

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q2
2019**



ManpowerGroup™

España

Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2019 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.001 directivos en España.

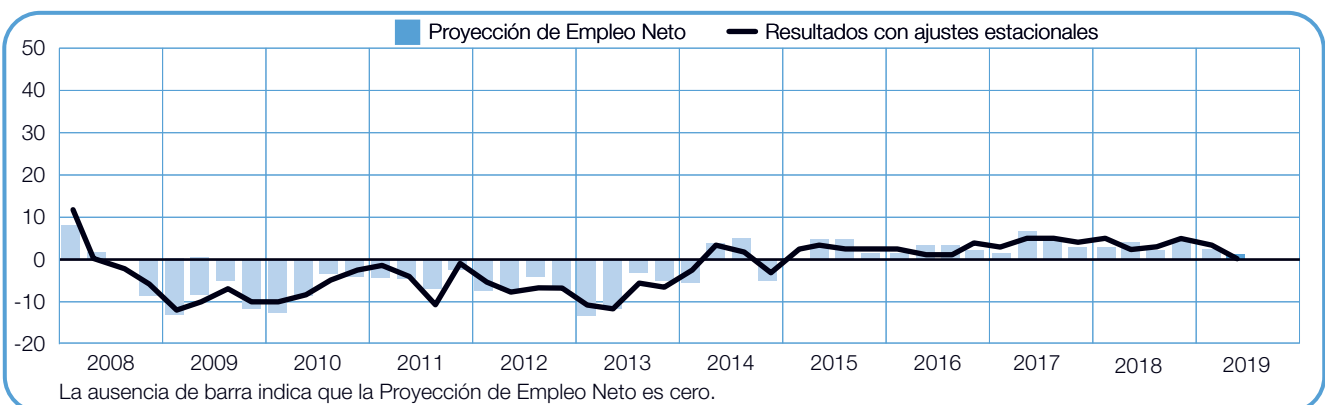
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta, *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2019, en comparación con el trimestre actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
Sobre el Estudio	30
Sobre ManpowerGroup™	31

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2019	6	5	86	3	1	0
Primer trimestre 2019	7	5	81	7	2	3
Cuarto trimestre 2018	9	5	83	3	4	5
Tercer trimestre 2018	8	4	86	2	4	3
Segundo trimestre 2018	8	4	86	2	4	2



Los directivos españoles se muestran cautos en sus intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2019. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en el +1%, ya que el 6% de los directivos prevén un aumento de sus equipos, el 5% esperan una disminución y el 86% no prevén cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es del 0%, la más baja en cuatro años. Las perspectivas de contratación descienden en 3 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior y bajan también en 3 puntos porcentuales respecto a las del mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

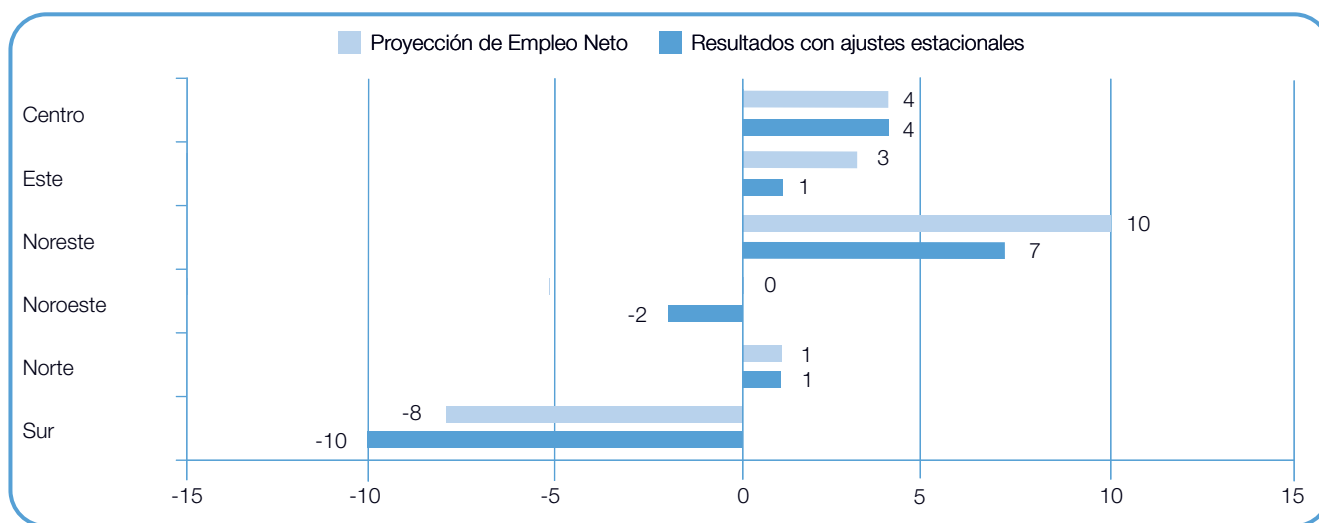
Comparaciones por región

En cuatro de las seis regiones, los directivos esperan ampliar sus equipos en el periodo comprendido entre abril y junio. Los directivos del Noreste son los que revelan los planes de contratación más ambiciosos, con una Proyección de Empleo Neto de +7%. Por lo que respecta a las demás regiones, se prevé un aumento moderado del empleo en el Centro, con una Proyección de +4%, mientras que en el Este y el Norte las Proyecciones son de +1%. En cambio, los directivos del Sur y del Noroeste prevén una reducción de sus equipos, al situarse las Proyecciones en -10% y -2%, respectivamente.

Si se comparan con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación empeoran en las seis

regiones. Los descensos más acusados se observan en el Norte y el Sur, con una caída de 7 puntos porcentuales, mientras que las Proyecciones son 3 puntos inferiores en tres regiones: el Este, el Noreste y el Noroeste.

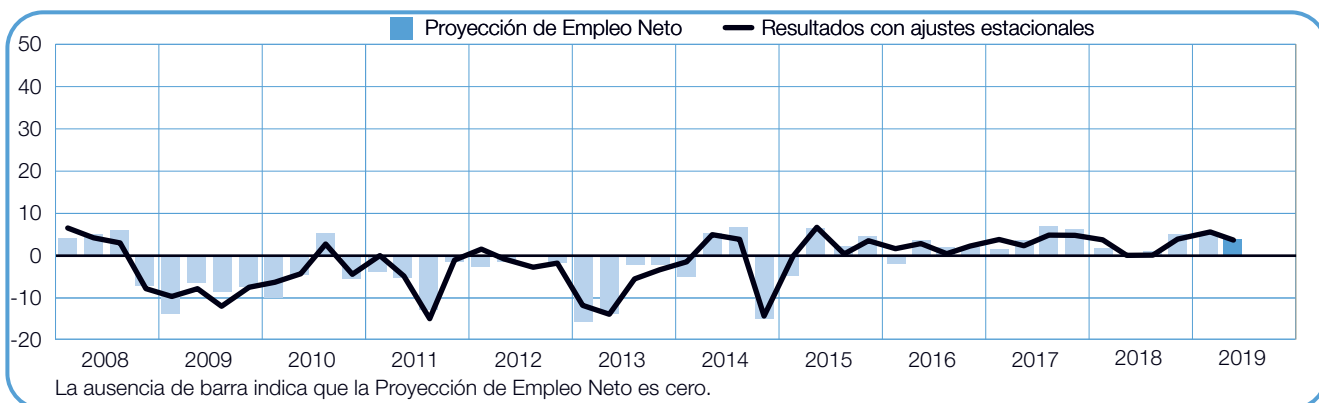
Las intenciones de contratación se debilitan en cuatro de las seis regiones, en comparación con el mismo periodo del año pasado. En el Sur se constata un significativo descenso de 12 puntos porcentuales, mientras que en el Norte y el Este los directivos refieren descensos de 7 y 6 puntos, respectivamente. En cambio, las Proyecciones mejoran en 4 puntos porcentuales en el Centro y el Noreste.



+4 (+4)%

Centro

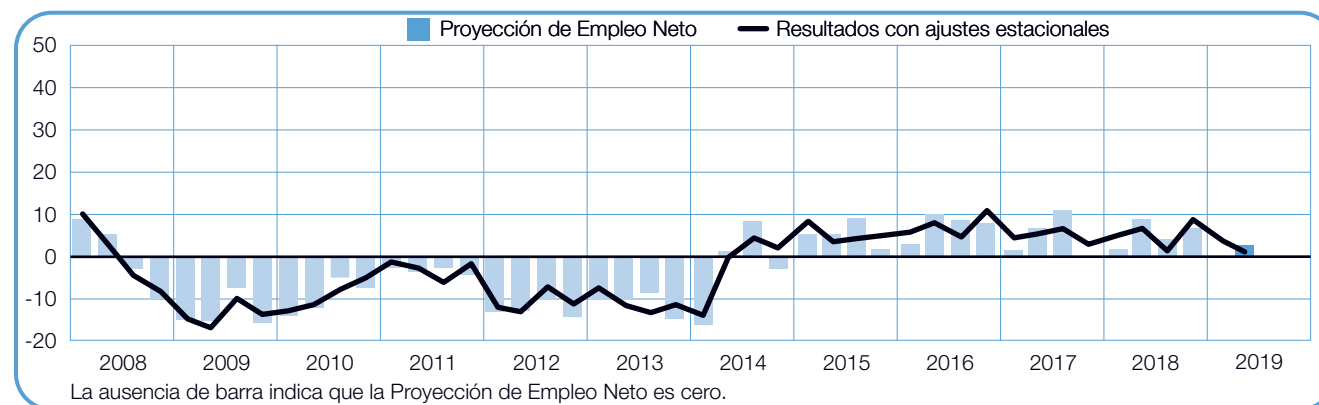
Los demandantes de empleo pueden reflejar oportunidades de contratación moderadas en el próximo trimestre, según los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de +4%. Las intenciones de contratación descienden en 2 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, pero mejoran en 4 puntos si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+3 (+1)%

Este

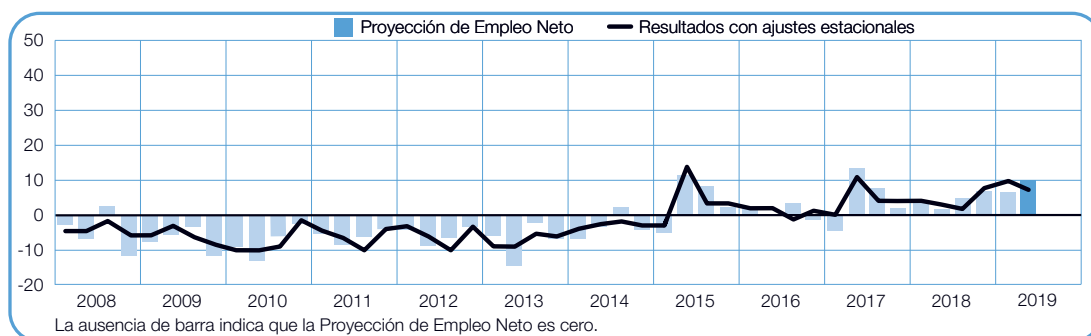
Para el segundo trimestre de 2019 se prevé un mercado laboral contenido, con una Proyección de Empleo Neto de +1%, según los directivos. Las perspectivas de contratación descienden 3 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior y 6 puntos si se comparan con las del 2Q 2018.



+10 (+7)%

Noreste

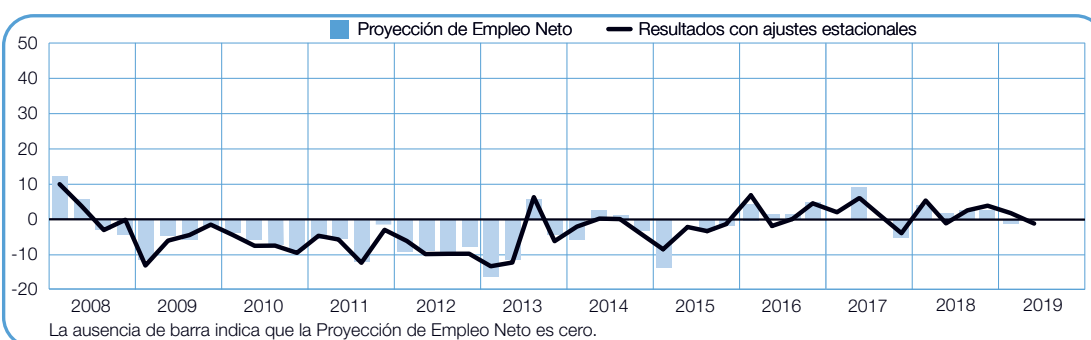
Los directivos anticipan oportunidades de contratación durante el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +7%. Si bien la Proyección es 3 puntos porcentuales inferior a la del 1Q 2019, los directivos prevén una mejora de 4 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+0 (-2)%

Noroeste

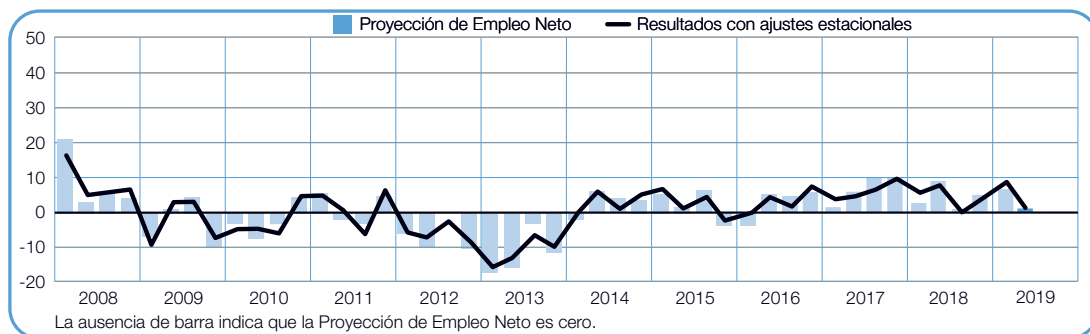
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el periodo comprendido entre abril y junio, de acuerdo con las respuestas de los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de -2%. Los planes de contratación descienden 3 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 2 puntos en comparación con el segundo trimestre de 2018.



+1 (+1)%

Norte

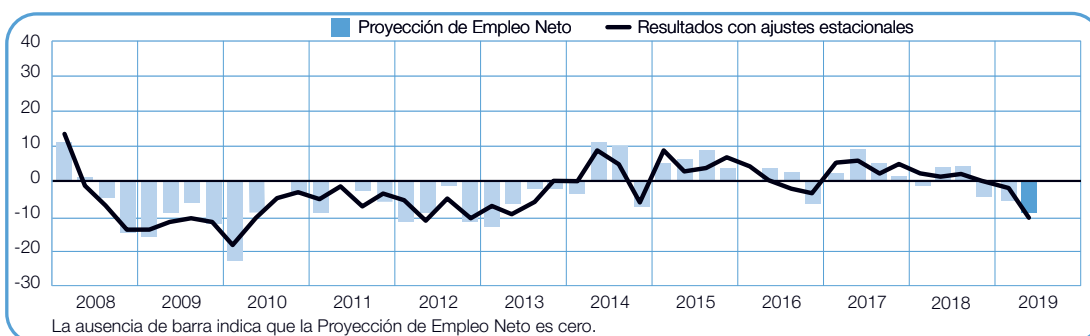
Con una Proyección de Empleo Neto de +1%, los directivos prevén un clima de contratación poco activo en los próximos tres meses. Las intenciones de contratación descienden 7 puntos porcentuales, tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo del año pasado.



-8 (-10)%

Sur

Para los próximos tres meses se prevé una importante caída en el mercado laboral, con una Proyección de Empleo Neto de -10%. La Proyección es la más baja en siete años, con un descenso de 7 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y de 12 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.



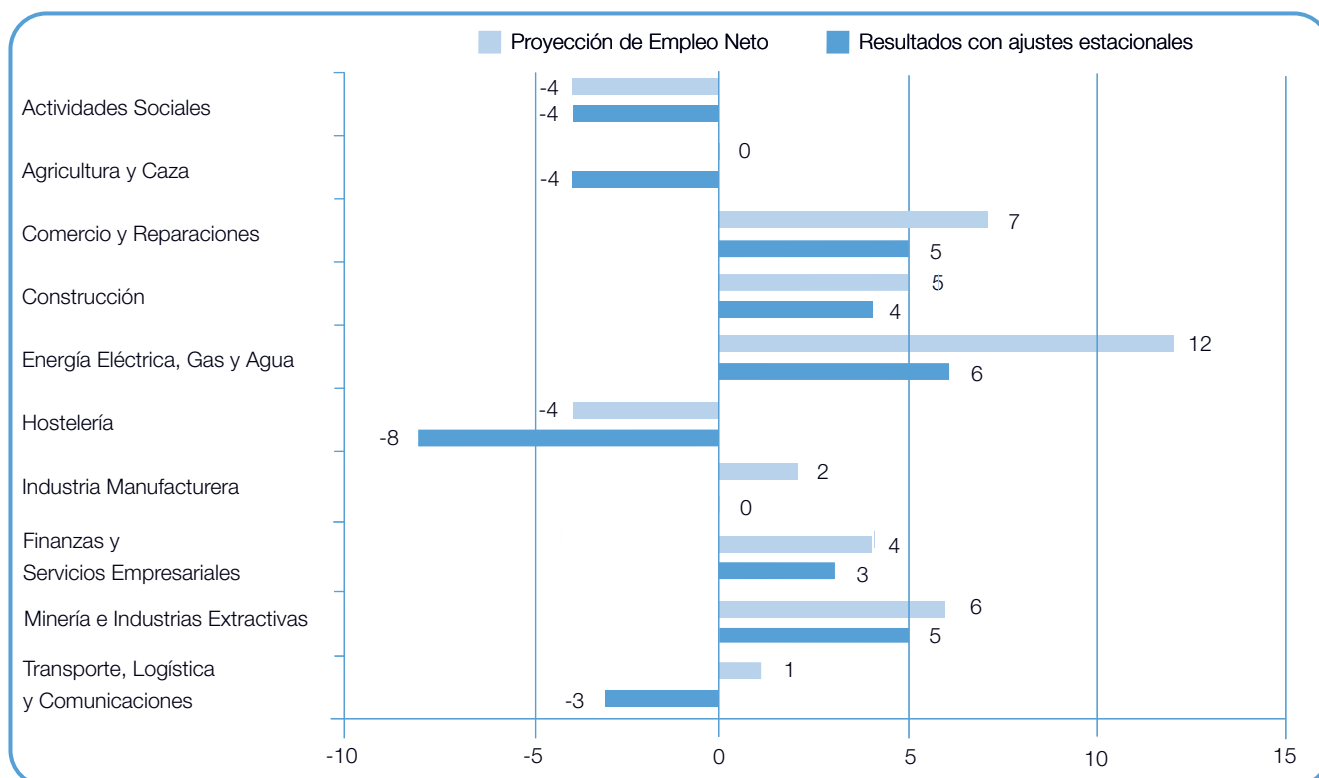
Comparaciones por sector

En 5 de los 10 sectores de actividad se prevén ampliaciones de los equipos durante el próximo trimestre. Los directivos del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua son los que revelan las intenciones de contratación más ambiciosas, con una Proyección de Empleo Neto de +6%. Se esperan ampliaciones modestas de los equipos en dos sectores en los que las Proyecciones se sitúan en +5%: el de Minería e Industrias Extractivas y el de Comercio y Reparaciones, mientras que en el sector de la Construcción la Proyección es de +4%. En cambio, existen cuatro sectores en que los directivos prevén reducir sus equipos. Es especialmente notable el caso de la Hostelería, con una Proyección de -8%. Respecto a los sectores restantes, las Proyecciones de -4% para el sector de Agricultura y Caza y para el sector de Actividades Sociales indican unos planes de contratación bajas.

Las perspectivas de contratación se debilitan en 6 de los 10 sectores de actividad, en comparación con el trimestre anterior. Para el sector de Agricultura y Caza y para el sector de Actividades Sociales se constatan disminuciones significativas de 9 puntos porcentuales, mientras que para el sector de la Hostelería se prevé una disminución de 7 puntos. Las intenciones de

contratación bajan 5 puntos porcentuales en el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones y en el de Comercio y Reparaciones. En cambio, las Proyecciones mejoran en tres sectores. Destaca especialmente el aumento de 8 y 5 puntos porcentuales del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua y el de Minería e Industrias Extractivas, respectivamente.

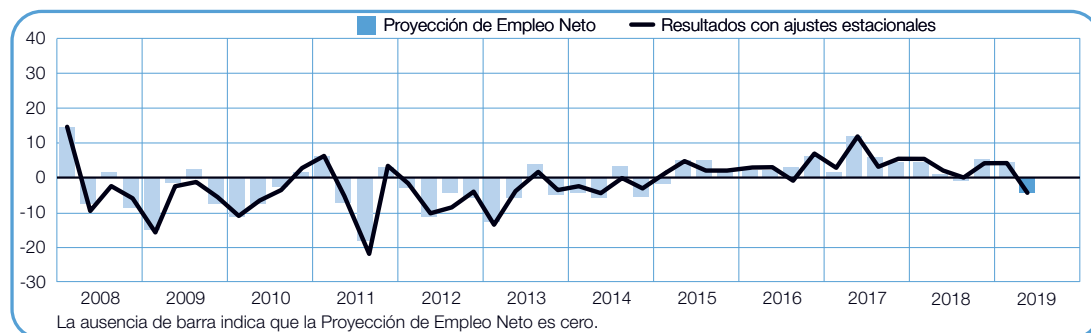
En la comparación interanual, se observa un debilitamiento de los planes de contratación de los directivos en 6 de los 10 sectores de actividad. En el sector de la Hostelería se registra una caída de 28 puntos porcentuales, mientras que en el de Agricultura y Caza, los directivos prevén una disminución de 12 puntos. En el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones, la Proyección es 8 puntos porcentuales inferior, y en el sector de la Construcción y en el de las Actividades Sociales se constatan disminuciones de 5 puntos. No obstante, las intenciones de contratación se refuerzan en cuatro sectores, entre ellos el de la Minería e Industrias Extractivas, con un aumento de 10 puntos porcentuales. En el resto, las Proyecciones mejoran en 5 y 4 puntos para el sector de Comercio y Reparaciones y para el de Finanzas y Servicios Empresariales, respectivamente.



-4 (-4)%

Actividades Sociales

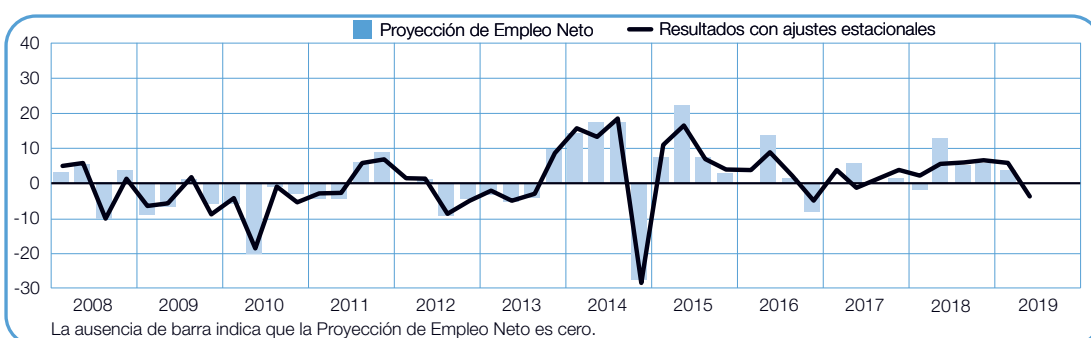
En el periodo comprendido entre abril y junio, los demandantes de empleo se encontrarán con el mercado laboral más débil de los últimos cuatro años, de acuerdo con las respuestas de los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de -4%. Las intenciones de contratación descienden en 9 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 5 puntos si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+0 (-4)%

Agricultura y Caza

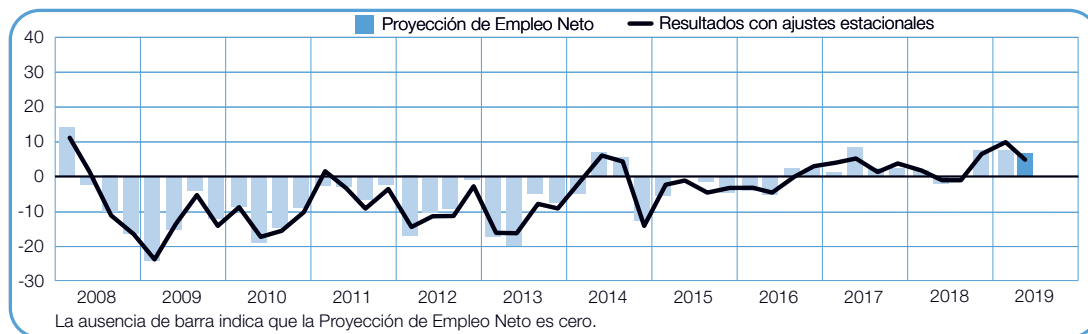
Para los próximos tres meses se prevé el ritmo de contratación menor –y por primera vez con valor negativo– en dos años. Los directivos reflejan una Proyección de Empleo Neto de -4%, que supone un acusado descenso intertrimestral e interanual de 9 y 12 puntos, respectivamente.



+7 (+5)%

Comercio y Reparaciones

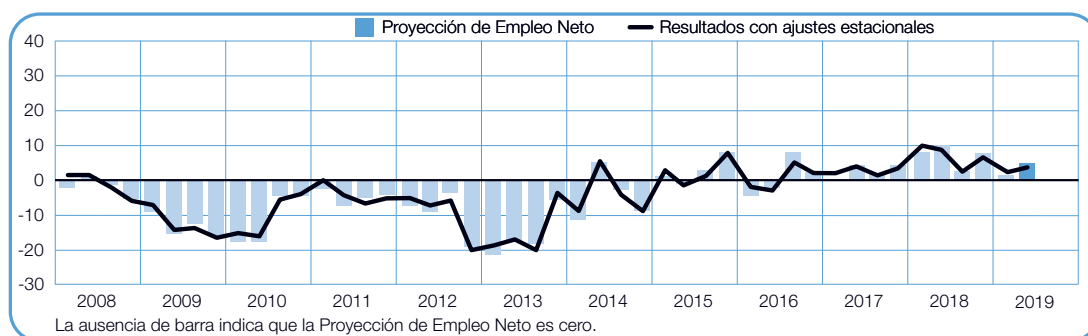
Con una Proyección de Empleo Neto de +5%, los directivos esperan cierto aumento del empleo en el próximo trimestre. Las perspectivas de contratación descienden 5 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero mejoran en 5 puntos si se comparan con las del 2Q 2018.



+5 (+4)%

Construcción

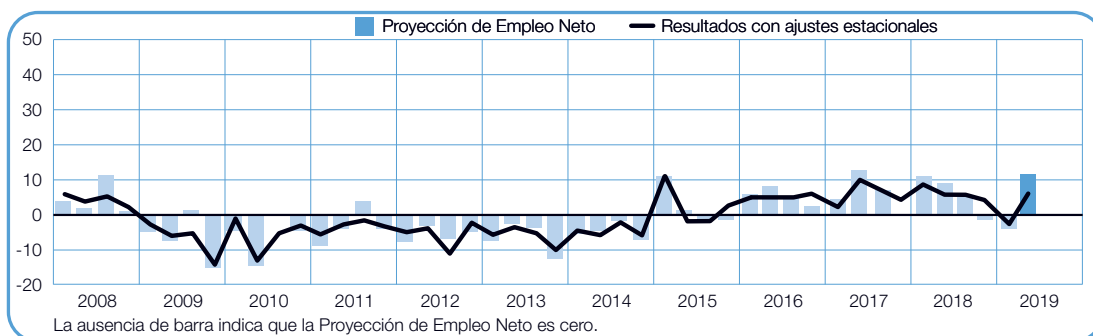
Con una Proyección de Empleo Neto de +4%, se espera un ligero aumento de los niveles de contratación durante el 2Q 2019. Las perspectivas de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero disminuyen en 5 puntos si se comparan con las del 2Q 2018.



+12 (+6)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

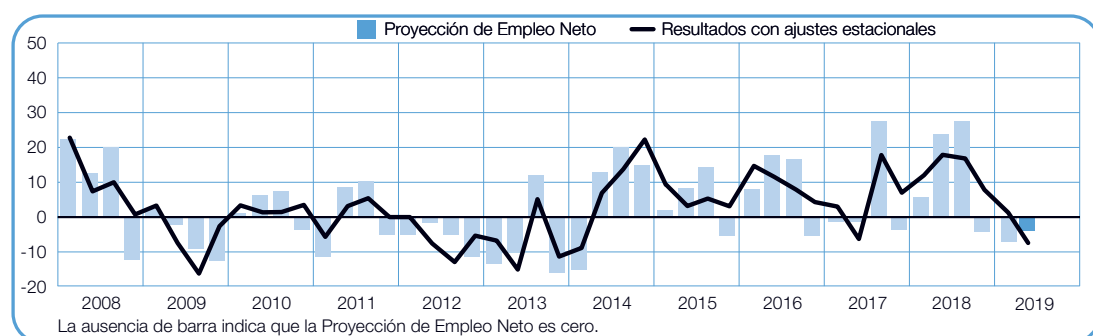
Los demandantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación modesta en el periodo comprendido entre abril y junio, de acuerdo con las respuestas de los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de +6%. Las intenciones de contratación aumentan en 8 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y en 2 puntos si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



-4 (-8)%

Hostelería

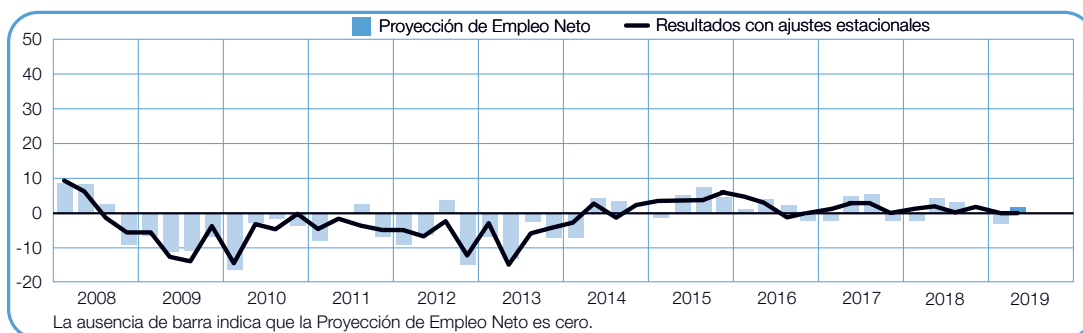
Las perspectivas de contratación para el próximo trimestre son las más bajas en los últimos cinco años. Los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de -8%, que registra una caída de 7 puntos porcentuales respecto al 1Q 2019. En comparación con el 2Q 2018, se prevé un acusado descenso de 28 puntos.



+2 (+0)%

Industria Manufacturera

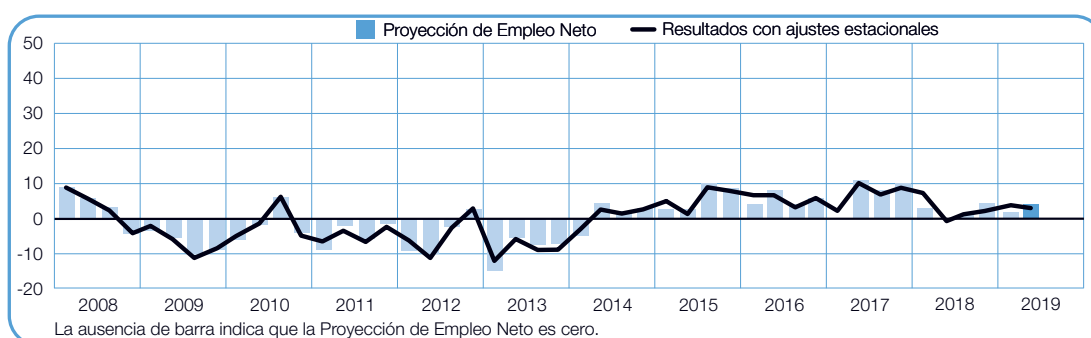
Para el segundo trimestre de 2019 se prevé que se mantenga la misma tónica en el mercado laboral, con una Proyección de Empleo Neto de 0% por segundo trimestre consecutivo. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, la Proyección disminuye en 2 puntos porcentuales.



+4 (+3)%

Finanzas y Servicios Empresariales

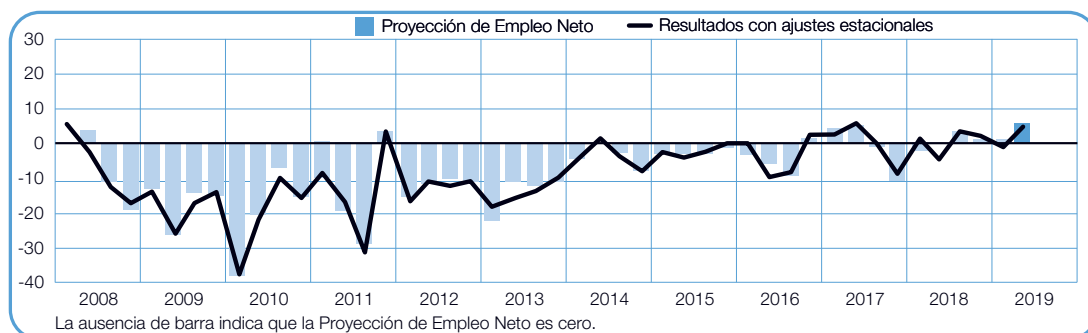
Los directivos prevén un aumento lento del empleo durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +3%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y aumentan en 4 puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2018.



+6 (+5)%

Minería e Industrias Extractivas

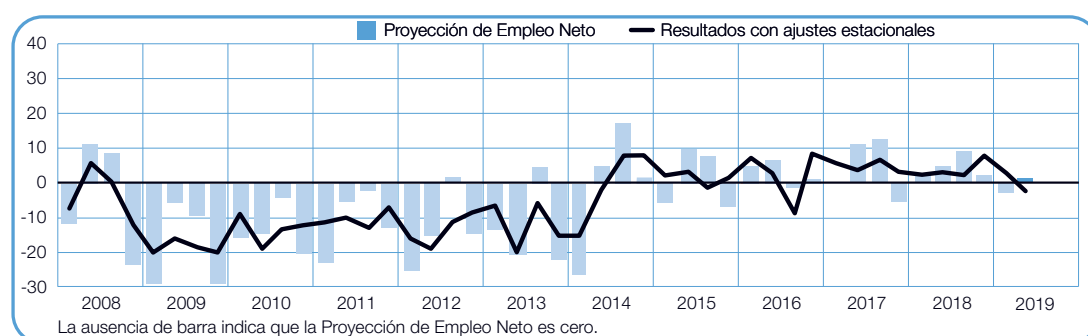
Para el próximo trimestre se espera el ritmo de contratación más intenso en dos años, con una Proyección de Empleo Neto de +5%. Las perspectivas de contratación mejoran en 5 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior y en 10 puntos si se comparan con las del mismo trimestre del 2018.



+1 (-3)%

Transporte, Logística y Comunicaciones

Las intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2019 son poco alentadoras, con una Proyección de Empleo Neto de -3%. La Proyección es la más débil –y la primera con valor negativo– en más de dos años, con un descenso intertrimestral e interanual de 5 y 8 puntos porcentuales, respectivamente.



Comparaciones por tamaño

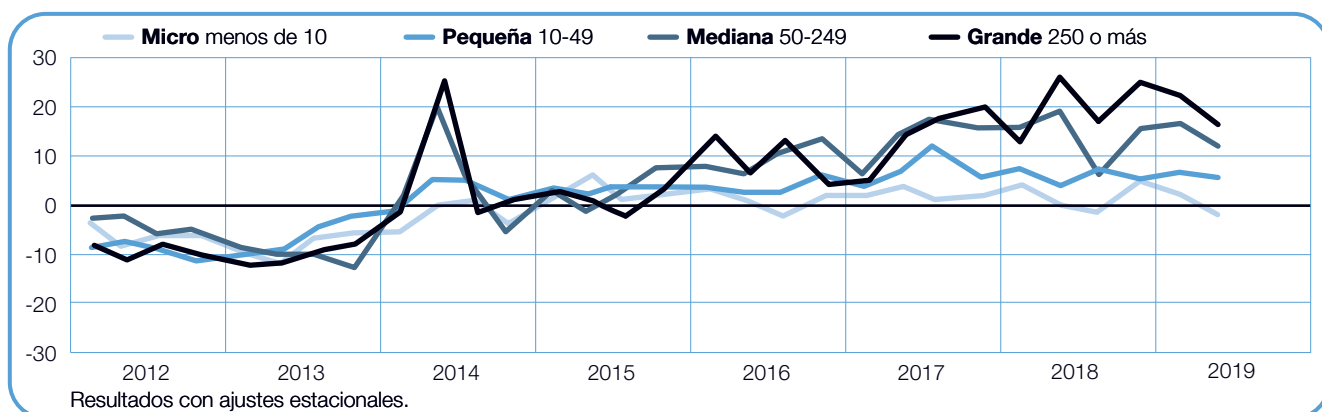
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

En tres de las cuatro categorías, los directivos prevén ampliar sus equipos en los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación más sólidas son las de las grandes empresas, con una Proyección de Empleo Neto de +16%. Los directivos de empresas medianas también esperan un aumento sostenido del empleo, con una Proyección de +12%, mientras que la previsión de los directivos de pequeñas empresas se sitúa en +6%. En cambio, las microempresas prevén una reducción de sus equipos, con una Proyección de -2%.

Las intenciones de contratación descienden 4 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior en el caso de las microempresas y empresas medianas y grandes. En cambio, en el caso de los directivos de pequeñas empresas la previsión es relativamente estable.

En comparación con el mismo periodo del año pasado, en las grandes empresas se constata un acusado descenso de 12 puntos porcentuales, y en el caso de las empresas medianas y de las microempresas, las Proyecciones disminuyen en 7 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. En cambio, entre los directivos de las pequeñas empresas se observan unos planes de contratación relativamente estables.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	3	5	88	4	-2	-2
Pequeña 10-49	11	3	81	5	8	6
Mediana 50-249	19	3	75	3	16	12
Grande 250 o más	24	3	63	10	21	16



Proyección de Empleo a nivel internacional

	Segundo trimestre de 2019	Variación del 1r tr. de 2019 al 2n tr. de 2019	Variación del 2n tr. de 2018 al 2n tr. de 2019
	%		
América			
Argentina	1 (0) ¹	4 (4) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	10 (7) ¹	3 (0) ¹	0 (0) ¹
Canadá	13 (10) ¹	5 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Colombia	7 (6) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Costa Rica	6 (5) ¹	0 (2) ¹	-4 (-4) ¹
Estados Unidos	21 (19) ¹	3 (-1) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	10 (9) ¹	0 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
México	13 (12) ¹	1 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Perú	9 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹

Asia Pacífico			
Australia	10 (10) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (0) ¹
China	6 (7) ¹	-4 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	19 (19) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
India	13 (13) ¹	1 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	31 (27) ¹	5 (0) ¹	1 (2) ¹
Nueva Zelanda	9 (10) ¹	-8 (-5) ¹	-2 (-2) ¹
Singapur	11 (11) ¹	2 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	20 (18) ¹	2 (-2) ¹	-7 (-7) ¹

EMEA*			
Alemania	10 (9) ¹	5 (1) ¹	0 (0) ¹
Austria	6 (4) ¹	4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	7 (6) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	10 (8) ¹	6 (0) ¹	-5 (-3) ¹
Croacia	34	20	5
Eslovaquia	11 (10) ¹	3 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	13 (10) ¹	-6 (-7) ¹	-2 (-1) ¹
España	1 (0) ¹	-1 (-3) ¹	-3 (-3) ¹
Finlandia	9 (4) ¹	10 (0) ¹	-7 (-7) ¹
Francia	5 (5) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
Grecia	27 (21) ¹	15 (3) ¹	6 (6) ¹
Hungría	3 (0) ¹	-9 (-15) ¹	-18 (-18) ¹
Irlanda	13 (11) ¹	8 (3) ¹	6 (6) ¹
Israel	9 (8) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	5 (4) ¹	3 (1) ¹	4 (4) ¹
Noruega	6 (5) ¹	2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Países Bajos	5 (4) ¹	2 (0) ¹	-5 (-5) ¹
Polonia	11 (9) ¹	3 (-3) ¹	-4 (-3) ¹
Portugal	13	4	-1
Reino Unido	4 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
República Checa	4 (4) ¹	2 (0) ¹	2 (2) ¹
Rumanía	15 (13) ¹	5 (-2) ¹	-1 (1) ¹
Sudáfrica	6 (5) ¹	1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Suecia	10 (9) ¹	5 (3) ¹	7 (7) ¹
Suiza	7 (4) ¹	7 (2) ¹	3 (3) ¹
Turquía	5 (0) ¹	9 (-2) ¹	-18 (-18) ¹

Segundo trimestre de 2019 Proyección de Empleo Neto



* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

* Datos sin ajustes estacionales.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 59.000 directivos de 44 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo* entre abril y junio de 2019. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: «¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2019, en comparación con el trimestre actual?»

La investigación de ManpowerGroup del segundo trimestre de 2019 revela que se esperan incrementos de empleo en 40 de los 44 países y territorios hasta finales de junio.

Los directivos de 15 de los 44 países y territorios incluidos en el estudio tienen planes de contratación más ambiciosos que en el trimestre anterior, mientras que las intenciones de contratación son inferiores en 18 países y se mantienen sin cambios en 11. En comparación con el segundo trimestre de 2018, las Proyecciones mejoran en 13 países y territorios, pero empeoran en 27 y se mantienen sin cambios en cuatro. La confianza en las contrataciones es mayor en Croacia, Japón, Grecia, Estados Unidos, Hong Kong y Taiwán, mientras que en Argentina, Hungría, España y Turquía se esperan los mercados laborales más débiles.

Durante el segundo trimestre de 2019, se esperan incrementos de empleo en 23 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA), mientras que se prevé una actividad de contratación sin cambios en tres de esos países. Las intenciones de contratación mejoran en 10 países si se comparan con el trimestre anterior, pero empeoran en ocho. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación son más sólidos en 10 países, pero las Proyecciones se debilitan en 15. Los directivos croatas y griegos son los que tienen perspectivas de contratación más fuertes para el próximo trimestre, mientras que se prevé que los mercados laborales más débiles sean Hungría, España y Turquía.

Los directivos de los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico incluidos en el estudio prevén ampliar sus equipos durante el segundo trimestre de 2019. En dos de esos países y territorios, los directivos muestran mayores intenciones de contratación que en el trimestre anterior, pero las Proyecciones empeoran en cuatro. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, la confianza en las contrataciones también se refuerza en dos países y territorios, pero se debilita en cuatro. En Japón y Hong Kong se espera la actividad de contratación más fuerte, mientras que los directivos chinos son los que prevén un clima de contratación más cauto.

Los directivos de nueve de los 10 países de América incluidos en el estudio esperan ampliar sus equipos durante los tres próximos meses, mientras que en uno de los países se prevé un mercado laboral sin cambios. Respecto al trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en tres países y empeoran en seis. En comparación con el mismo periodo del año pasado, los planes de contratación aumentan en un país, pero disminuyen en ocho. Las intenciones de contratación más optimistas se observan en Estados Unidos y México, mientras que Argentina y Panamá arrojan las Proyecciones más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en **www.manpowergroup.com/meos**.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 11 de junio de 2019 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el tercer trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia y Portugal.

América

En el estudio ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2019 se entrevistó a más de 23.000 directivos de América del Norte, América Central y América del Sur. En nueve de los 10 países se esperan aumentos de las contrataciones en el próximo trimestre. Solo en Argentina se prevé un mercado laboral sin cambios.

Por sexto trimestre consecutivo, los directivos de Estados Unidos muestran las intenciones de contratación más sólidas de esta región. En Estados Unidos, la confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable, tanto en comparación con el trimestre anterior como en comparación con el mismo periodo del año pasado. La actividad de contratación más sólida se espera en los sectores de Hostelería y de Transporte y Comunicaciones. Las perspectivas son igual de optimistas para el sector de Comercio y Reparaciones y el de Servicios Profesionales y Empresariales.

En Canadá se espera un aumento moderado del empleo para el próximo trimestre, pero los planes de contratación son algo menos ambiciosos que los del primer trimestre de 2019 y los de este mismo periodo del año pasado. Los directivos del sector de Transporte y Comunicaciones son los que prevén un mayor aumento de sus equipos.

En México, las perspectivas de contratación de los directivos son ligeramente inferiores a las del trimestre anterior, pero la confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable respecto al mismo periodo del año pasado. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera son los que prevén un ritmo de contratación más intenso, y la Proyección para el sector de la Agricultura es la más fuerte en más de cuatro años.

Entre los directivos de América Central, las expectativas de contratación son variadas. En Panamá se prevé un aumento moderado del empleo. Los planes de contratación de los directivos de este país son los más contenidos desde que empezó a realizarse el estudio, hace nueve años. Se espera un empeoramiento del mercado laboral en los sectores de Agricultura; Minería e Industria Extractiva, e Industria Manufacturera, y las previsiones de los directivos del sector Servicios son las más bajas desde que empezó el estudio.

Los directivos costarricenses prevén un modesto incremento del empleo en el segundo trimestre, lo que supone una ligera recuperación respecto al trimestre

anterior, aunque las cifras siguen encontrándose por debajo del nivel registrado en este mismo periodo en el año 2018. La mejora viene dada por las firmes perspectivas de contratación que se observan en el sector de Transporte y Comunicaciones, pero las perspectivas de contratación siguen siendo contenidas en el sector del Comercio, con la Proyección más baja en más de nueve años.

Los directivos siguen previendo una actividad de contratación moderada en Guatemala, que se mantiene en la misma línea del trimestre anterior. Se espera que una actividad de contratación al alza en el sector del Transporte y Comunicaciones impulse el mercado laboral, si bien en el sector del Comercio se prevé que la contratación caiga hasta su nivel más bajo en más de nueve años.

En América del Sur, los directivos argentinos informan sobre una recuperación moderada respecto a la Proyección negativa del trimestre pasado, y prevén un mercado laboral sin cambios para los próximos tres meses. Los planes de contratación se han recuperado de forma especialmente notable en los sectores de Construcción y de Transporte y Comunicaciones, pero siguen observándose dificultades en el mercado en el sector del Comercio y Reparaciones, que se encuentra en su nivel más bajo desde que empezó a llevarse a cabo el estudio en este mercado, hace 12 años.

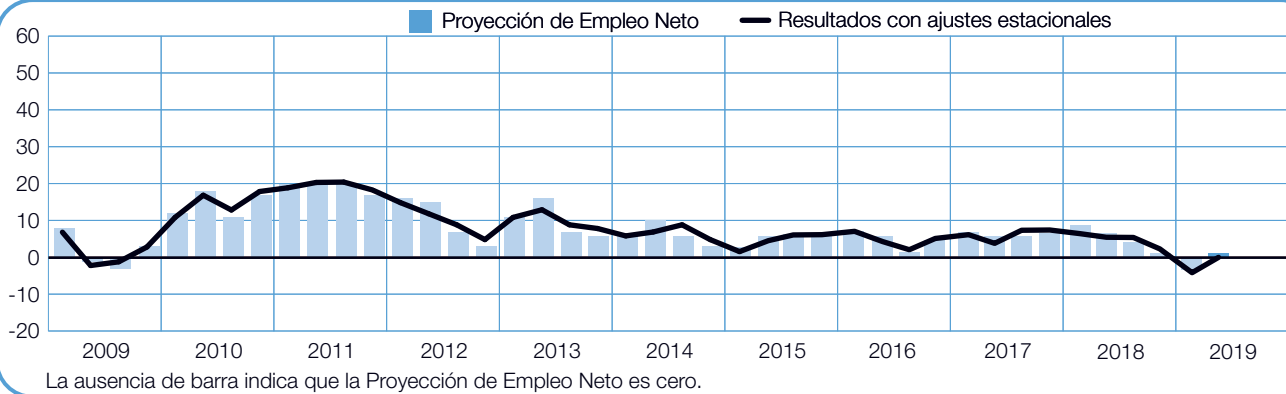
Los directivos de Brasil esperan que se mantenga el ímpetu del mercado laboral durante el próximo trimestre, con una Proyección sin cambios por tercer trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación en el sector de Finanzas y Servicios Empresariales y en el de Comercio y Reparaciones se encuentran en su punto más alto desde antes de la recesión económica que ha atravesado recientemente el país.

Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en Perú si se comparan con el primer trimestre de 2019. El mercado laboral se ve favorecido en parte por una fuerte Proyección en el sector de Administración Pública y Educación.

La confianza en las contrataciones disminuye ligeramente en Colombia respecto al trimestre anterior, a causa del debilitamiento de las perspectivas de contratación en los Sectores de Construcción; Minería e Industrias Extractivas; Finanzas y Servicios Empresariales, y Comercio y Reparaciones.

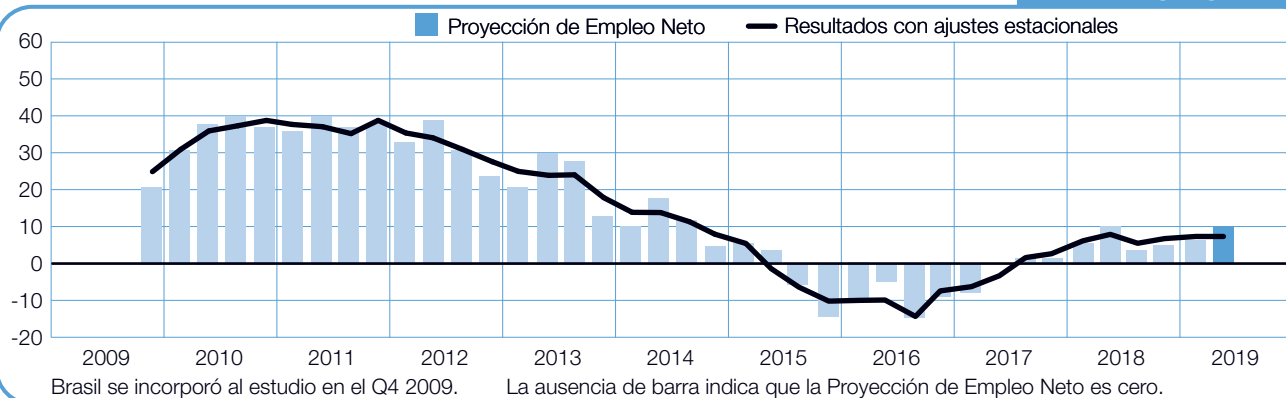
Argentina

+1 (+0)%



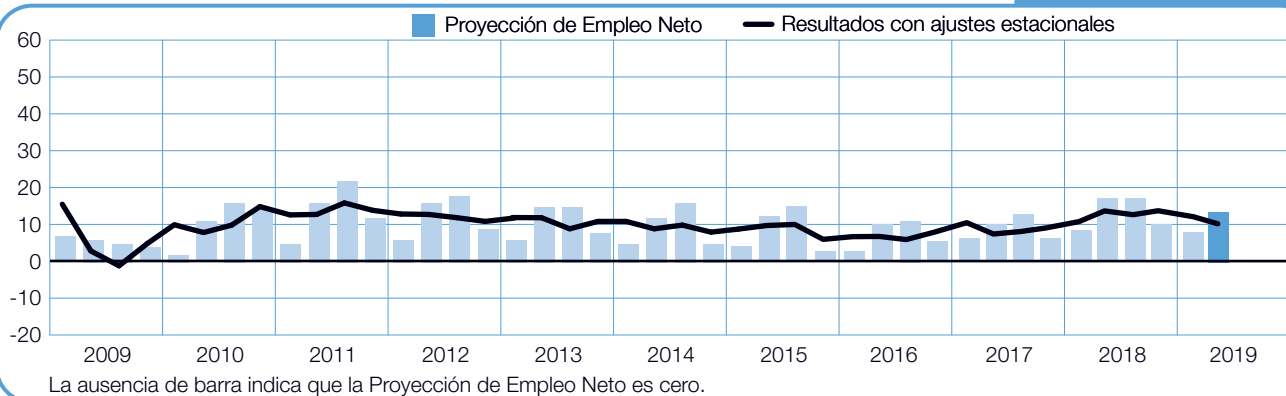
Brasil

+10 (+7)%



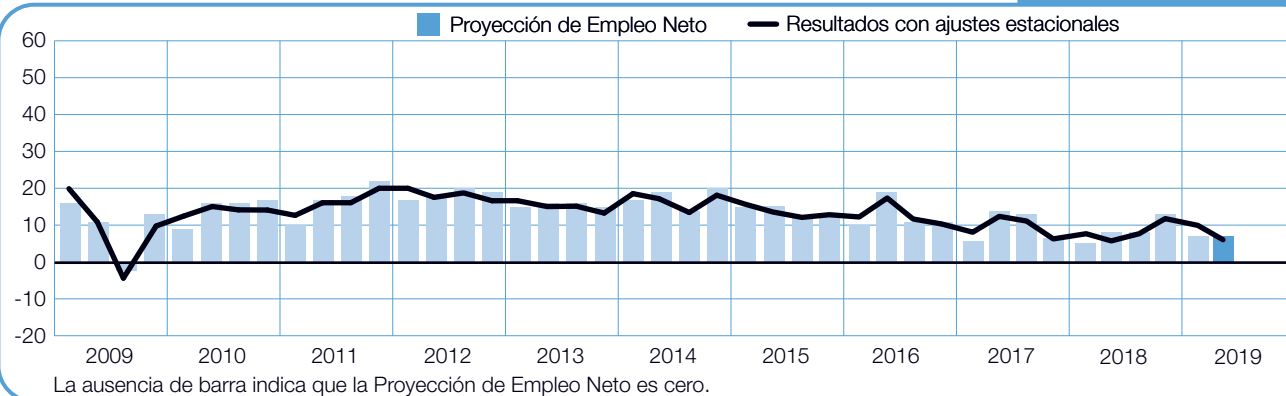
Canadá

+13 (+10)%



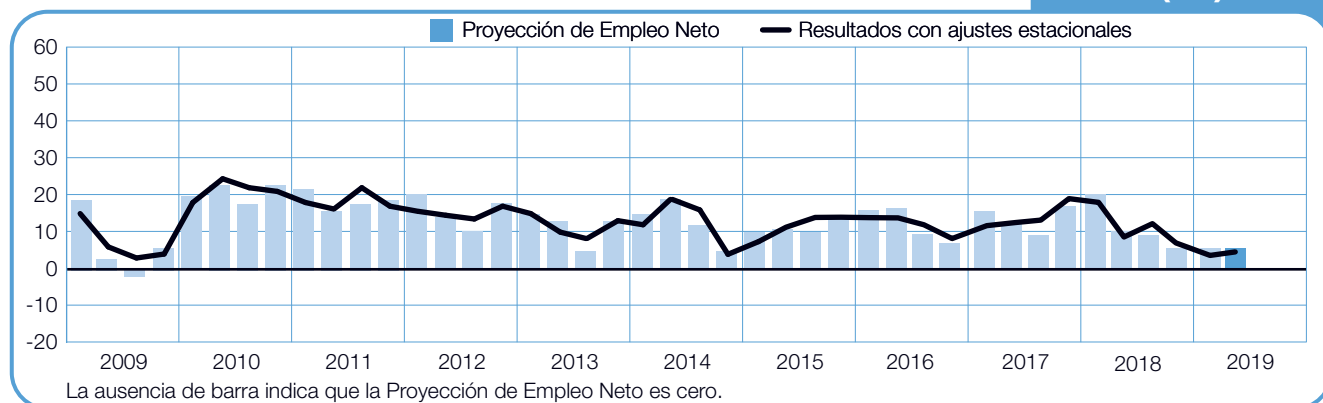
Colombia

+7 (+6)%



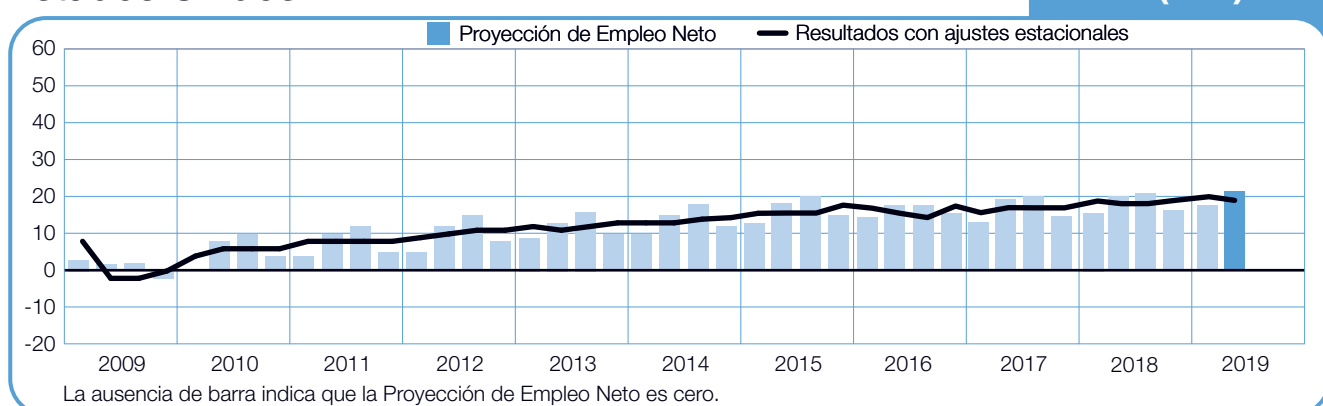
Costa Rica

+6 (+5)%



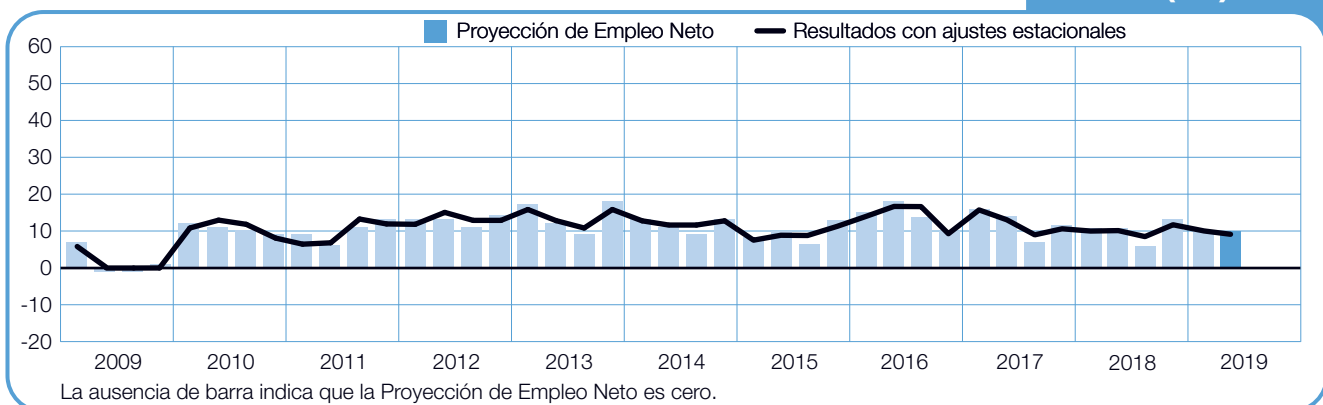
Estados Unidos

+21 (+19)%



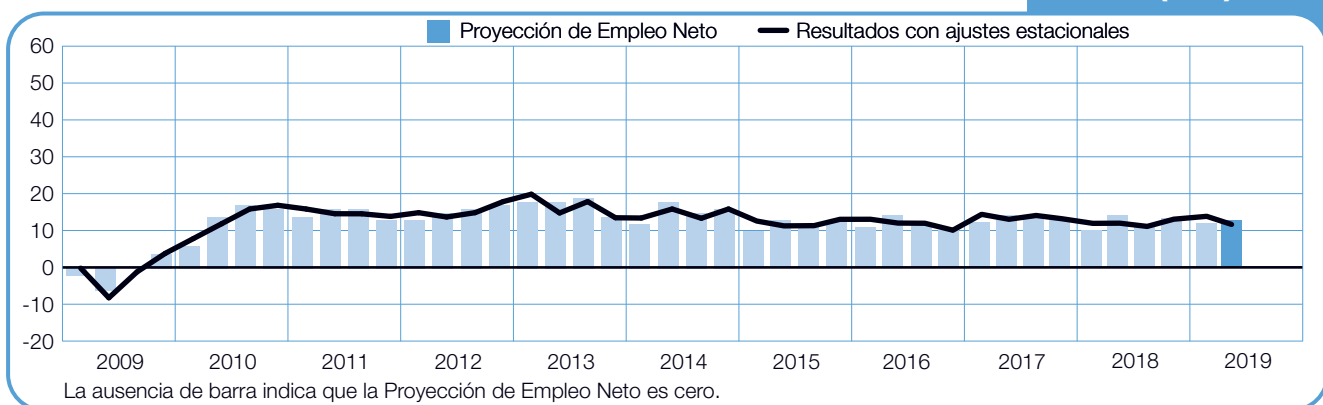
Guatemala

+10 (+9)%



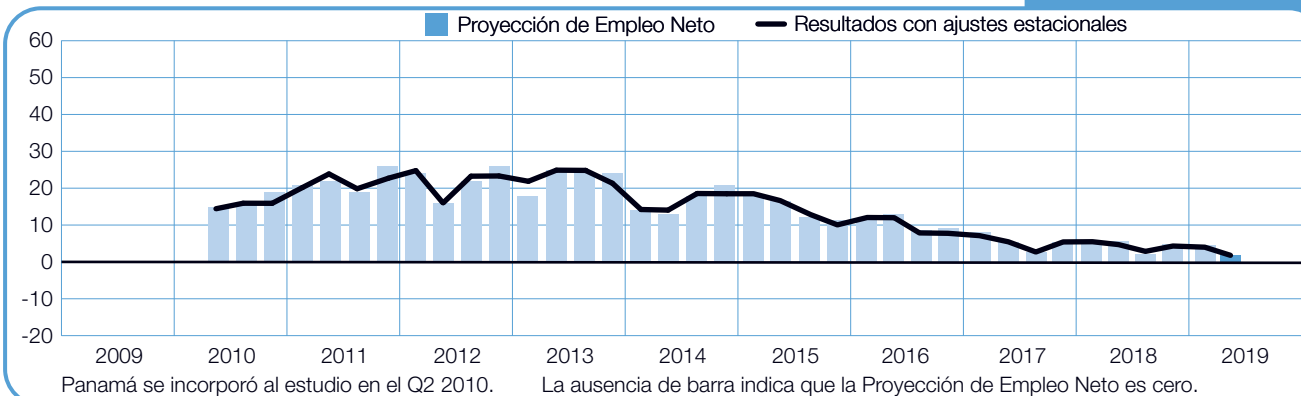
México

+13 (+12)%



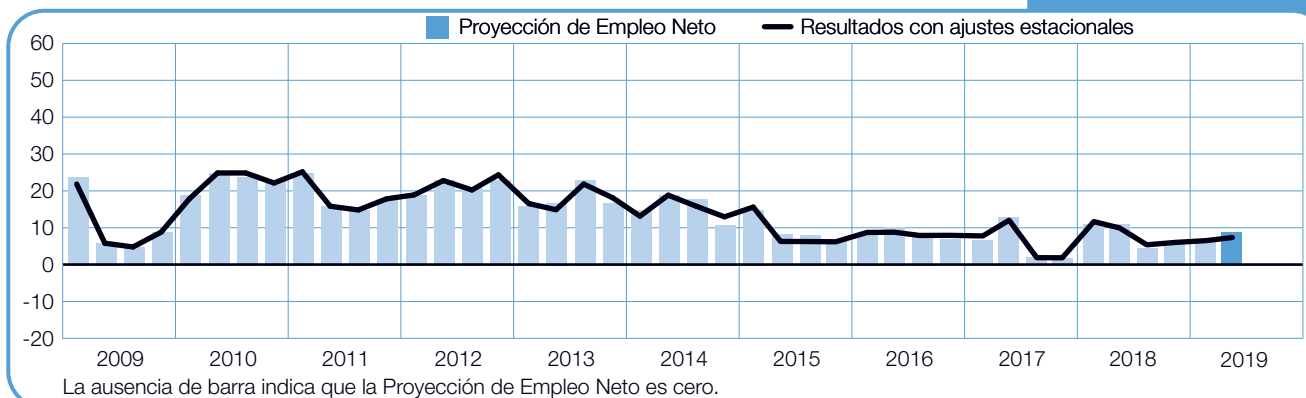
Panamá

+2 (+2)%



Perú

+9 (+8)%



Asia Pacífico

En el estudio sobre perspectivas de contratación para el periodo comprendido entre abril y junio de 2019 se entrevistó a casi 15.000 directivos de la región Asia Pacífico. Se espera que las contrataciones aumenten en distintos niveles en los ocho países y territorios durante el próximo trimestre.

Por cuarto trimestre consecutivo, los directivos japoneses muestran los planes de contratación más sólidos de la región Asia Pacífico. Está previsto que se mantenga el aumento del empleo a un nivel similar al del trimestre anterior. Las perspectivas se ven en parte impulsadas por la confianza de los directivos del sector de la Minería y Construcción, que se encuentra en su posición más fuerte desde que se inició el estudio, hace más de 16 años.

Los directivos de Hong Kong muestran las intenciones de contratación más sólidas en siete años para el segundo trimestre de 2019. Se esperan mercados laborales activos en el sector de Minería y Construcción y en el de Servicios.

En cambio, los directivos taiwaneses prevén el ritmo de contratación más débil de los últimos nueve años para el 2Q 2019. La disminución de la confianza en las contrataciones se ve favorecida por la menor confianza en los sectores de la Industria Manufacturera; la Minería y Construcción; el Transporte y Comunicaciones, y el Comercio y Reparaciones frente al trimestre anterior y frente al mismo periodo del año pasado.

Con una ligera disminución de la confianza en las contrataciones en la comparación intertrimestral y en la interanual, los directivos chinos muestran planes de contratación modestos para el segundo trimestre de 2019. En China, las intenciones de contratación se han reducido en cinco de los seis sectores de actividad

estudiados, especialmente en los de Transporte y Comunicaciones; Finanzas y Servicios Empresariales, e Industria Manufacturera.

Entre los directivos de India, las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios para el próximo trimestre, si bien se prevé un ritmo de contratación positivo en los siete sectores estudiados y en las cuatro regiones.

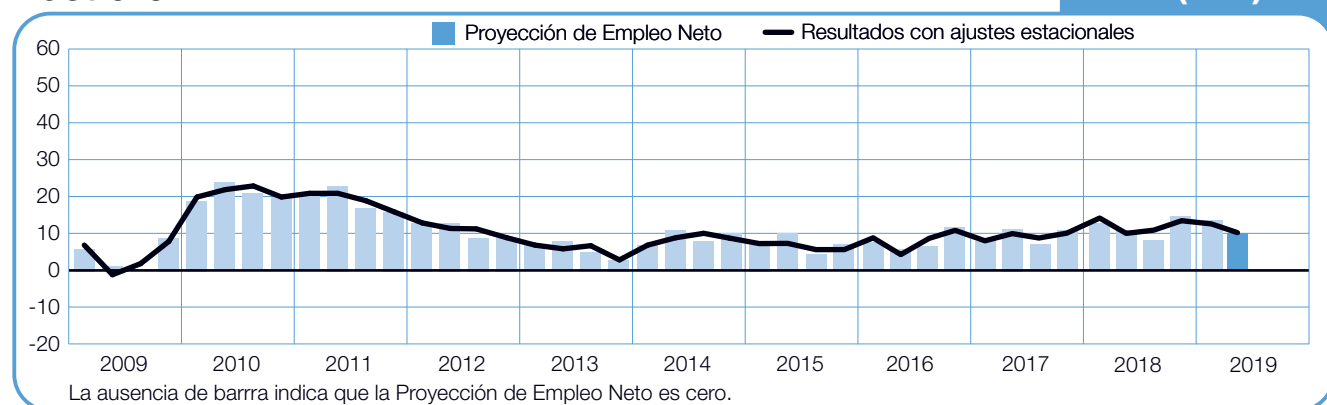
Los demandantes de empleo de Singapur pueden esperar un clima de contratación favorable durante los próximos tres meses, de acuerdo con las respuestas de los directivos, que sugieren una relativa estabilidad del mercado laboral. El ritmo de contratación estable se ve favorecido en parte por un aumento de las previsiones de contratación en el sector Servicios, actualmente en su nivel más alto en tres años.

En Australia se prevé un aumento moderado del empleo para el segundo trimestre de 2019, a pesar de un ligero descenso en la confianza en las contrataciones respecto al trimestre anterior. Las Proyecciones son más débiles en cinco de los siete sectores de actividad, en comparación con el primer trimestre de 2019, pero los planes de contratación se mantienen en el sector de Administración Pública y Educación, con la Proyección más fuerte en ocho años.

Entre los directivos de Nueva Zelanda, las perspectivas de contratación son algo más bajas para el periodo comprendido entre abril y junio, en comparación con el trimestre anterior y con el mismo periodo del año pasado. Los planes de contratación son menos ambiciosos en seis de los siete sectores de actividad, especialmente en el sector de Administración Pública y Educación y en el de Minería y Construcción.

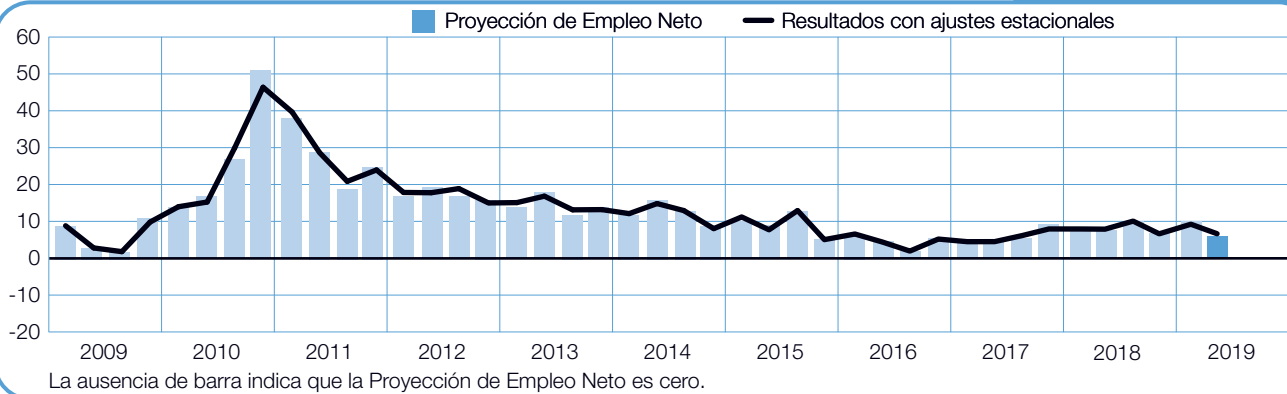
Australia

+10 (+10)%



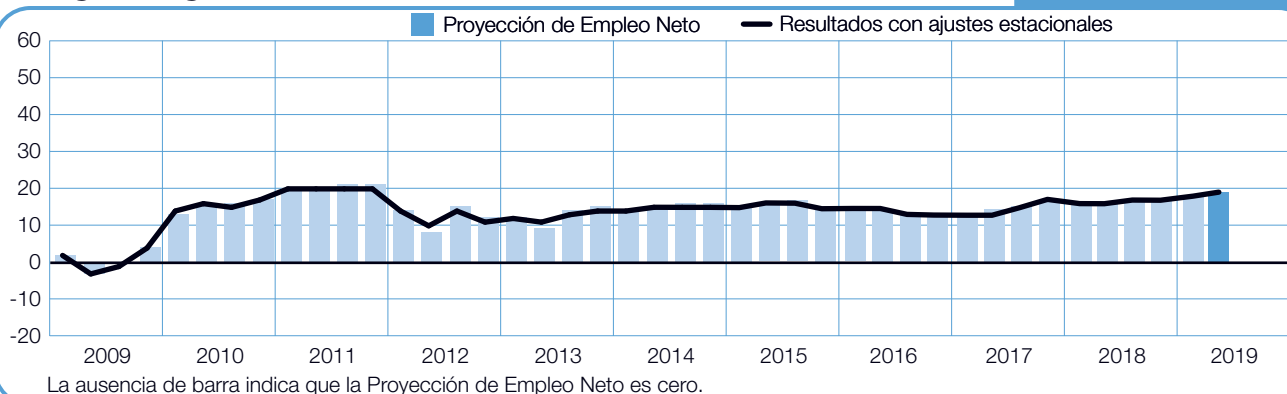
China

+6 (+7)%



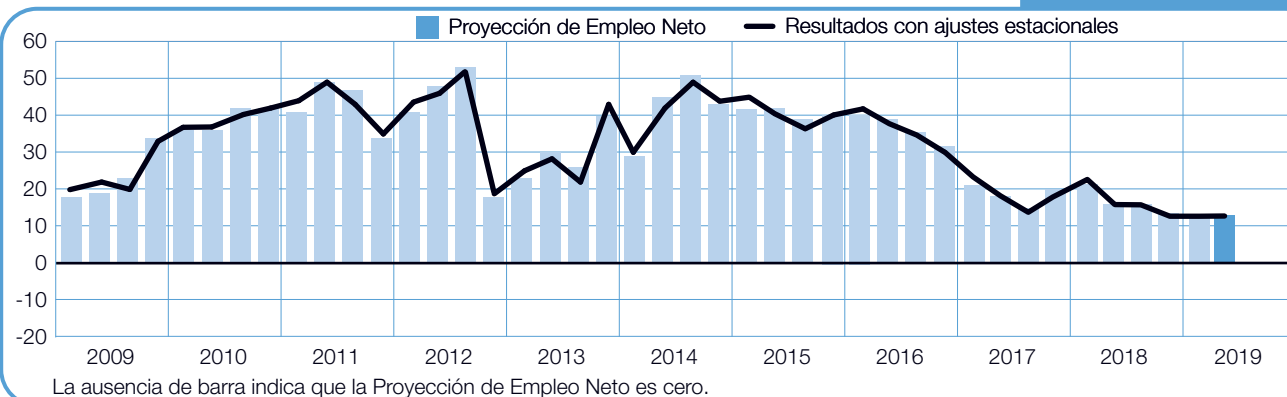
Hong Kong

+19 (+19)%



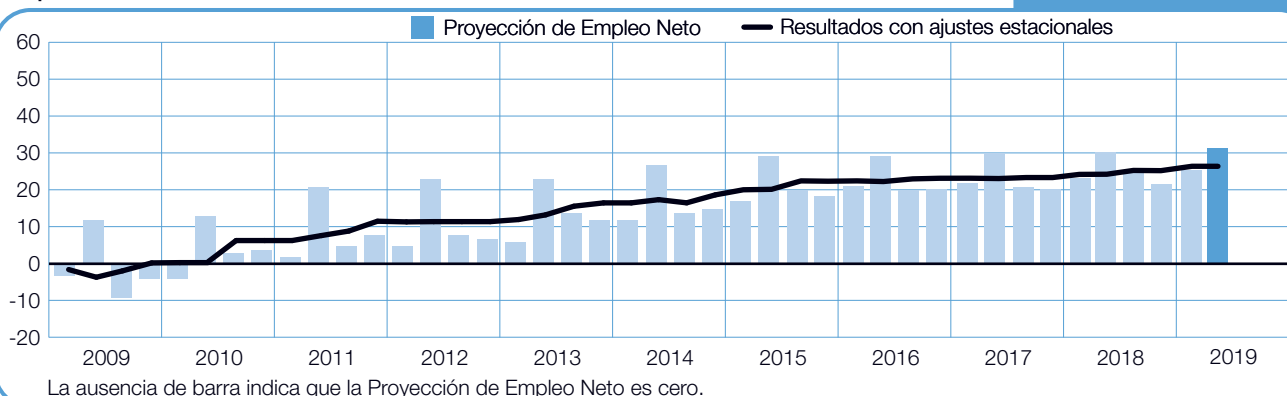
India

+13 (+13)%



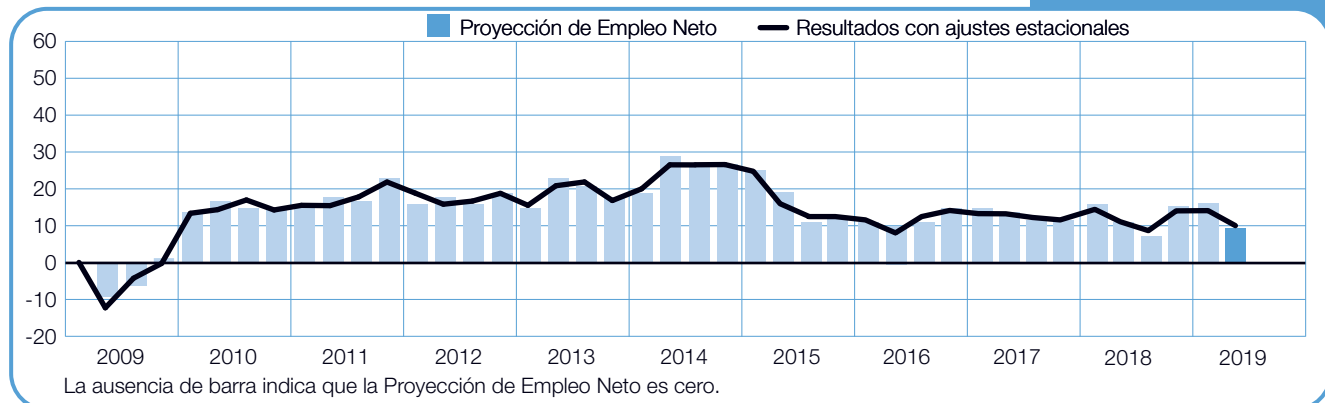
Japón

+31 (+27)%



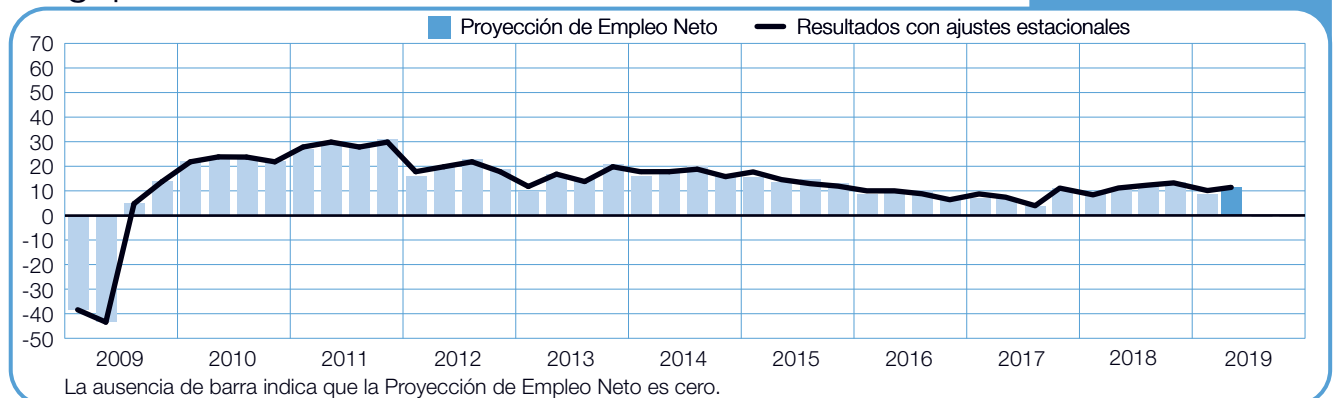
Nueva Zelanda

+9 (+10)%



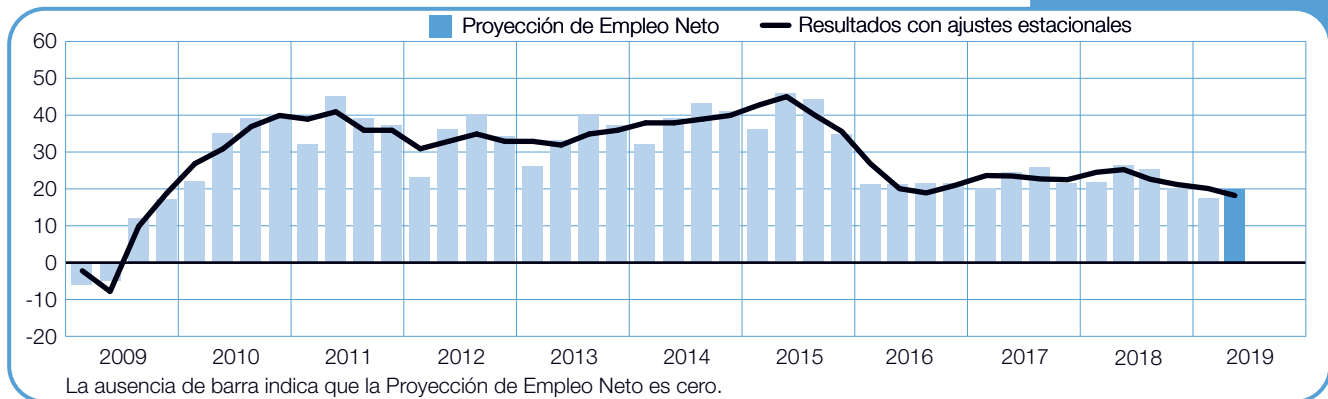
Singapur

+11 (+11)%



Taiwán

+20 (+18)%



EMEA

En el estudio de ManpowerGroup del segundo trimestre de 2019 tomaron parte más de 21.000 directivos de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). Se espera un aumento del empleo en 23 de los 26 países, mientras que en Hungría, España y Turquía las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios. El mayor optimismo respecto a la contratación se observa en Croacia, Grecia, Portugal y Rumanía.

Los directivos de las cuatro principales economías europeas prevén ampliar sus equipos durante el próximo trimestre. En este grupo, la Proyección que denota una mayor confianza es la de los directivos alemanes, impulsada en parte por unos planes de contratación favorables en el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones, y el de la Industria Manufacturera. En Francia, los directivos siguen esperando un ritmo de contratación conservador. La fuerte caída de las perspectivas de contratación en el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones en Francia queda en parte compensada por una mayor confianza en las contrataciones en el sector de la Industria Manufacturera y en el de la Hostelería. Los directivos italianos tienen planes de contratación optimistas: se observa una fuerte confianza en las contrataciones en el sector de la Industria Manufacturera y una recuperación en el de Minería e Industrias Extractivas. Los directivos del Reino Unido siguen previendo un aumento del empleo moderado, en parte impulsado por planes de contratación alentadores en los sectores de la Construcción y los Suministros. Sin embargo, la confianza de los directivos del sector de Transporte y Comunicaciones del Reino Unido es la más baja en nueve años.

En otros países de Europa Occidental, las perspectivas de contratación para el próximo trimestre son variadas. En Suiza, la Proyección sigue mejorando, impulsada en parte por los sólidos planes de contratación en el sector de la Industria Manufacturera y en el de Transporte, Logística y Comunicaciones. En Irlanda, las previsiones de los directivos son las más sólidas en 12 años, y reflejan unas perspectivas favorables para el sector de Actividades Sociales y una notable mejoría en el sector de Minería e Industrias Extractivas y en el de Transporte, Logística y Comunicaciones. Los directivos de Bélgica y los Países Bajos no prevén, en general, cambios respecto al trimestre anterior. En cambio, los planes de contratación de los directivos españoles son los menos

optimistas en cuatro años, una situación que se ve favorecida por las débiles expectativas en los sectores de Hostelería y de Actividades Sociales.

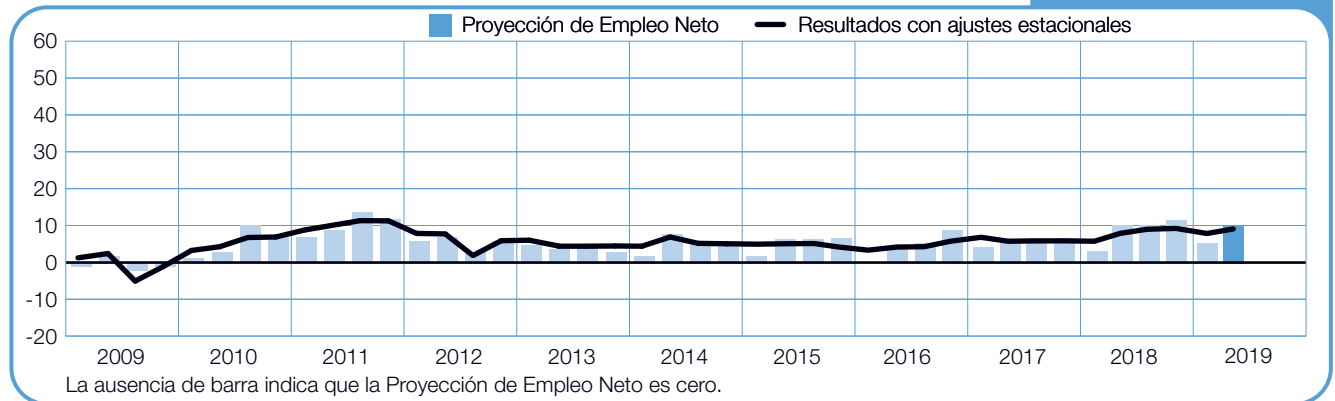
En algunos países de Europa del Este, los buenos datos en cuanto a intenciones de contratación de los últimos años se han estancado para el segundo trimestre de 2019. Las perspectivas de contratación de los directivos húngaros son las más bajas de los últimos cinco años, con descensos respecto al trimestre anterior en ocho de los nueve sectores de actividad, especialmente en el sector de la Industria Manufacturera. La Proyección para Eslovenia es la más débil en más de dos años. Esta situación también obedece a una disminución de las perspectivas de contratación en diversos sectores, con la caída más acusada en el sector de la Construcción. Los directivos polacos también muestran unas intenciones de contratación debilitadas, con un empeoramiento de las Proyecciones en siete sectores de actividad. Sin embargo, se prevé que el mercado laboral más fuerte en el segundo trimestre en los 26 países de la región EMEA sea el de Croacia.

Entre los países nórdicos, Suecia es el que presenta los planes de contratación más sólidos, con una confianza en la contratación que mejora tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo del año pasado. En el sector de la Construcción y el de Transporte, Logística y Comunicaciones se observan los planes de contratación más sólidos en varios años. Por otra parte, las perspectivas de contratación se mantienen sin cambios en Noruega y en Finlandia, si se comparan con el trimestre anterior.

Las situaciones económicas desiguales de los países del Mediterráneo Oriental siguen reflejándose en Proyecciones también desiguales. La recuperación griega prosigue, con la mayor confianza en las contrataciones de los últimos 11 años. En cuatro de los sectores de actividad, las Proyecciones son las más positivas desde que empezó a realizarse el estudio. Se trata de los sectores de la Construcción; Energía Eléctrica, Gas y Agua; Transporte, Logística y Comunicaciones, y Comercio y Reparaciones. Los directivos turcos, por su parte, muestran las intenciones de contratación más débiles desde que empezó a realizarse el estudio, en 2011, una situación que obedece especialmente a las escasas perspectivas de contratación en el sector de la Construcción y en el de Comercio y Reparaciones.

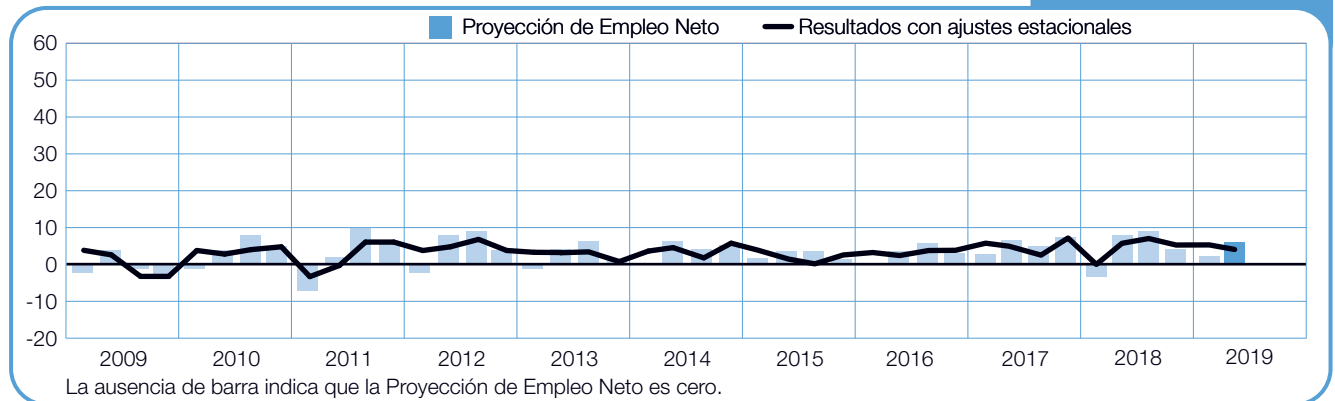
Alemania

+10 (+9)%



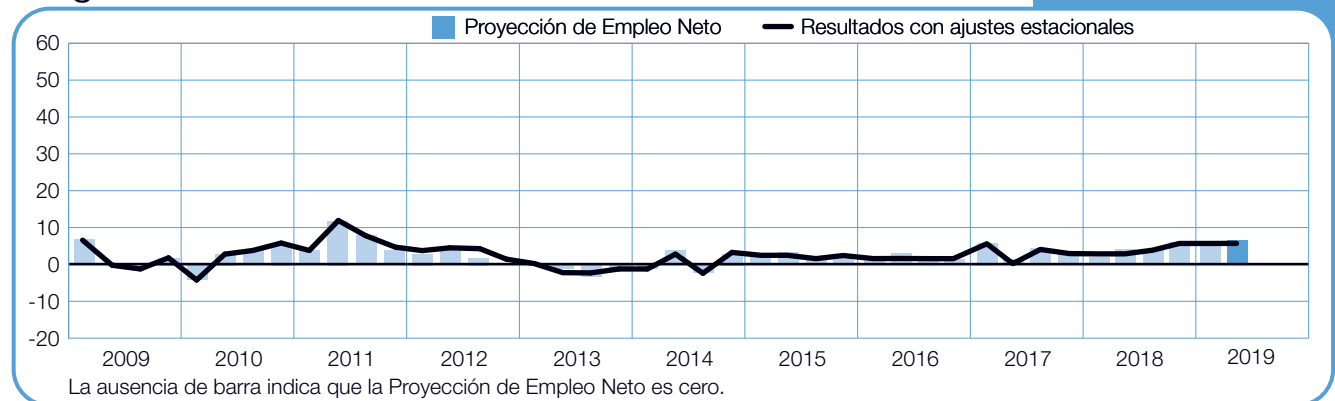
Austria

+6 (+4)%



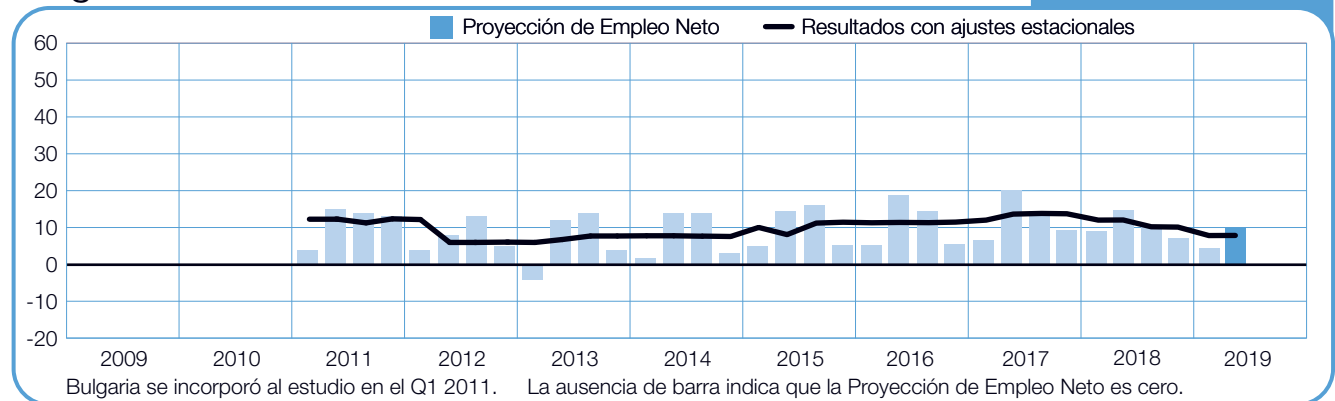
Bélgica

+7 (+6)%



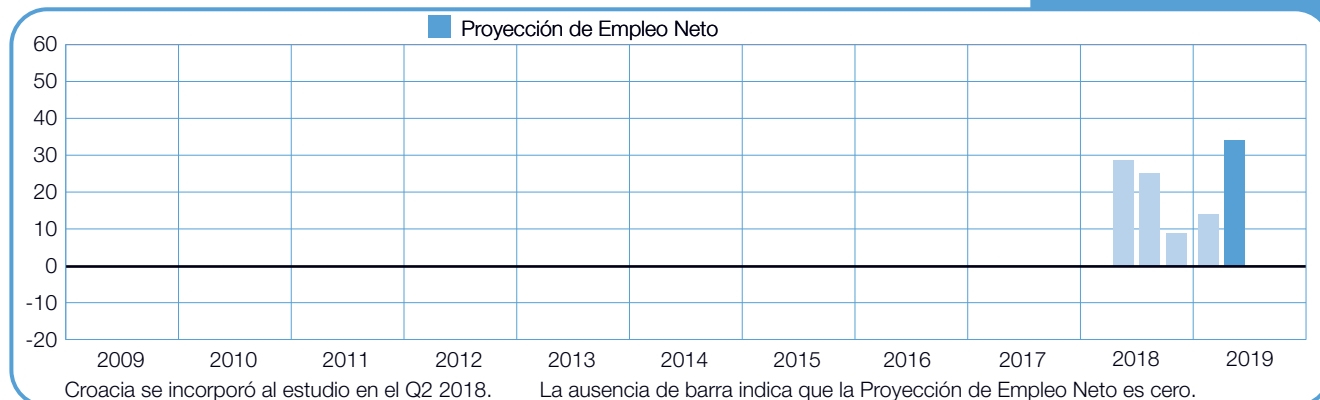
Bulgaria

+10 (+8)%



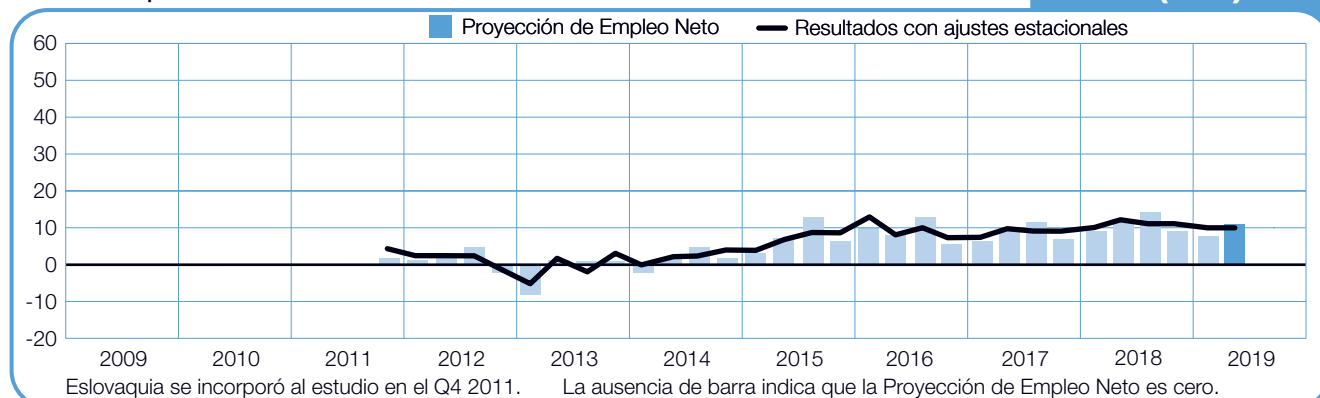
Croacia

+34%



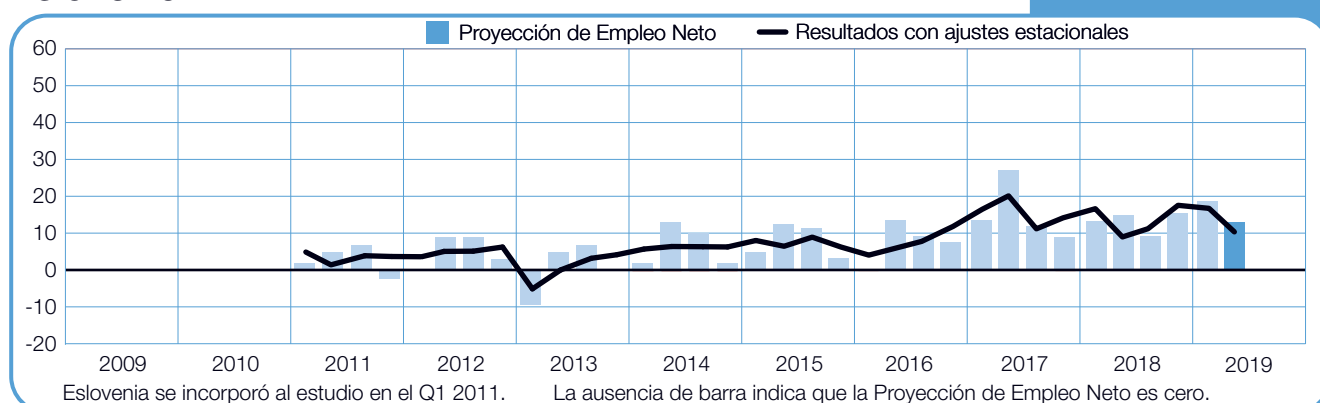
Eslovaquia

+11 (+10)%



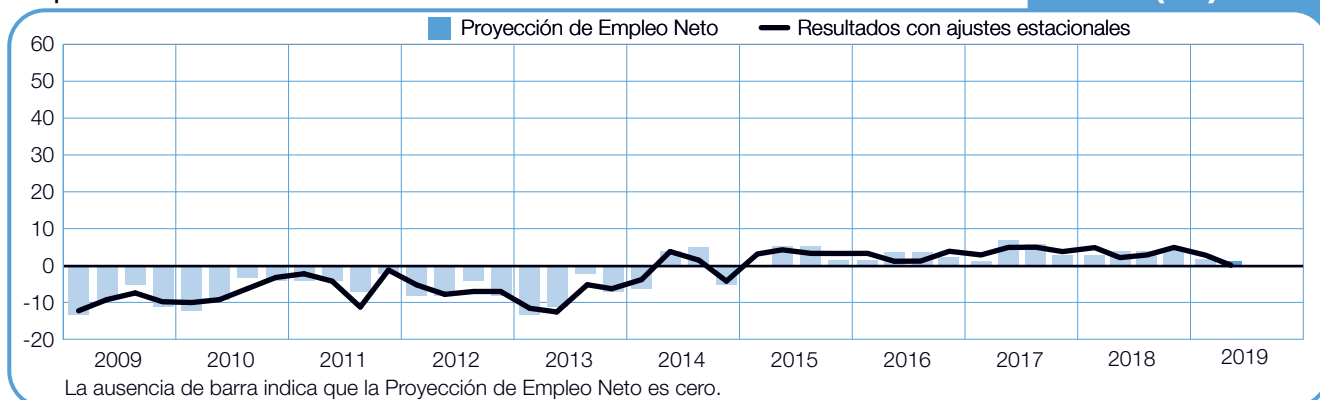
Eslovenia

+13 (+10)%



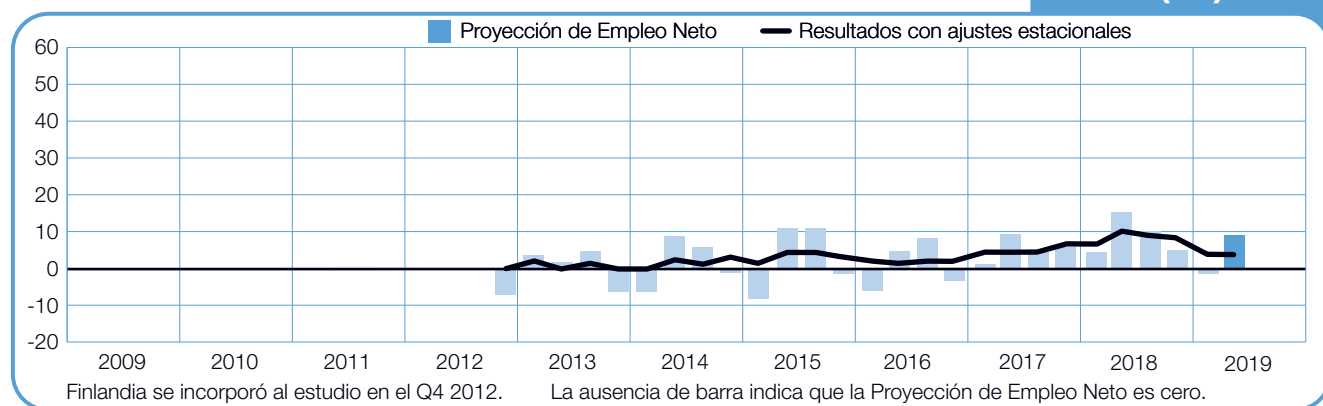
España

+1 (+0)%



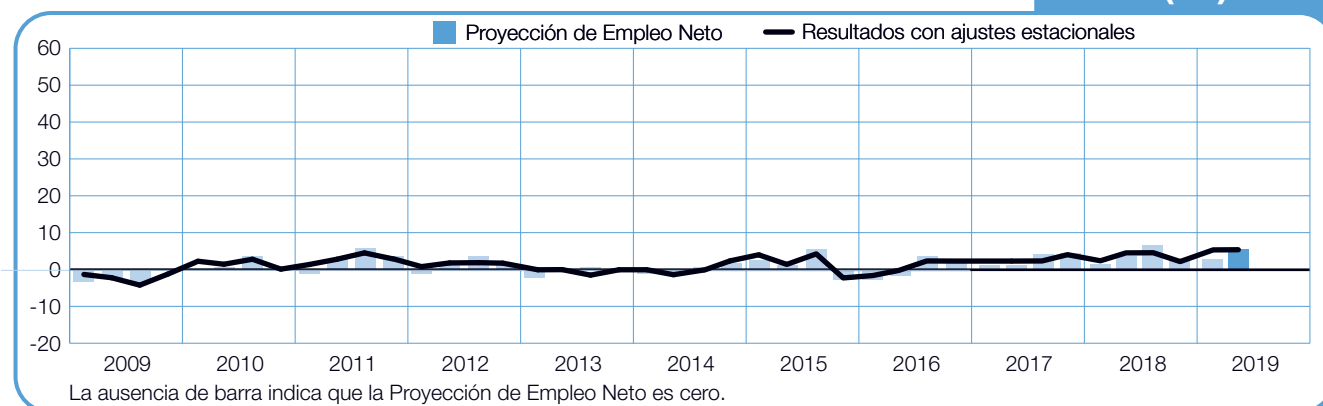
Finlandia

+9 (+4)%



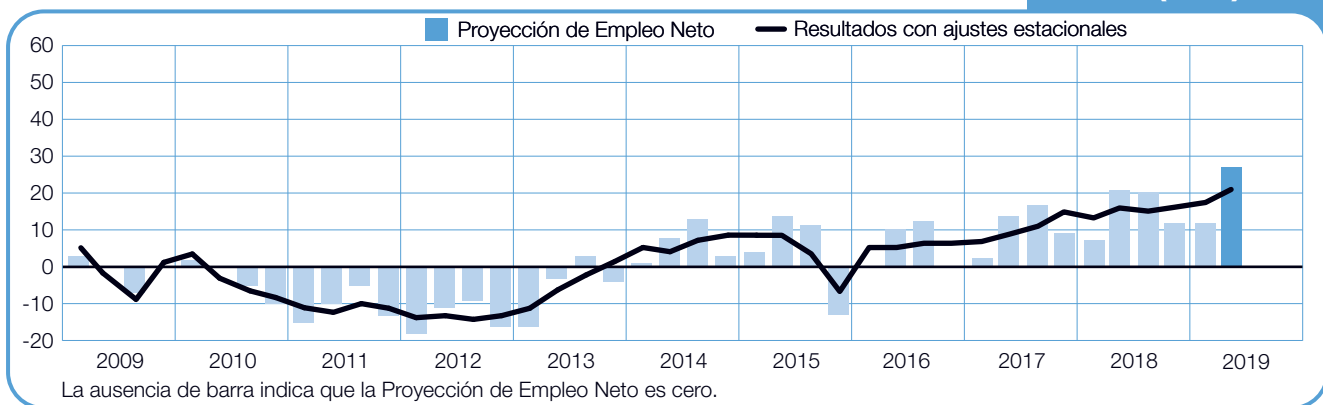
Francia

+5 (+5)%



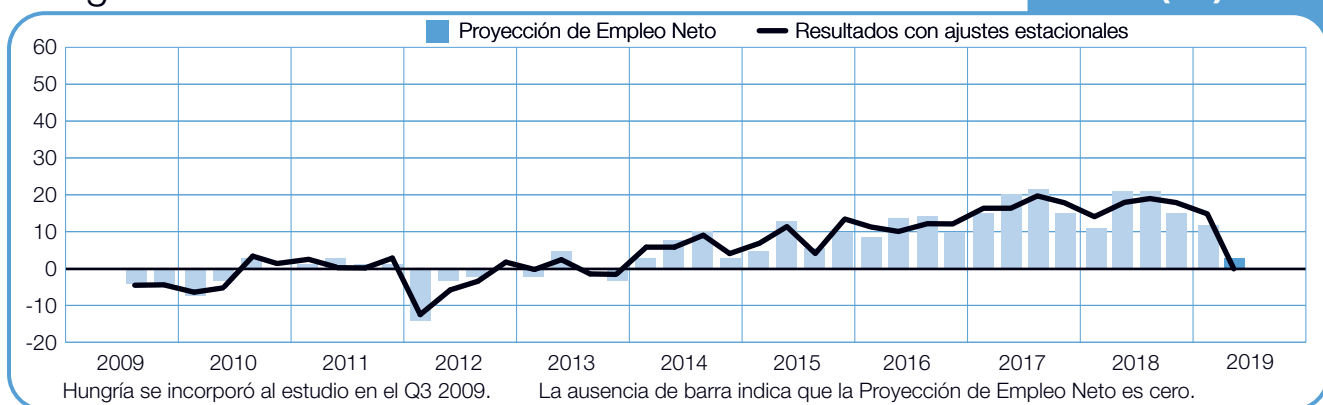
Grecia

+27 (+21)%



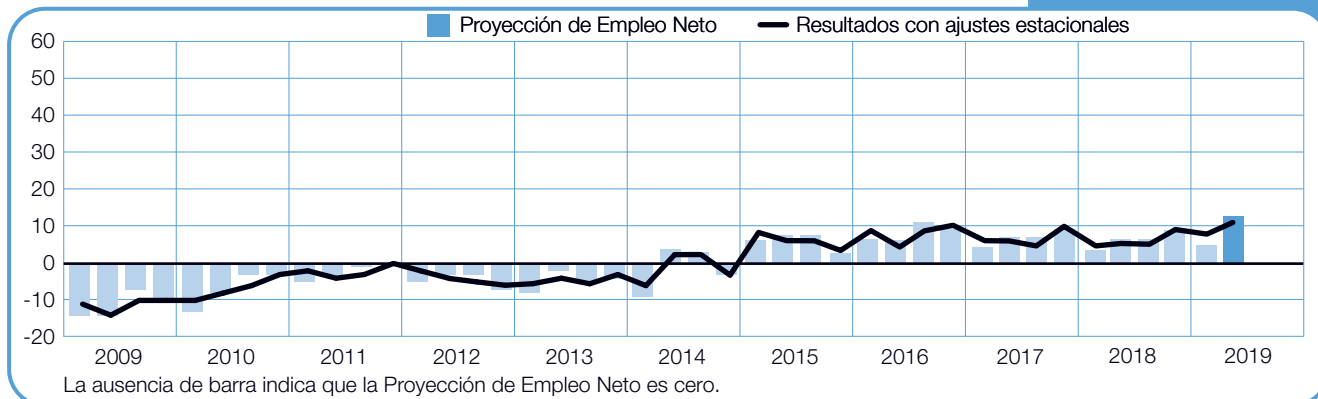
Hungría

+3 (+0)%



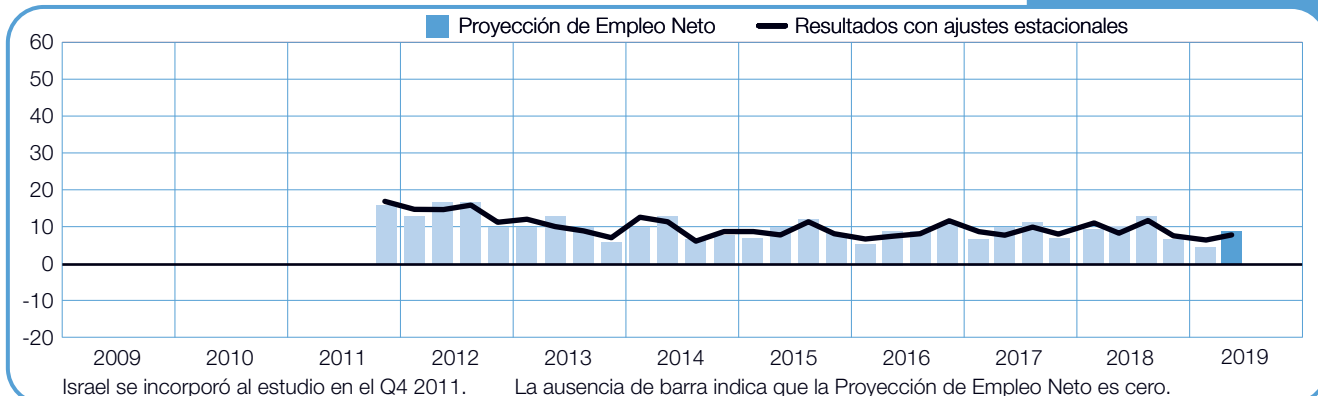
Irlanda

+13 (+11)%



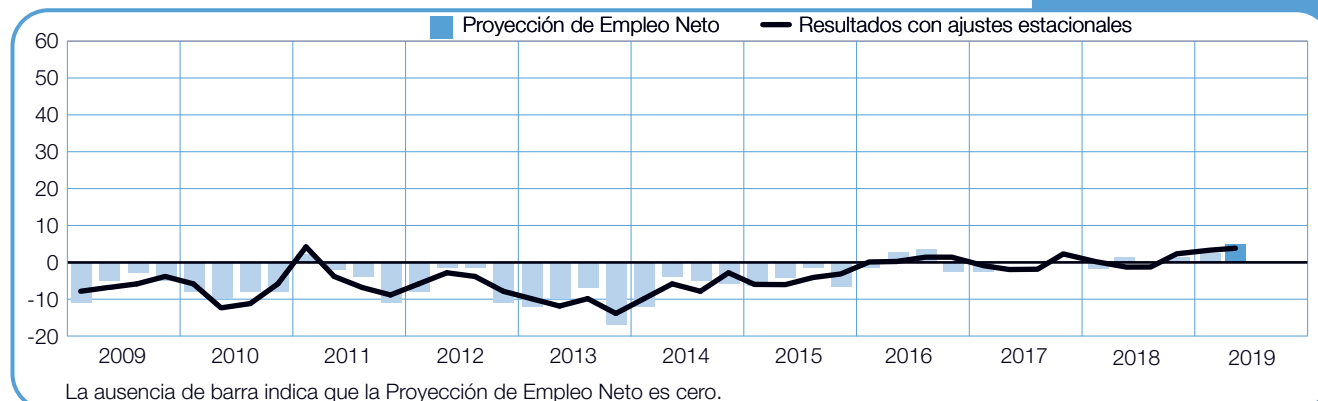
Israel

+9 (+8)%



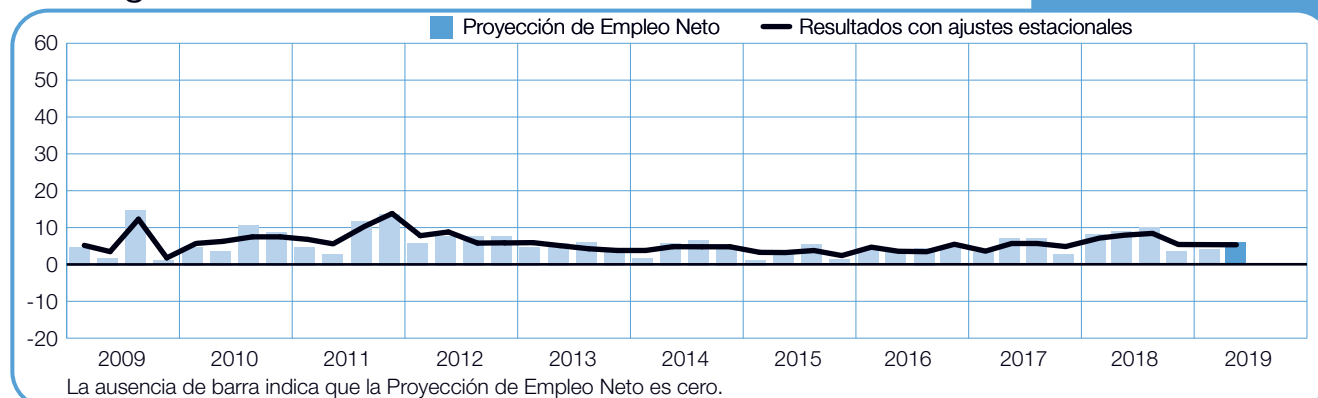
Italia

+5 (+4)%



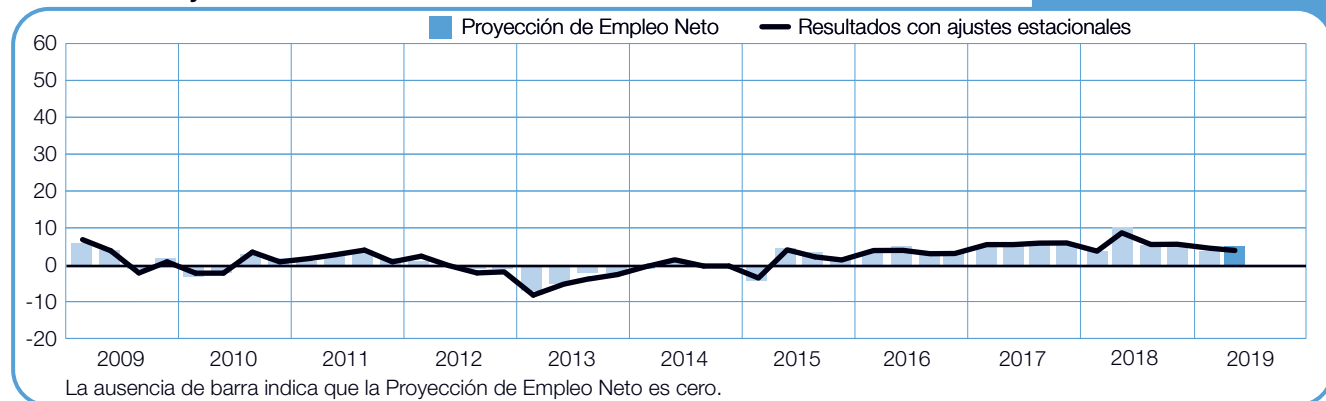
Noruega

+6 (+5)%



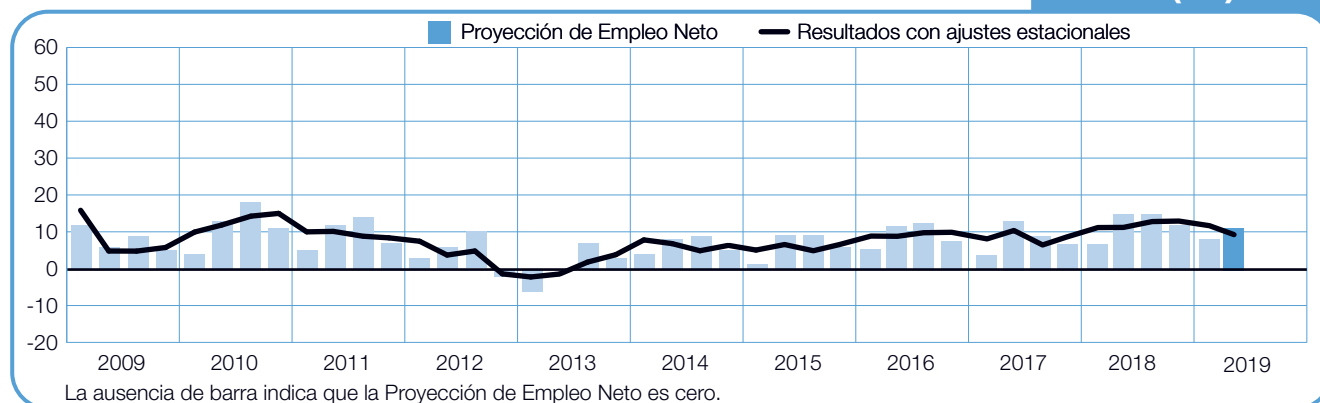
Países Bajos

+5 (+4)%



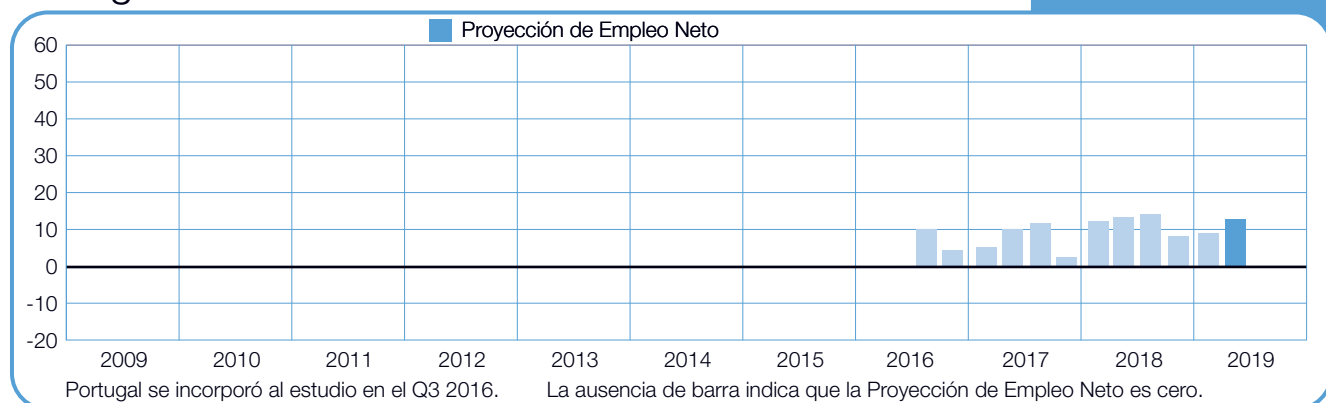
Polonia

+11 (+9)%



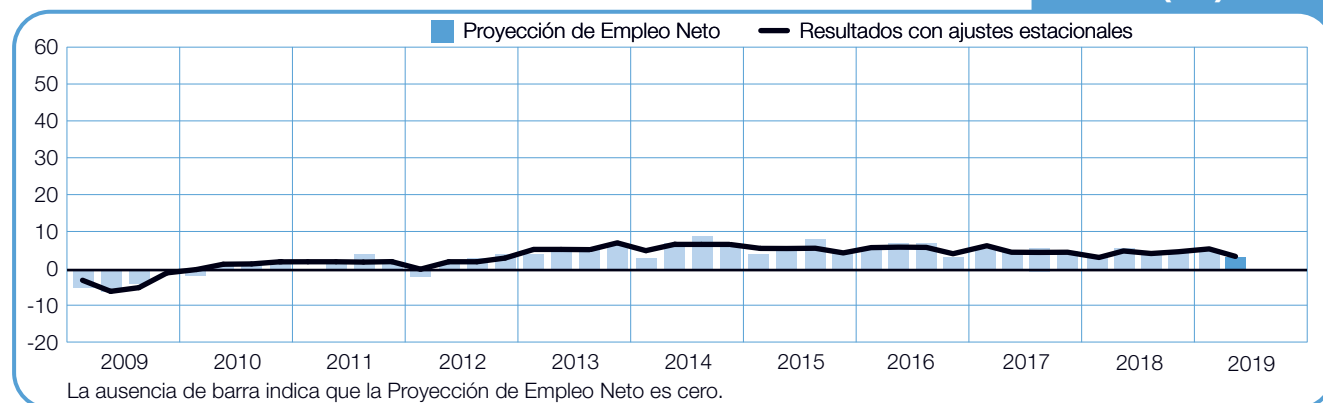
Portugal

+13%



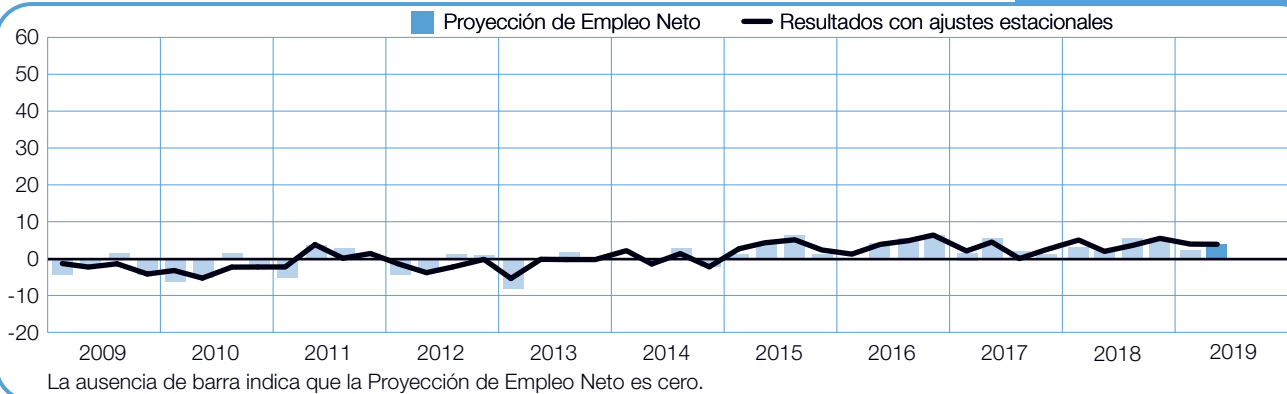
Reino Unido

+4 (+4)%



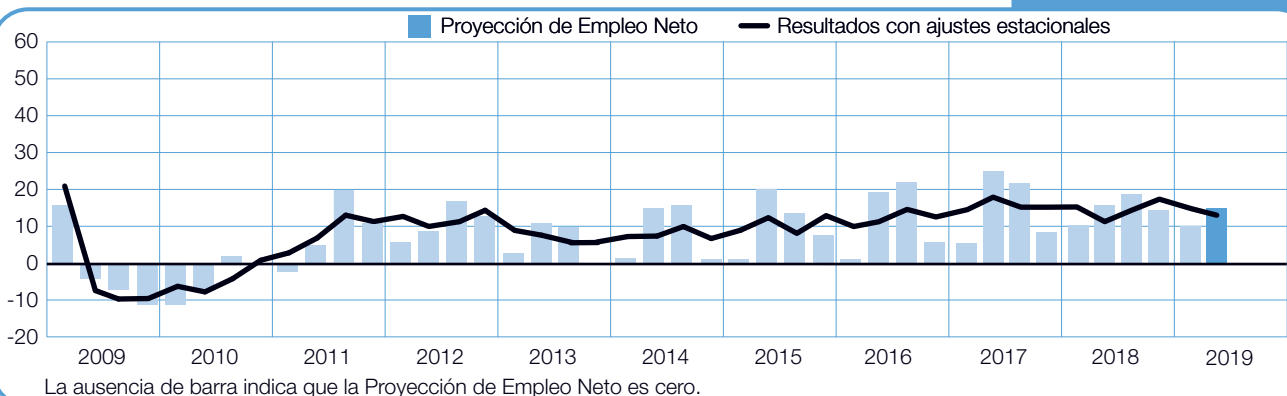
República Checa

+4 (+4)%



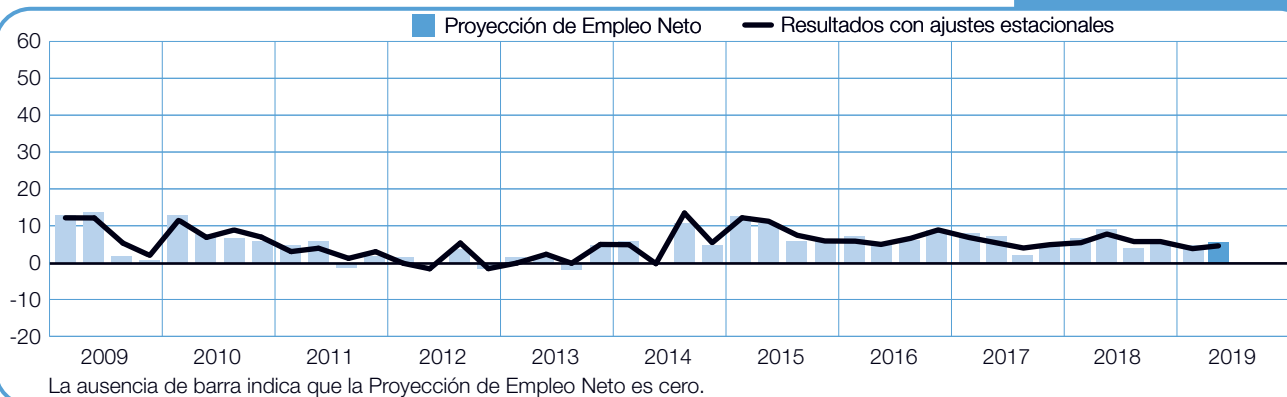
Rumanía

+15 (+13)%



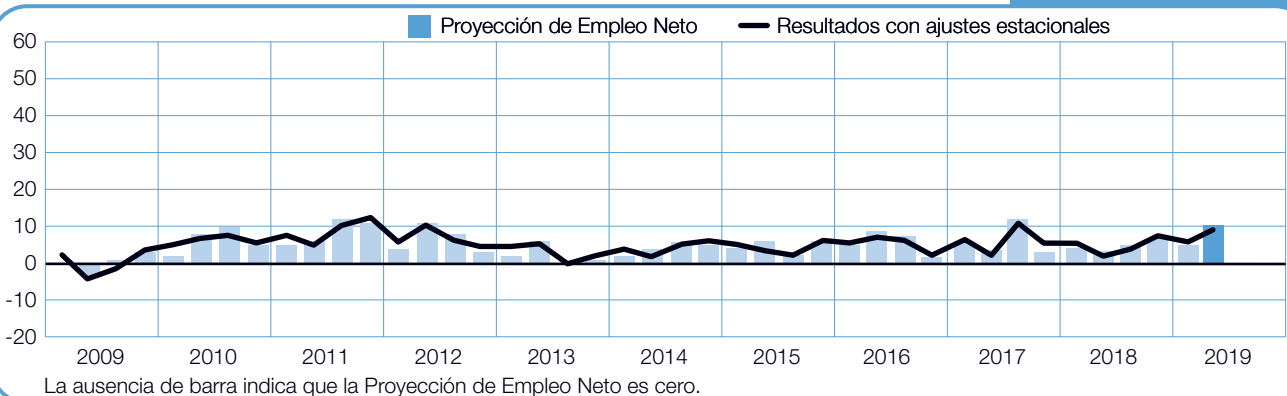
Sudáfrica

+6 (+5)%



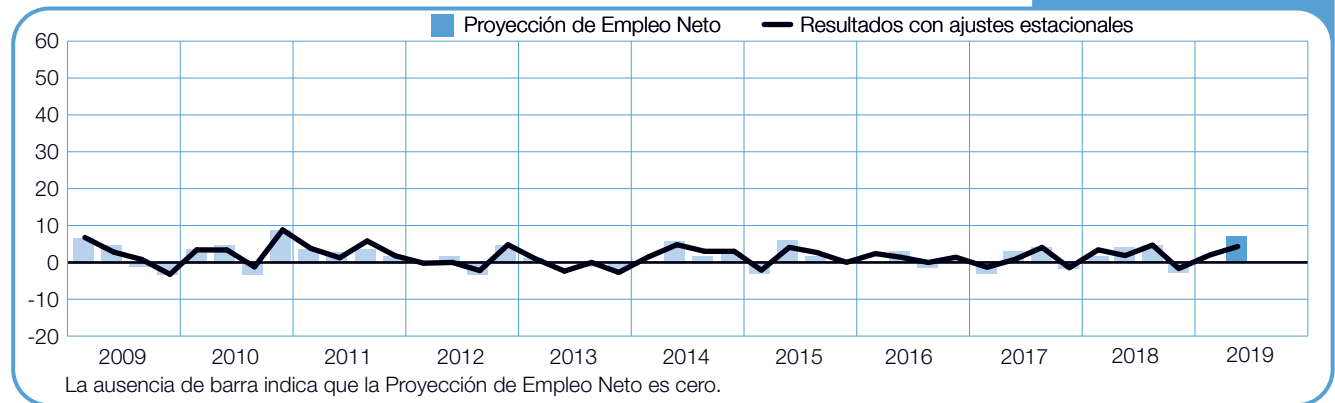
Suecia

+10 (+9)%



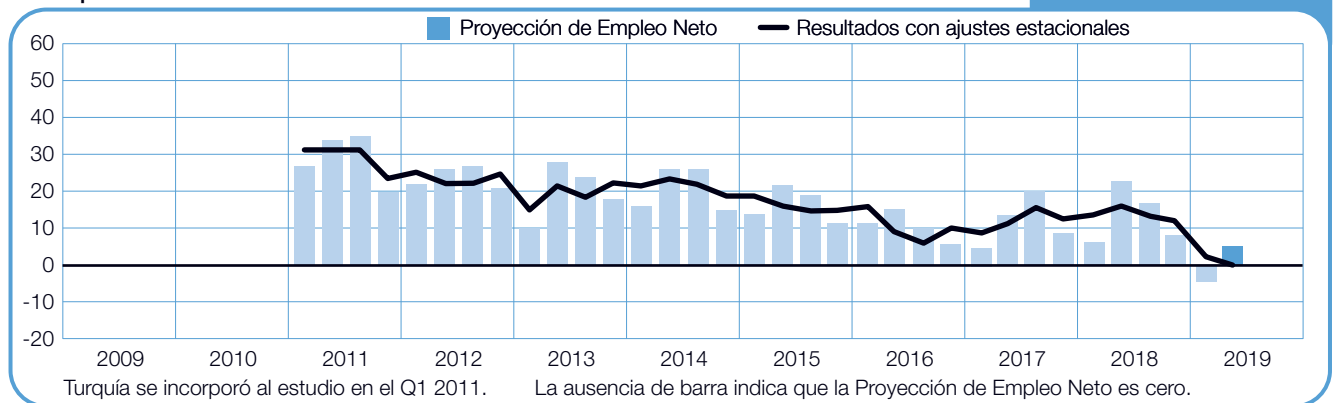
Suiza

+7 (+4)%



Turquía

+5 (+0)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al segundo trimestre de 2019, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de junio de 2019, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Más de 59.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 44 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-4,1%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad.

Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2018, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por octavo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2019, ManpowerGroup. All rights reserved.