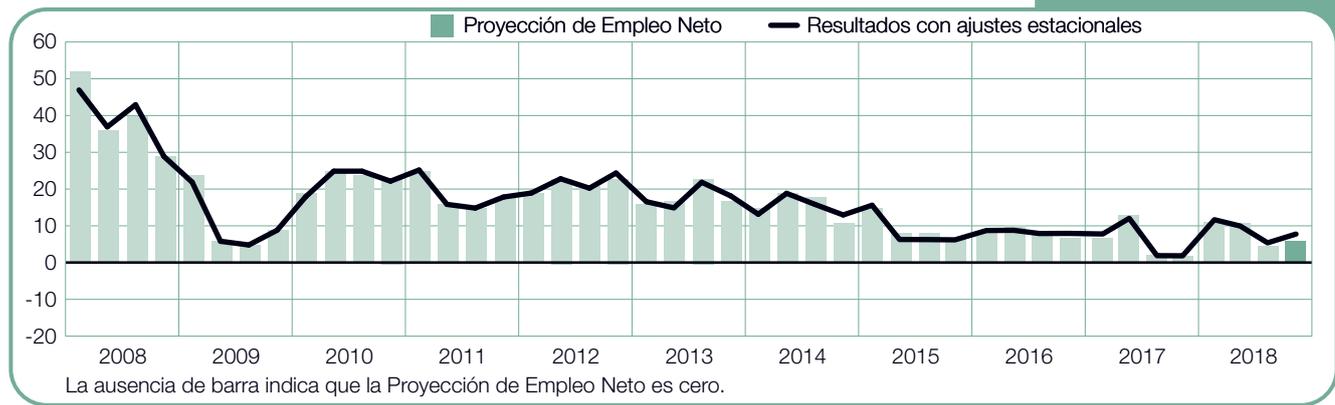
Panamá

+4 (+4)%



Perú

+6 (+8)%



Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó casi a 15.000 directivos de la región Asia Pacífico. Los directivos de los ocho países y territorios esperan el crecimiento de sus equipos a distintos niveles hasta finales de año.

Los planes de contratación más optimistas de la región son los reportados por Japón, con uno de cada cuatro directivos entrevistados expresando su intención de ampliar sus equipos durante el año. Sin embargo, las intenciones de contratación de los directivos parecen verse frenadas por la falta de talento disponible tal y como explicó el Estudio sobre la Escasez de Talento publicado recientemente por ManpowerGroup y los recientes esfuerzos del gobierno para acomodar a más trabajadores extranjeros que compensen el descenso de la población activa japonesa. Los directivos de los sectores de la Minería e Industria Extractiva, y Transporte, Logística y Comunicaciones, informan de las intenciones de contratación más importantes del cuarto trimestre.

Hasta final de año en Taiwán se prevé un mercado laboral más fuerte, y a pesar de la incertidumbre asociada con las persistentes fricciones comerciales entre Estados Unidos y China. Las previsiones indican que las oportunidades para los candidatos siguen siendo optimistas en la mayoría de los sectores industriales y más de un cuarto de los directivos del país declaran que tienen intención de ampliar sus equipos durante los últimos tres meses del año.

La Proyección de Empleo Neto del cuarto trimestre de la India es la menor que se ha publicado desde que se inició el estudio en 2005. Sin embargo, las previsiones únicamente señalan un descenso del ritmo de contratación y no una reducción global de equipos, y se espera que los niveles de contratación de cada uno de los sectores industriales y regiones en la India crezcan en distintos niveles en los próximos tres meses.

Igualmente, las Proyecciones son positivas en todos y cada uno de los sectores industriales y regiones de China aunque la previsión es la más débil de la región y desciende ligeramente en comparación tanto con los tres meses anteriores como con el mismo periodo del año pasado.

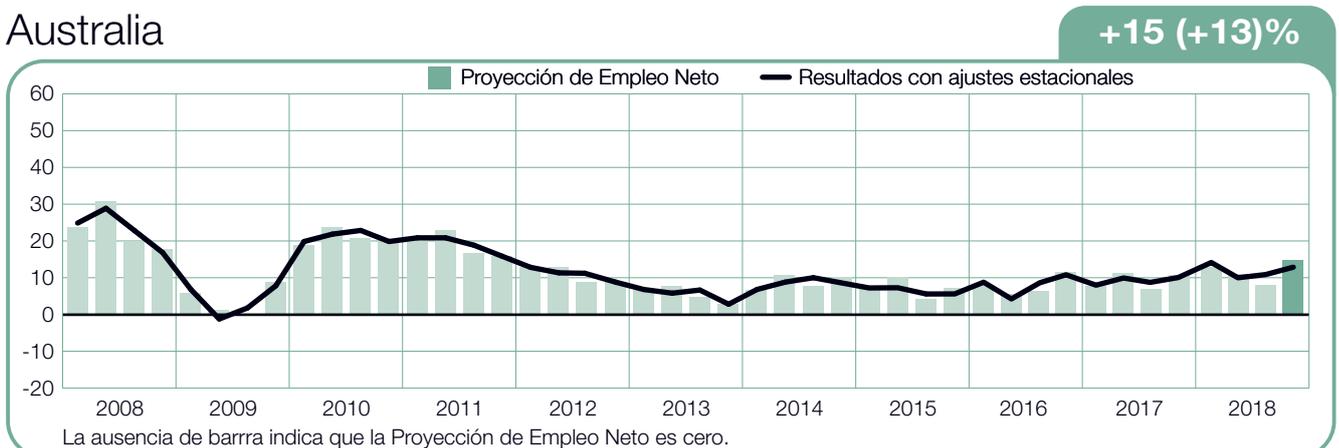
El clima de contratación de Hong Kong continúa siendo favorable y el crecimiento del empleo se ha mantenido relativamente estable por octavo trimestre consecutivo impulsado por previsiones consistentemente sólidas tanto en los sectores de Servicios como el Financiero y Servicios Empresariales.

La Proyección de Singapur ha mejorado marginalmente por tercer trimestre consecutivo y es su mejor previsión en tres años. Las perspectivas laborales más optimistas del cuarto trimestre son las del sector de las Actividades Sociales en el que más de 4 de cada diez directivos declara planear contrataciones en los próximos tres meses.

Las previsiones de Australia para el cuarto trimestre continúan al alza. La previsión mejora ligeramente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, motivada en gran medida por los mayores planes de contratación en más de seis años de los sectores Financiero y Servicios Empresariales; y del Transporte, Logística y Comunicaciones.

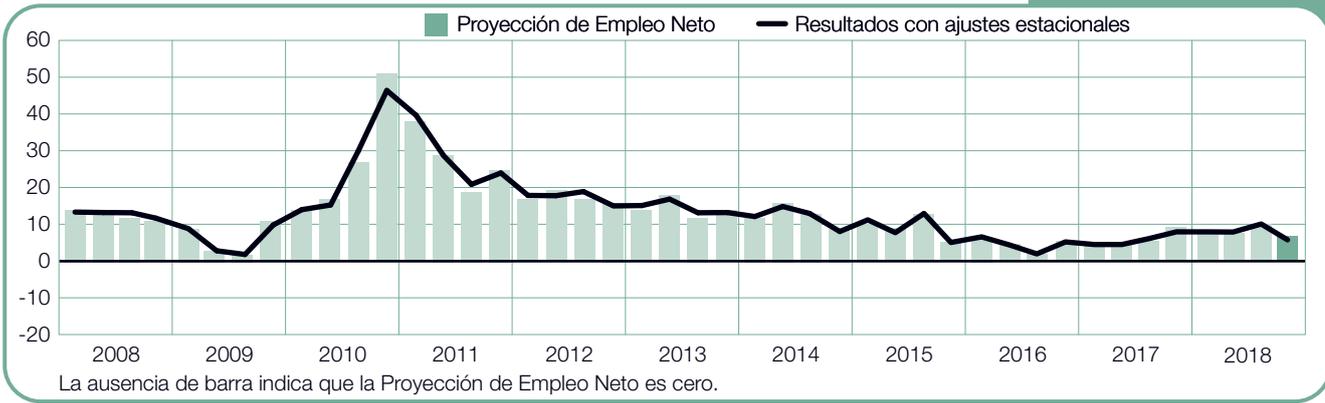
Es probable que los candidatos de Nueva Zelanda se beneficien también de un ritmo de contratación estable entre octubre y diciembre. Las previsiones son positivas en todos los sectores industriales y regiones con los directivos de los sectores de Transportes y Comunicaciones y de la Industria Manufacturera arrojando las intenciones de contratación más sólidas en casi cuatro años.

Australia



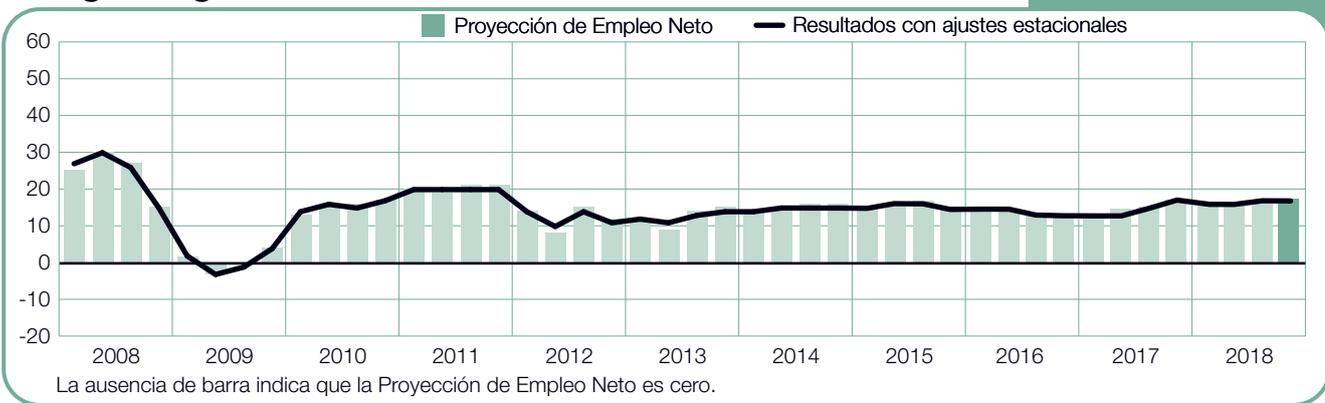
China

+7 (+6)%



Hong Kong

+17 (+17)%



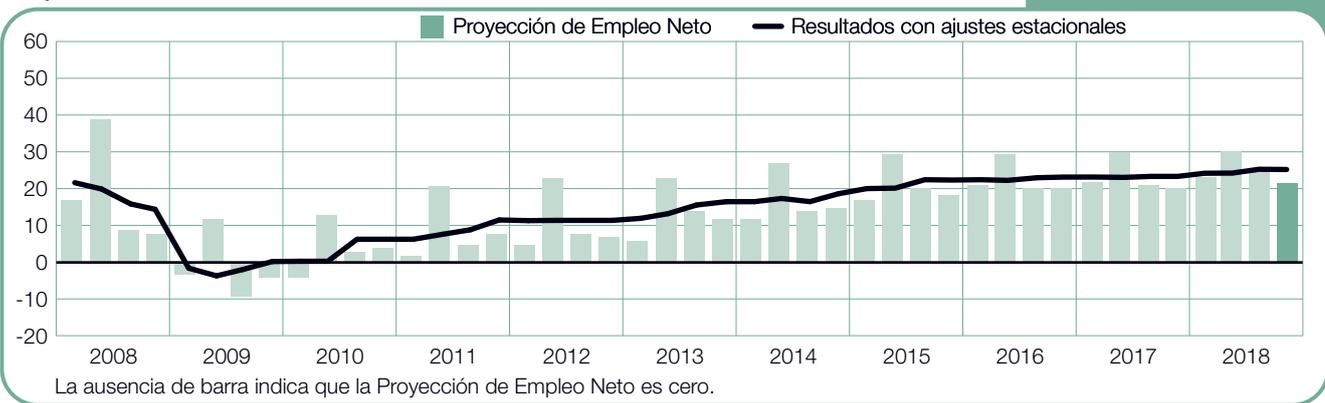
India

+14 (+13)%



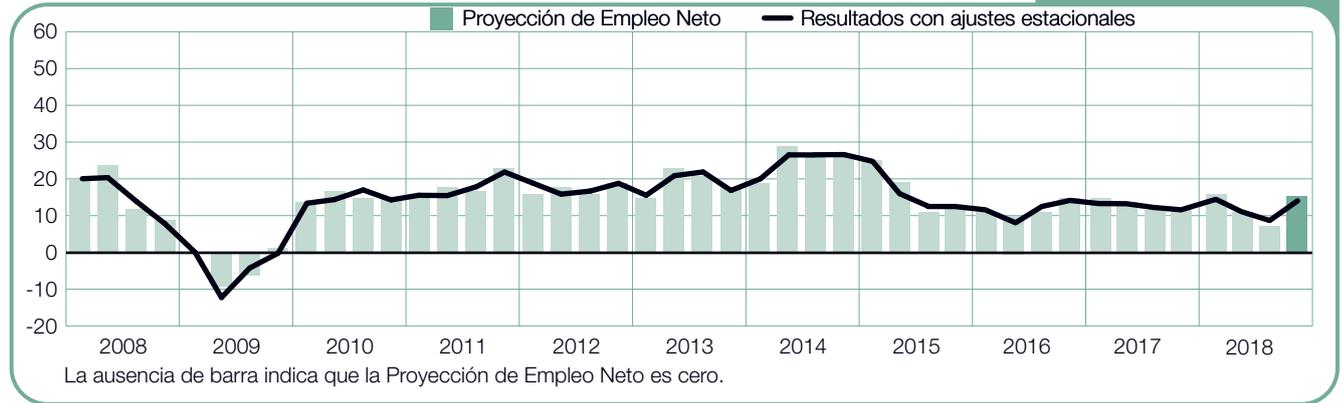
Japón

+22 (+26)%



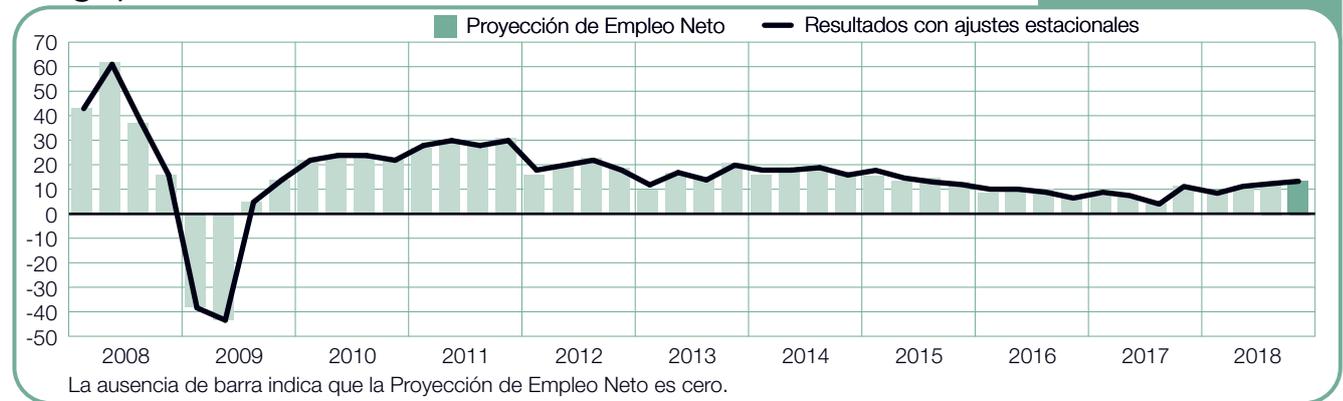
Nueva Zelanda

+16 (+15)%



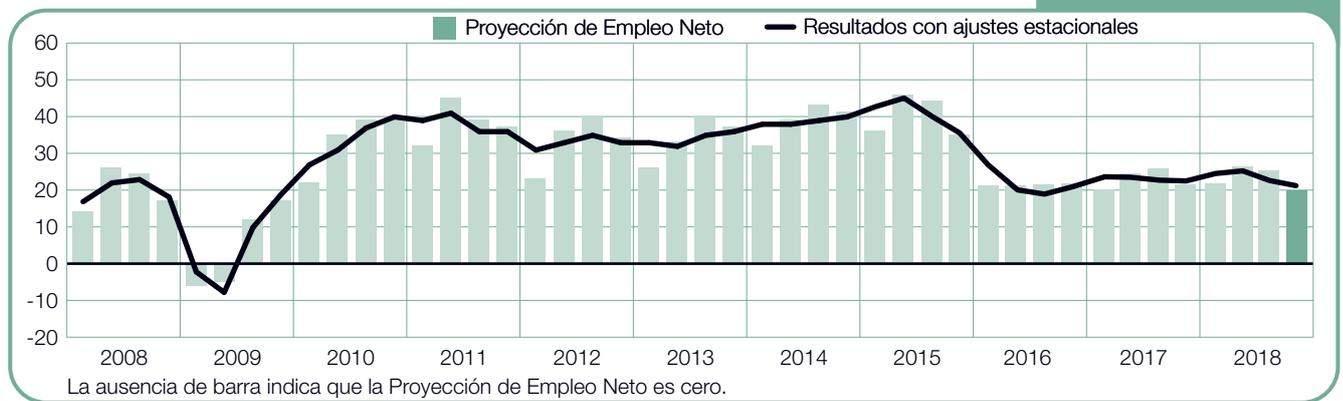
Singapur

+13 (+13)%



Taiwán

+20 (+21)%



EMEA

ManpowerGroup entrevistó a más de 21.000 directivos de 26 países en la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Las previsiones son en su mayoría positivas, con los directivos de todos los países salvo Suiza planeando ampliar sus equipos en el cuarto trimestre. Las perspectivas de contratación más optimistas son las de Rumanía y Eslovenia, mientras que los directivos suizos, franceses e italianos son los que tienen las menores perspectivas de contratación.

Las cuatro principales economías de Europa esperan modestos crecimientos del empleo. En Alemania se prevé el clima de contratación más favorable del grupo y su previsión es la mejor en siete años. En cambio, en el Reino Unido las perspectivas laborales son menores aunque los planes de contratación se mantengan relativamente estables siendo las previsiones moderadamente optimistas con respecto a hace tres meses y al mismo período del año pasado. Mientras tanto, los directivos informan de unos planes de contratación más conservadores tanto en Francia como en Italia. Se espera cierto crecimiento del empleo en la mayoría de los sectores industriales y regiones de Francia pero la previsión francesa cae ligeramente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado. La Proyección de Italia repunta ligeramente con respecto a las previsiones negativas del trimestre anterior, motivada en parte por la Proyección más importante del sector de la Industria Manufacturera desde que se inició el estudio en 2003.

En el resto de Europa Occidental encontramos unas perspectivas de empleo variadas. Los directivos belgas señalan cierto crecimiento de todos los sectores industriales salvo en uno, esperando la mayor actividad de contrataciones en los sectores de la Construcción y de Finanzas y Servicios Empresariales. Del mismo modo, en Holanda se prevén distintos niveles de crecimiento de las contrataciones en todos los sectores industriales y regiones esperando un crecimiento moderado del empleo en Servicios y en Finanzas y Servicios Empresariales. Se esperan ciertas

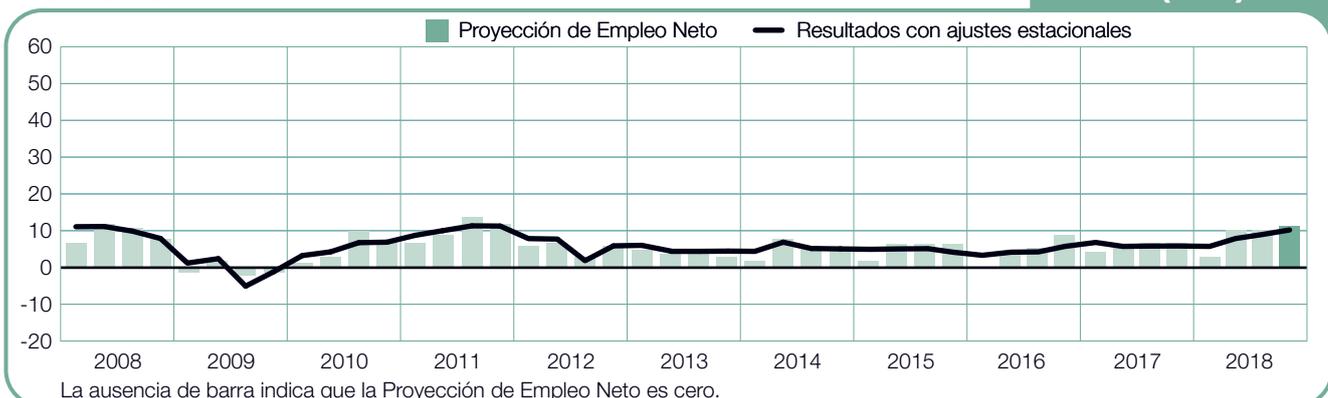
oportunidades para los demandantes de empleo en todos los sectores industriales españoles y en la mayoría de las regiones. La previsión de Austria también es moderadamente optimista con los directivos del sector de la Industria Manufacturera arrojando las perspectivas laborales más sólidas por segundo trimestre consecutivo desde 2008.

La confianza de los directivos es más optimista en la mayoría de Europa del Este. Las Proyecciones son positivas en todos los sectores industriales y regiones de Eslovenia incluyendo los sectores de la Construcción y de Finanzas y Servicios Empresariales en donde las previsiones mejoran considerablemente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo período del año pasado. Los directivos rumanos prevén también un ritmo de contratación activo en el sector de la Construcción así como en el sector de la Industria Manufacturera en donde más de un tercio de los directivos declaró que planeaba ampliar sus equipos en los últimos tres meses del año. Igualmente, los directivos húngaros reportaron la previsión más sólida del sector de la Industria Manufacturera de la región EMEA este trimestre, esperando también crecimientos de empleo sólidos en los sectores de la Construcción y Transporte y Comunicaciones.

En todos los países nórdicos, los directivos de Finlandia anticipan los mayores crecimientos de empleo del cuarto trimestre ofreciendo previsiones optimistas tanto en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales como en el de la Industria Manufacturera. La previsión moderadamente optimista de Suecia está motivada por unos planes de contratación favorables de los sectores de la Industria Manufacturera y de Comercio y Reparaciones. Mientras tanto, las previsiones noruegas descienden ligeramente con respecto a hace tres meses pero se prevé un crecimiento del empleo en distintos niveles en la mayoría de los sectores y en todas las regiones salvo en una.

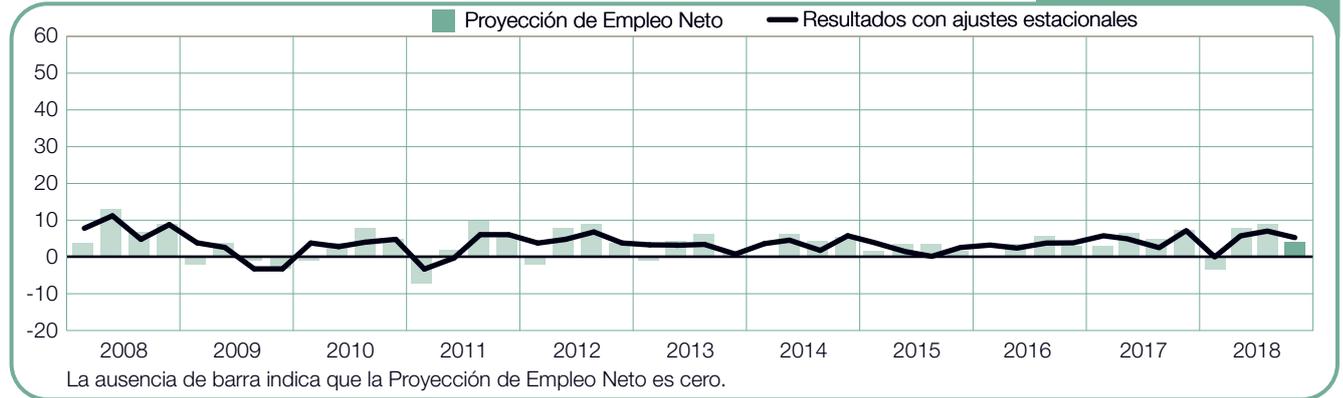
Alemania

+11 (+10)%



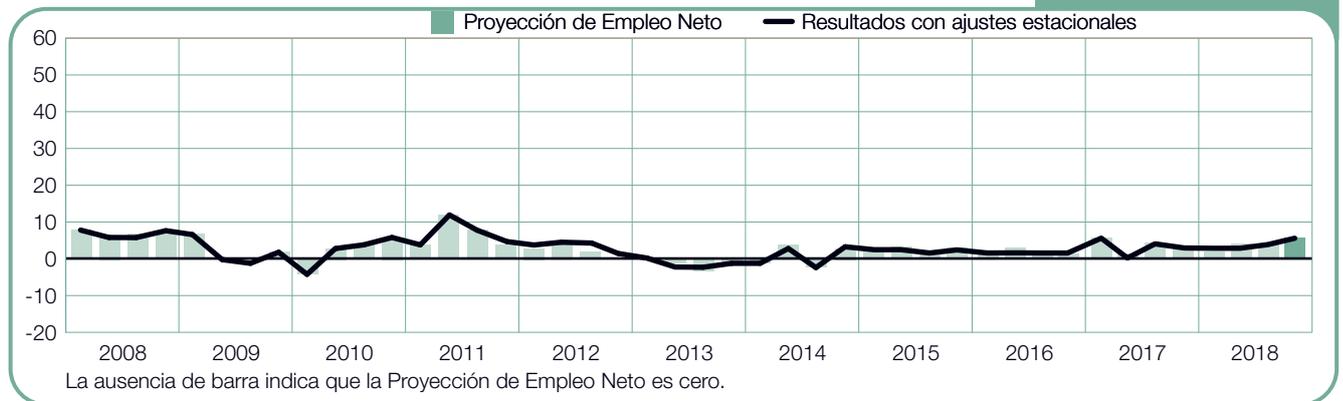
Austria

+4 (+5)%



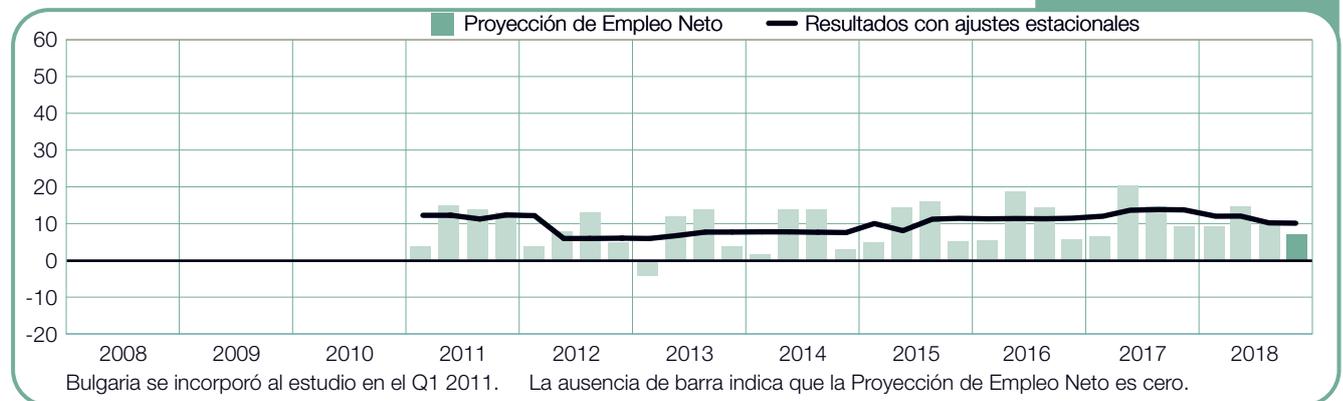
Bélgica

+6 (+6)%



Bulgaria

+7 (+10)%



Croacia

+9%



Eslovaquia

+9 (+11)%



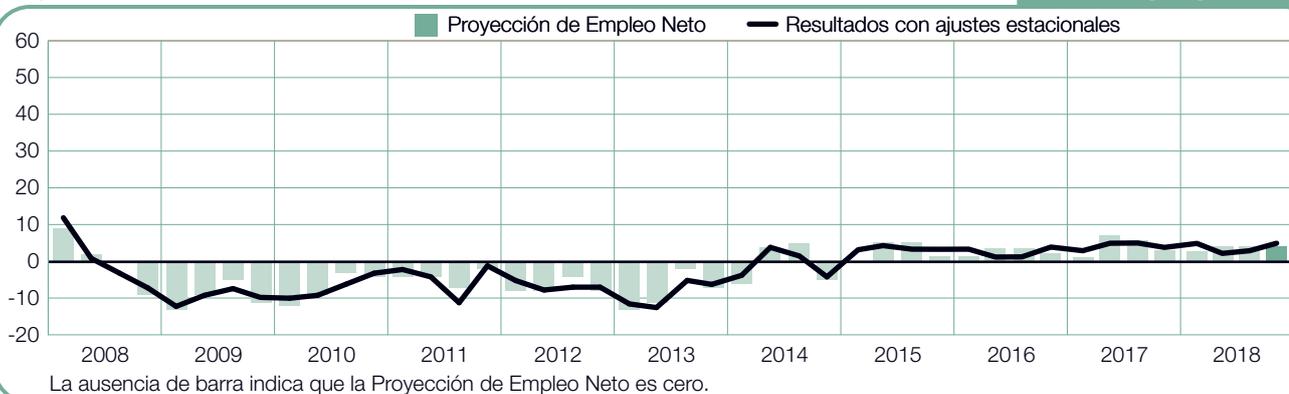
Eslovenia

+16 (+19)%



España

+4 (+5)%



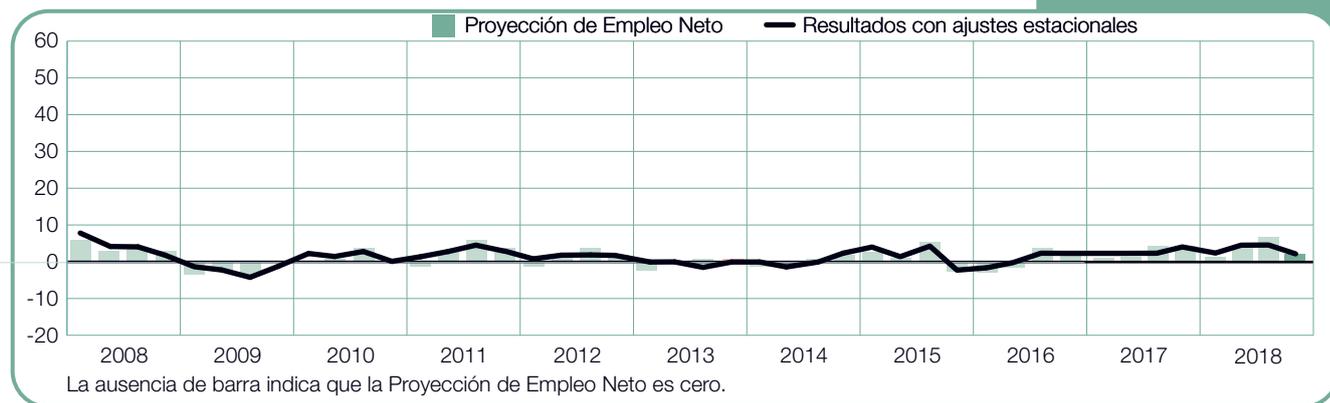
Finlandia

+5 (+9)%



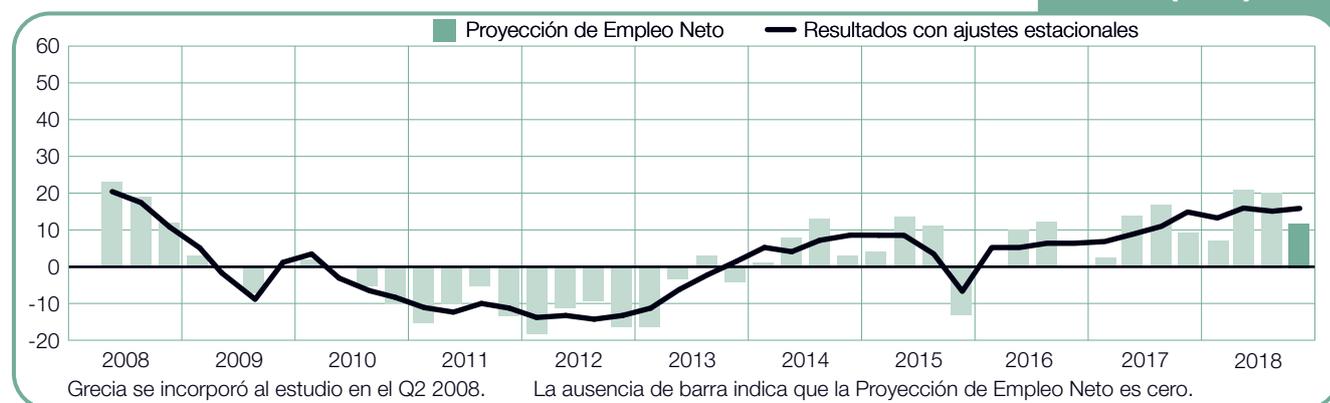
Francia

+2 (+2)%



Grecia

+12 (+16)%



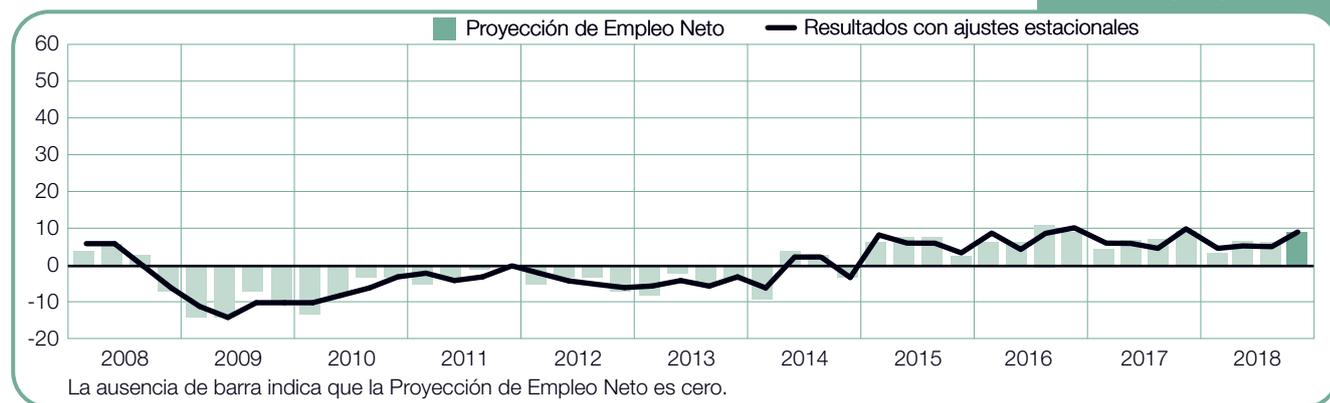
Hungría

+15 (+18)%



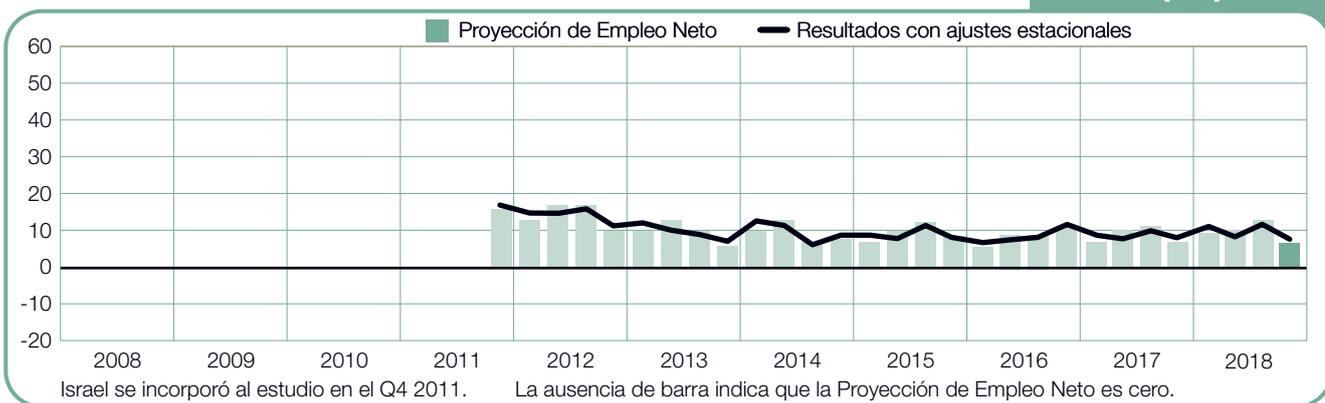
Irlanda

+9 (+9)%



Israel

+7 (+8)%



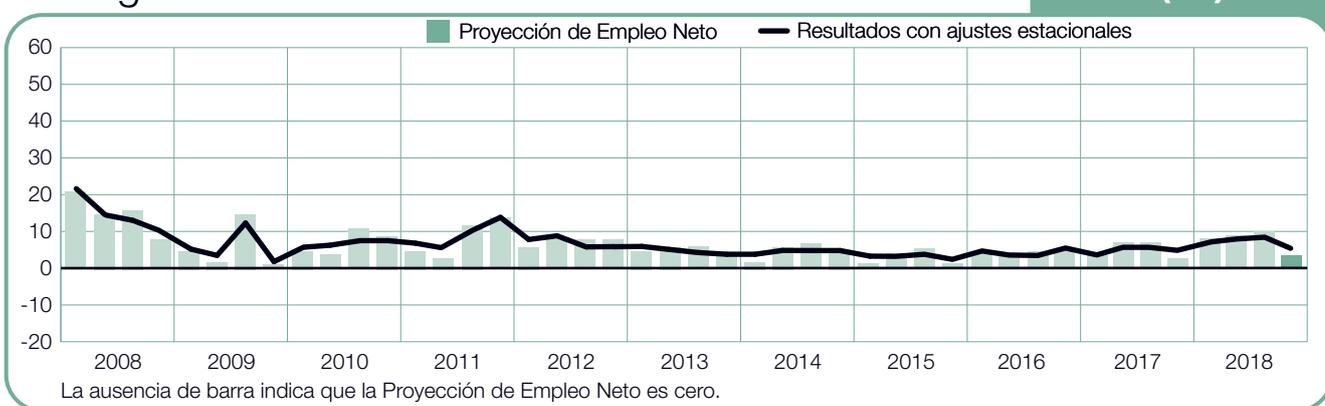
Italia

+1 (+2)%



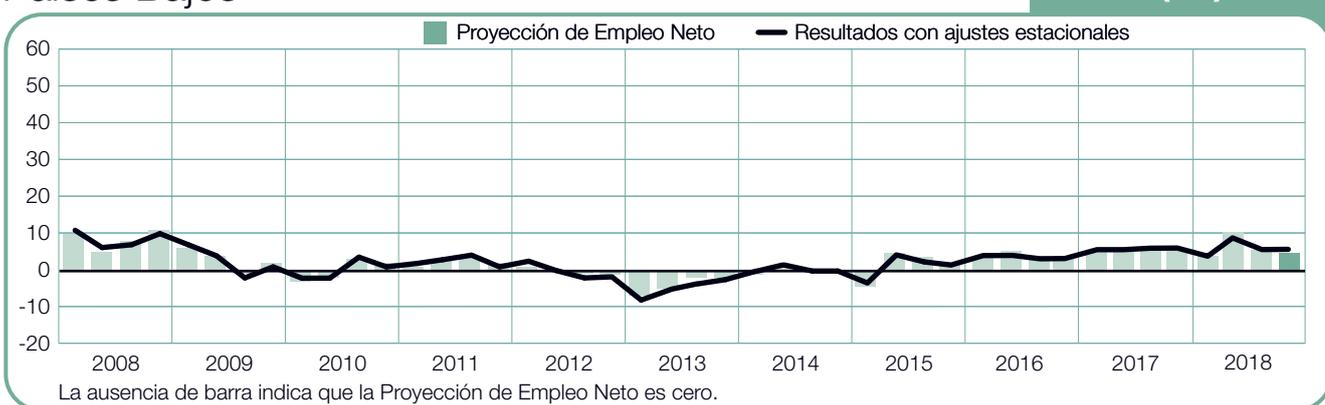
Noruega

+3 (+5)%



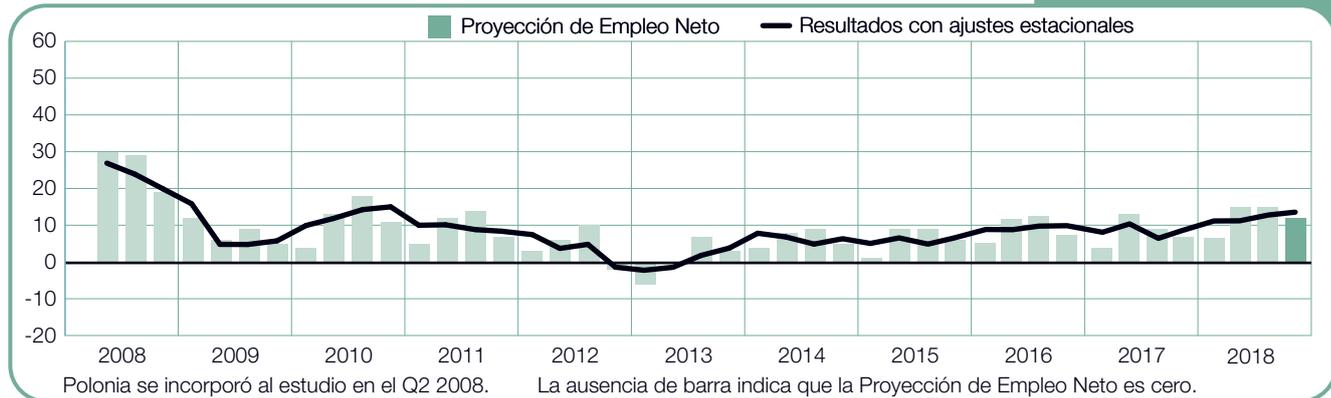
Países Bajos

+5 (+6)%



Polonia

+12 (+14)%



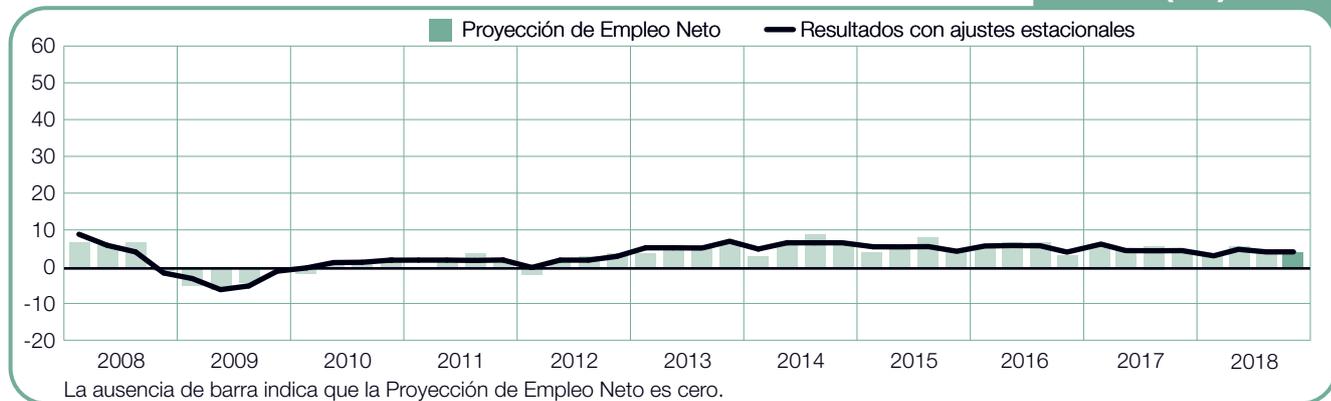
Portugal

+8%



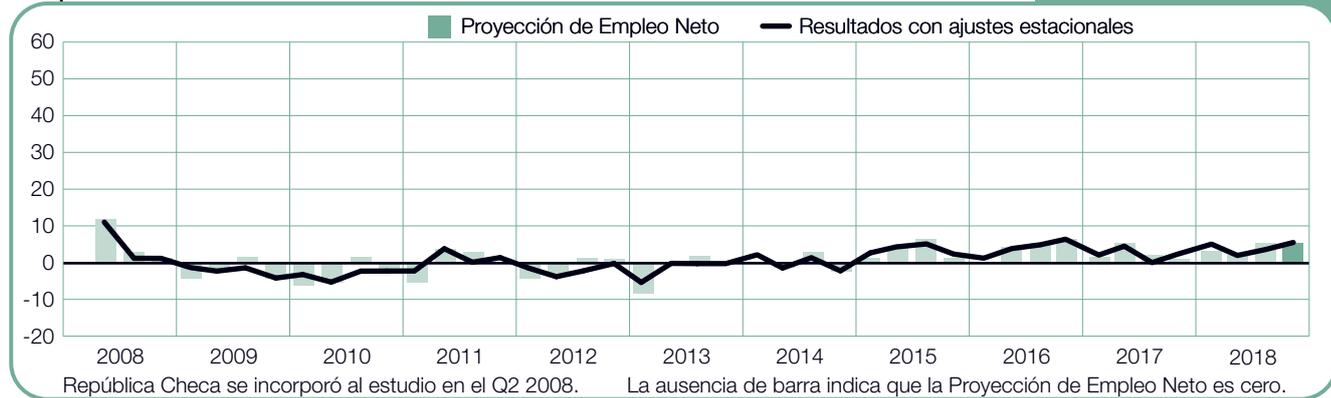
Reino Unido

+4 (+4)%



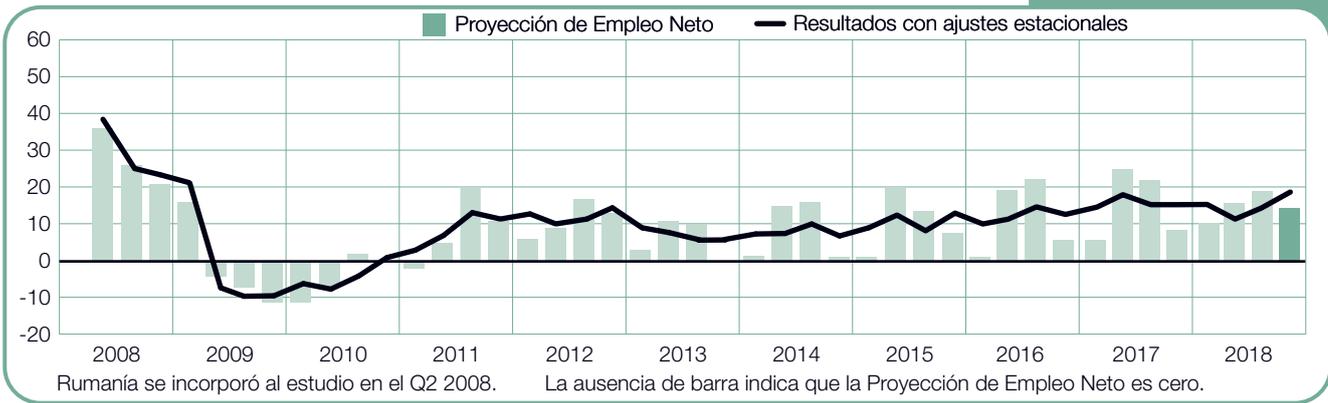
República Checa

+6 (+6)%



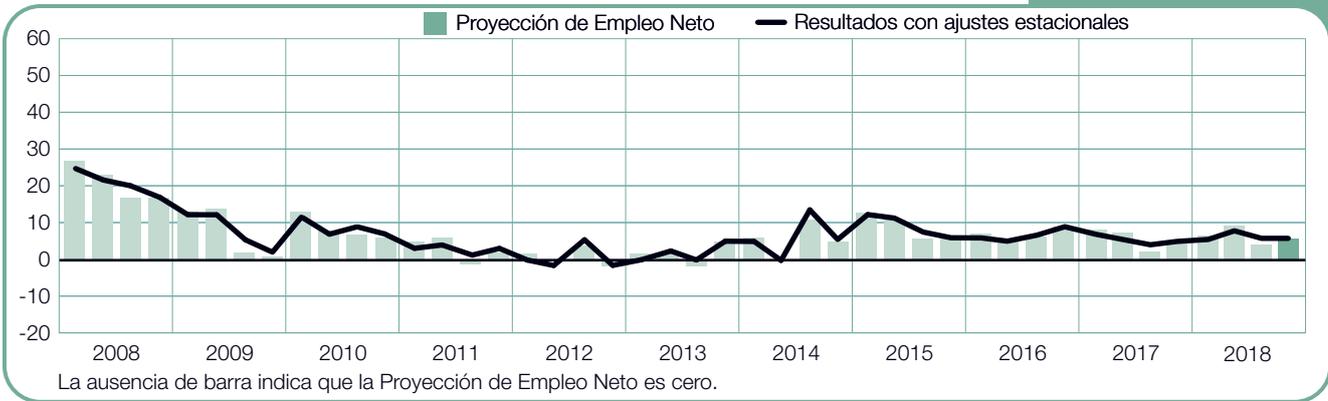
Rumanía

+15 (+19)%



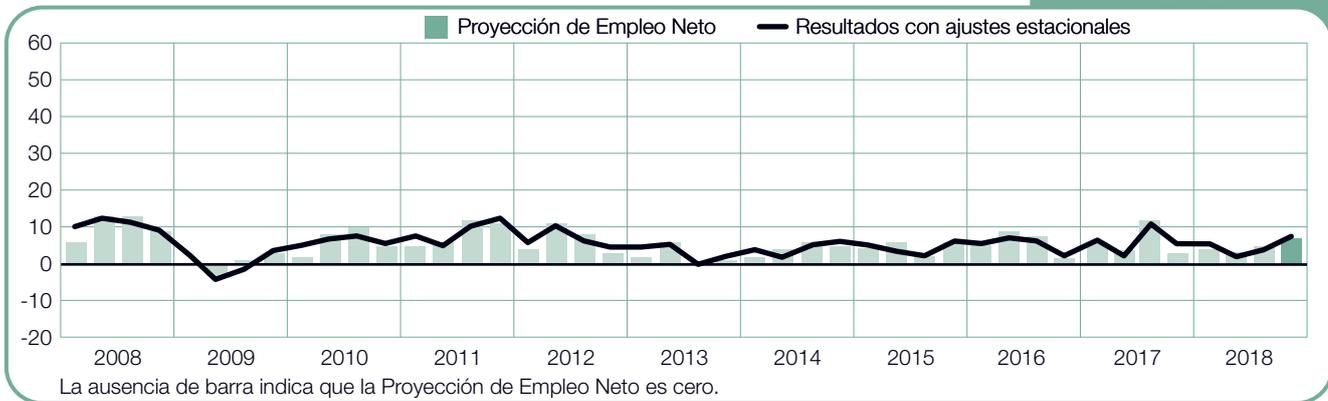
Sudáfrica

+6 (+6)%



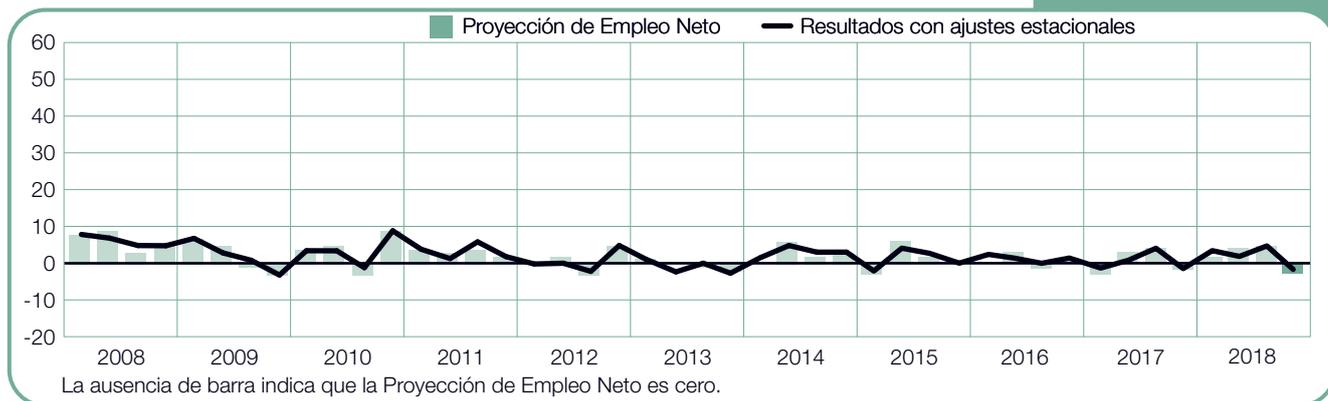
Suecia

+7 (+8)%



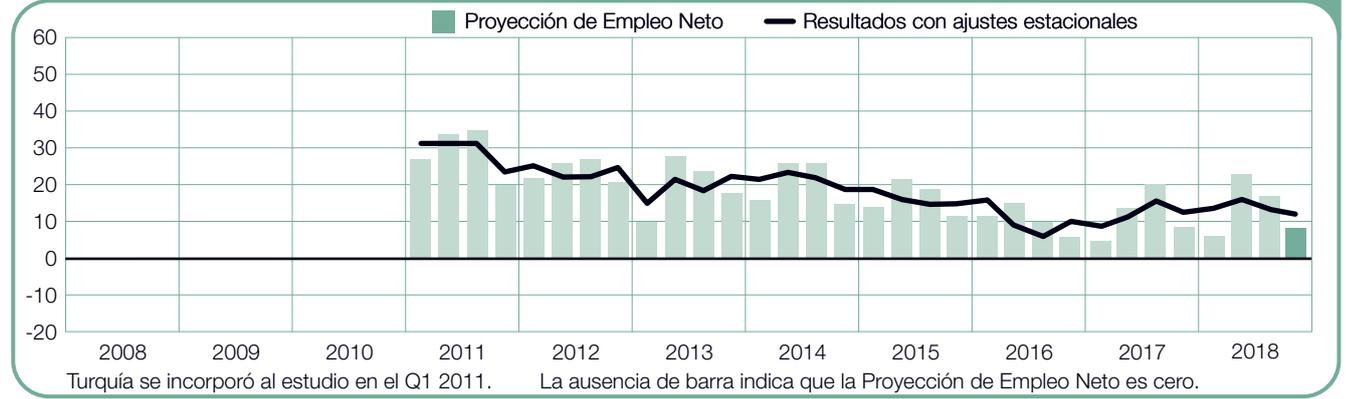
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+8 (+12)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2018, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2018, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Más de 59.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 44 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad.

Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2018, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por octavo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2018, ManpowerGroup. *All rights reserved.*